

انتاج
entaj

تركيز استراتيجي.

تنفيذ منضبط.
نمو مستمر يعزز القيمة.

شركة إنتاج التقرير السنوي 2025م



شركة إنتاج التقرير السنوي 2025م

صفحة علاقات
المستثمرين



واصلت شركة إنتاج تنفيذ خطط التوسع، والاستثمار في التكنولوجيا والابتكار، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، مع التركيز على المسؤولية الاجتماعية لدعم تنمية المجتمع والاستدامة الاقتصادية.



قائمة المحتويات

01	نظرة عامة	10
	نبذة عن "إنتاج"	10
	مسيرتنا	12
	مراجعة العام	14
	الطرح العام الأولي	16
	تواجدنا الجغرافي	20
	التواصل مع أصحاب المصلحة	22
	مزايا الاستثمار	24
	معلومات المساهمين	26
02	التقرير الاستراتيجي	30
	كلمة رئيس مجلس الإدارة	30
	كلمة الرئيس التنفيذي	32
	نموذج أعمالنا	36
	الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسية	38
	نظرة على السوق	40
	كلمة المدير المالي	44
	مراجعة الأعمال	48
03	مراجعة الاستدامة	54
	الاستدامة في "إنتاج"	54
04	حوكمة الشركة	64
	الحوكمة	64



الأسهم المطروحة
9 مليون
(30% من رأس المال)

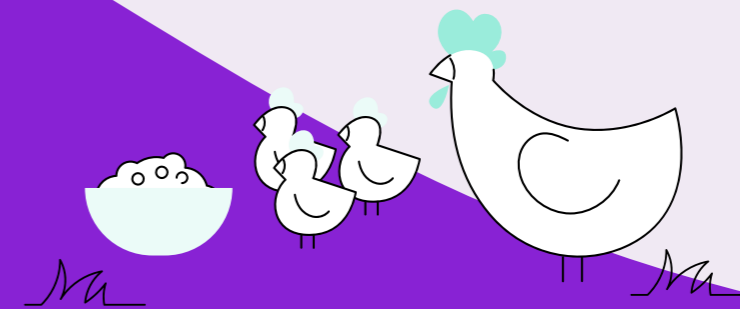
إنتاج
entaj

تركيز استراتيجي. تنفيذ منضبط. نمو مستمر يعزز القيمة

أتمت "إنتاج" خلال عام 2025م الطرح العام الأولي لأسهمها بنجاح في السوق الرئيسية لتداول السعودية، لتسجل بذلك نقلة نوعية في مسيرتها. ورغم التحديات التي فرضتها بيئة السوق، حافظت "إنتاج" على التزامها التام بالمستهدفات الاستراتيجية التي أعلنتها عند الإدراج، ووجهت جهودها نحو تعزيز الأسس اللازمة للنمو طويل الأجل، من خلال إرساء أطر حوكمة فاعلة وتحديد الأولويات التجارية بوضوح وبناء القدرات المؤسسية التي تمكنها من العمل بكفاءة، مما أسهم في تقدمها نحو تحقيق تطلعاتها الاستراتيجية طويلة الأجل.

وخلال الفترة ذاتها، التزمت "إنتاج" بتنفيذ خططها بدقة وانتظام رغم ضغوط التسعير الحادة التي واجهها قطاع الدواجن، وحافظت على تركيزها في إنجاز أولوياتها التشغيلية والاستراتيجية. ونجحت الشركة في توسيع حضورها في السوق وتوثيق علاقاتها مع العملاء وتطوير قنوات توزيع جديدة، إلى جانب رفع كفاءة أنظمتها الداخلية وبناء قدراتها القيادية وتحديث بنيتها التقنية. وعكست هذه الجهود مجتمعة نهجاً إدارياً يركز على التخطيط الدقيق والانضباط التشغيلي.

وبفضل ذلك، أرسيت "إنتاج" أسس النمو المستدام طويل الأجل. وعززت الشركة منصتها الإنتاجية ووسعت قاعدة عملائها واستثمرت في كوادرها البشرية وبنيتها التقنية ومنظومة الحوكمة، مما رفع من قدرتها على النمو بصورة مسؤولة مع الحفاظ على معايير الجودة والموثوقية التي ارتبطت بعلامة "إنتاج" التجارية. ومع بوادر عودة التوازن إلى سوق الدواجن، تدخل "إنتاج" مرحلتها المقبلة بمنصة تشغيلية عالية الكفاءة، وقدرات مؤسسية متطورة، وثقة متزايدة بما ينتظرها من فرص واعدة.



عام من التنفيذ المنضبط والأداء القوي



واصلنا في "إنتاج" خلال عام 2025م تطوير عملياتنا التشغيلية، ورفعنا طاقاتنا الإنتاجية، وعززنا ممارسات الاستدامة على مستوى قطاعات أعمالنا كافة.

الإنتاج السنوي
122+
مليون طائر

تحقيق إيرادات إجمالية بنحو

1~

مليار ر.س

تنويع روافد الإيرادات

- بيع منتجات الدجاج اللاحم
- بيع بيض المائدة
- تقديم خدمات التربية والتفريخ



رفع مستوى الحوكمة بعد إتمام طرح العام الأولي



إطلاق برامج تدريبية لتأهيل قيادات السلامة المهنية



نيل شهادة ISO 14001 لنظم الإدارة البيئية



ضم
5

مربي دواجن إلى شبكة الشركاء



إضافة

64.97

مليون طائر إلى الطاقة الإنتاجية السنوية



إنتاج نحو

300,000~

طائر يومياً



تعزيز الأمن الغذائي في المملكة العربية السعودية



دعم مبادرات رياضية في خدمة المجتمع



توسيع برامج تدريب الموظفين وتطويرهم مهنيًا



تخطي حاجز

200+

مليون صوص سنوياً



توحيد

13

عقداً مع مربي الدواجن



تأمين

200

حظيرة تسمين خلال عام 2025م



10	نبذة عن "إنتاج"
12	مسيرتنا
14	مراجعة العام
16	الطرح العام الأولي
20	تواجدنا الجغرافي
22	التواصل مع أصحاب المصلحة
24	مزايا الاستثمار
26	معلومات المساهمين

نظرة عامة

شكّل الإدراج الناجح لشركة إنتاج في السوق الرئيسية لتداول السعودية في عام 2025 محطة مفصلية في مسيرتها نحو التحول إلى شركة مدرجة في السوق المالية.

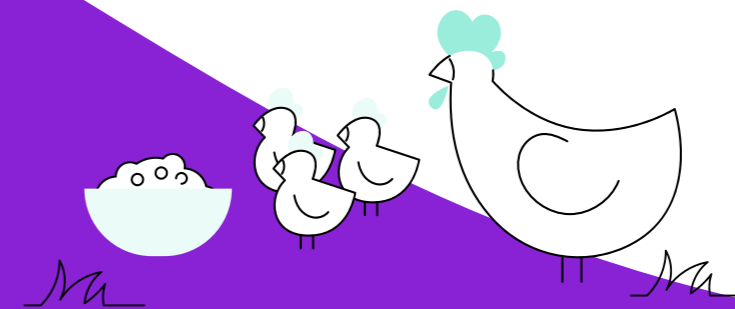
نُبذة عن "إنتاج"

تأسست "الشركة العربية للاستثمار الزراعي والصناعي" ("إنتاج") عام 2004م، ونمت لتصبح أحد أبرز منتجي الدواجن في المملكة العربية السعودية، مدعومةً بمنصة تشغيلية تواصل توسعها بثبات وتتطور باستمرار عاماً بعد عام. وعلى مدى عقدين، رسّخت الشركة حضورها في سلسلة قيمة الدواجن بمختلف مراحلها من خلال استثمارات منضبطة وتحسينات تشغيلية مستمرة وتركيز واضح على جوانب الكفاءة والجودة والموثوقية في الإمداد.

انتهجت "إنتاج" استراتيجية نمو مدروسة تقوم على توسيع قدرات المزارع وتطوير خطوط التجهيز والإنتاج وتعزيز أنظمتها المساندة وبنيتها التسويقية والبيعية. وأتاحت الاستثمارات المتواصلة في كفاءة الإنتاج والتقنية والقدرات التشغيلية للشركة زيادة حجم أعمالها ومرونتها، ودعم برنامج تعزيز الطاقة الإنتاجية الذي يضع "إنتاج" في مصاف أسرع شركات الدواجن نمواً في المملكة العربية السعودية.

وحققت "إنتاج" في عام 2025م إنجازاً بارزاً بإدراجها بنجاح في السوق الرئيسية لتداول السعودية، ما رسّخ تحولها إلى شركة مُدرجة تتمتع بمستويات عالية من الحوكمة والشفافية وقدرة أفضل على الوصول إلى رؤوس الأموال. ويعكس هذا الإدراج نضج عمليات الشركة وطموحها الاستراتيجي طويل الأجل، فيما يتوافق مع أهداف رؤية السعودية 2030 لتعزيز الإنتاج الغذائي المحلي ودعم الأمن الغذائي وبناء شركات وطنية رائدة.

وتؤدي "إنتاج" دوراً متزايد الأهمية في تطور قطاع الدواجن بالمملكة العربية السعودية، بفضل قاعدتها الإنتاجية الآخذة في التوسع وعلامتها التجارية المعروفة ومصادر إمدادها المتنامية وتركيزها المتواصل على التميز التشغيلي. وتظل الشركة ملتزمة بالتوسع المسؤول ورفع الكفاءة وتحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة.



بناء القدرات عبر نمو منضبط وكفاءة في الإنجاز

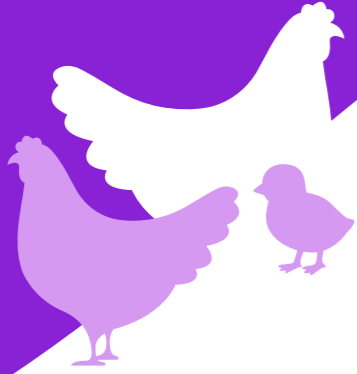
تعكس مسيرة "إنتاج" تاريخاً طويلاً من التطوير المؤسسي المدروس والتوسع التشغيلي وبناء القيمة. فمنذ انطلاقتها بوصفها علامة تجارية للدواجن ضمن محافظة "أراسكو"، وصولاً إلى تحوّلها إلى شركة مساهمة عامة مُدرّجة في السوق المالية، مرّت "إنتاج" بمراحل نمو واضحة المعالم شملت التوسع والتنوع واكتساب النضج المؤسسي. ويجسّد كل إنجاز في هذا المسار قراراً استراتيجياً لتوسيع القدرات وتعزيز المنصة التشغيلية وترسيخ دور الشركة في منظومة الغذاء بالمملكة العربية السعودية.

إطلاق "برنامج تعزيز الطاقة الإنتاجية"

بدء مشروع للوصول إلى

600,000 طائر يومياً

تحقيق إنجاز بارز في الإيرادات
اقتراب الإيرادات من مستوى مليار ر.س



توسيع حضور العلامة التجارية

إطلاق حملات وطنية للتسويق وزيادة الوعي بالعلامة التجارية

توسيع الحضور في السوق

تعزيز انتشار شبكة التوزيع وتفاعل العملاء مع العلامة التجارية

2025م

2024م

2023م

2022م

2021م

استكمال الاكتتاب العام بنجاح

إدراج "إنتاج" في السوق الرئيسية لتداول السعودية

التحول إلى شركة مُدرّجة

تعزيز الحوكمة والشفافية والالتزام التام بمتطلبات الإفصاح

تعزيز المنصة التشغيلية

مواصلة الاستثمار في الإنتاج والبنية التحتية

استكمال توحيد العلامة التجارية

توحيد أعمال الدواجن في "أراسكو" تحت العلامة التجارية "إنتاج"

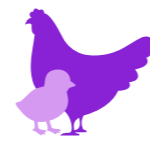
بدء التوسع في الطاقة الإنتاجية

إطلاق برنامج رفع وتيرة الإنتاج لدعم النمو

ارتفاع ملموس في حجم الإنتاج

ارتفاع الإنتاج اليومي إلى نحو

300,000 طائر



استكشاف سوق اللحوم الحمراء

إنشاء وحدة حاضنة لاستكشاف سوق اللحوم الحمراء، وقد انتقلت هذه المبادرة إلى "أراسكو" في عام 2024م لمواصلة تطويرها

2020م

التوسع في إنتاج بيض المائدة

توسيع محفظة المنتجات لتجاوز الدجاج اللاحم

تأسيس عمليات الدواجن

أطلقت "أراسكو" عمليات إنتاج الدواجن تحت العلامة التجارية "إنتاج"

2019م

2011م

2004م



أراسكو
ARASCO

تأسيس الكيان المؤسسي

تأسست "إنتاج" ككيان تشغيلي مستقل

إنشاء منصة استثمارية استراتيجية

تعزيزت أهمية "إنتاج" بوصفها ذراعاً استثمارياً رئيسياً ضمن مجموعة "أراسكو"

إنتاج
entaj

مراجعة العام

إنجاز الأولويات الاستراتيجية وتعزيز المنصة التشغيلية

سجلت "إنتاج" خلال عام 2025م إنجازات ملموسة وتقدماً واضحاً في تنفيذ أولوياتها الاستراتيجية، إذ طوّرت الشركة منصتها التشغيلية ورفعت كفاءة أنظمة الحوكمة وزادت طاقتها الإنتاجية، مع الحفاظ على التزامها الراسخ بالسلامة والاستدامة والمسؤولية الاجتماعية. وجاء كل إنجاز تعبيراً عن انضباط واضح في تنفيذ أهداف محددة، ما أرسى لها أسساً أمتن ومرونة أعلى واستعداداً أفضل لمرحلة النمو المقبلة.



122+
مليون
طائر

مايو

تكريم ريادة الشركة في القطاع

حظيت "إنتاج" بتكريم معالي وزير البيئة والمياه والزراعة بوصفها راعياً ماسياً لمعرض الشرق الأوسط للدواجن 2025م، ما يؤكد مكانتها الراسخة في قطاع الإنتاج الحيواني بالمملكة العربية السعودية.

فبراير

إطلاق حملة الاتصالات المؤسسية للعلامة التجارية

أطلقت "إنتاج" حملة اتصالات مؤسسية جديدة لتعزيز الهوية البصرية الجديدة للعلامة التجارية ورفع مستوى الوعي بها لدى المستهلكين، بهدف تحفيز التجربة الأولى للمنتجات.

مارس

إدراج "إنتاج" في تداول السعودية

بدأ تداول أسهم "إنتاج" في تداول السعودية تحت الرمز "2287"، في خطوة تُجسّد تحوّلها إلى شركة مُدرجة وانطلاق مرحلة جديدة من النمو والالتزام والمسائلة.



يوليو

تحقيق إنجاز بارز في الطاقة الإنتاجية

رفعت "إنتاج" طاقتها الإنتاجية لتتجاوز 122 مليون طائر سنوياً للمرة الأولى في تاريخها، وهو ما يعكس الأثر الفعلي للاستثمارات السابقة وتوسيع العمليات التشغيلية.



سبتمبر

تعزيز ثقافة السلامة من خلال إشراك القيادات

نظّم قسم الصحة والسلامة في الشركة ورشة عمل لتطوير المهارات القيادية في تحليل السبب الجذري (RCA) جمعت القيادات وفرق العمل الميدانية، بهدف ترسيخ ثقافة السلامة الاستباقية في جميع المواقع التشغيلية للشركة.



أكتوبر

حصول الشركة على اعتمادات دولية

حصلت "إنتاج" على شهادتي ISO 14001 و ISO 45001 اعترافاً بكفاءة نظم إدارة السلامة والصحة المهنية ونظم الإدارة البيئية المطبقة في الشركة.



استكمال تحويل الأنظمة الأساسية

أتمت الشركة خلال عام 2025م الانتقال الكامل لعملياتها الأساسية إلى نظام SAP S/4HANA، ما عزّز منظومة الحوكمة وإعداد التقارير والرقابة التشغيلية، وأرسى بنية رقمية ذكية تعمل بالزمن الفعلي وتدعم مسيرة تحول "إنتاج" وتطور منظومتها المؤسسية.

نوفمبر

دعم المجتمع وتفعيل المسؤولية الاجتماعية

ساهمت "إنتاج"، ضمن مبادراتها في المسؤولية الاجتماعية، في دعم إطلاق "أولمبياد الوفاء لشهداء الواجب" تكريماً للقطاعات الأمنية في وزارة الداخلية وتعزيزاً للنشاط الرياضي داخل هذا القطاع.



الطرح العام الأولي

مسيرة الطرح: من الالتزام إلى أسواق المال

شكّل نجاح الطرح العام الأولي لشركة "إنتاج" في عام 2025م فصلاً جديداً في مسيرة تحوّل الشركة إلى كيان مُدرج في السوق المالية. ولم يكن الإدراج في السوق الرئيسية لتداول السعودية مجرد تغيير في هيكل الملكية، بل جسّد سنوات من الإعداد المنهجي والانضباط في تنفيذ الخطط والثقة الراسخة في استراتيجية "إنتاج" ومنصتها التشغيلية وطموحها في النمو طويل الأجل. وفي ظل ما تشهده بيئة السوق من تحديات، أثبتت الشركة قدرتها على الوفاء بالتزاماتها المعلنة خلال عملية الطرح بكفاءة عالية.

طرح منضبط وتنفيذ متقن

شمل الاكتتاب العام للشركة طرح 9.0 مليون سهم عادي، تمثّل 30% من رأس مال "إنتاج". وبلغ سعر الطرح النهائي 50 ريالاً للسهم عند الحد الأعلى من النطاق السعري المعلن (46 ريالاً إلى 50 ريالاً)، ما يعكس قوة الطلب المؤسسي خلال مرحلة بناء سجل الأوامر. وأسهم إتمام عملية الطرح بنجاح في توسيع قاعدة المساهمين وإرساء تقييم واضح للقيمة السوقية لسهم الشركة، ما عزّز ثقة المستثمرين في حجم عمليات "إنتاج" واستعدادها الكامل لتلبية متطلبات الحوكمة وتوجيهها الاستراتيجي طويل الأجل.

ملخص عملية الطرح



الأسهم المطروحة:

9 مليون سهم
(30% من رأس المال)



سعر الطرح النهائي:

50 ريالاً
للسهم



النطاق السعري:

46-50 ريالاً
للسهم



السوق:

السوق
الرئيسية،
تداول السعودية



رمز التداول:

2287



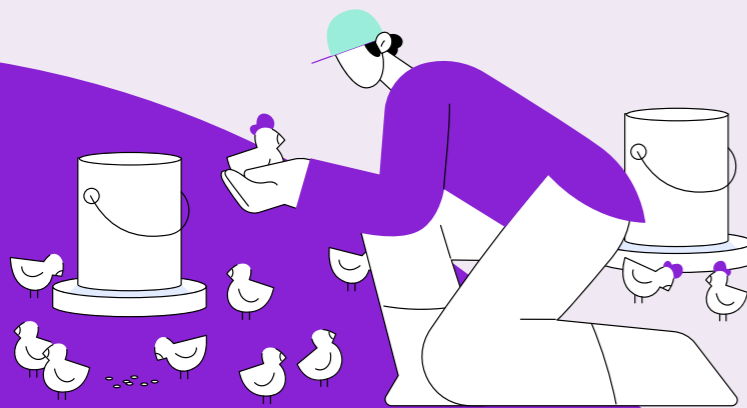
تاريخ الإدراج:

17 مارس 2025م



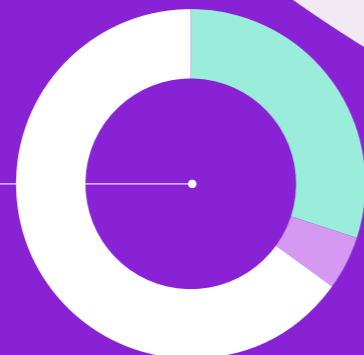
رأس المال بعد الاكتتاب:

300
مليون ريالاً



هيكل الملكية بعد الاكتتاب:

- أراسكو: 65.1%
- شركة خط المحيط للخدمات الملاحية: 4.9%
- المساهمون من الجمهور: 30%



ملخص عملية الطرح (تتمة)

مراحل الطرح من الإعلان حتى بدء التداول

سارت عملية الاكتتاب وفق جدول زمني واضح ومحدد، ما عزّز الثقة في المسار التنظيمي وانضباط التنفيذ. وتضمّنت أبرز المحطات الإعلان عن النطاق سعري وبناء سجل أوامر المستثمرين المؤسسيين في فبراير، تلاها فترة أكتتاب الأفراد ثم التخصيص النهائي للأسهم وردّ فائض الاكتتاب، وصولاً إلى أول يوم تداول لسهم "إنتاج" في 17 مارس 2025م.

الإعلان عن
النطاق سعري
وبناء سجل أوامر
المستثمرين
المؤسسيين

9 فبراير 2025م

19 فبراير 2025م

الإعلان عن سعر
الطرح النهائي

فترة اكتتاب
الأفراد
26-27 فبراير 2025م

4 مارس 2025م

إعلان التخصيص
النهائي للأسهم

ردّ فائض مبالغ
الاكتتاب
10 مارس 2025م

17 مارس 2025م

بدء تداول سهم
"إنتاج" في
"تداول"

تعزيز الحوكمة وبناء قيمة مستدامة طويلة الأجل

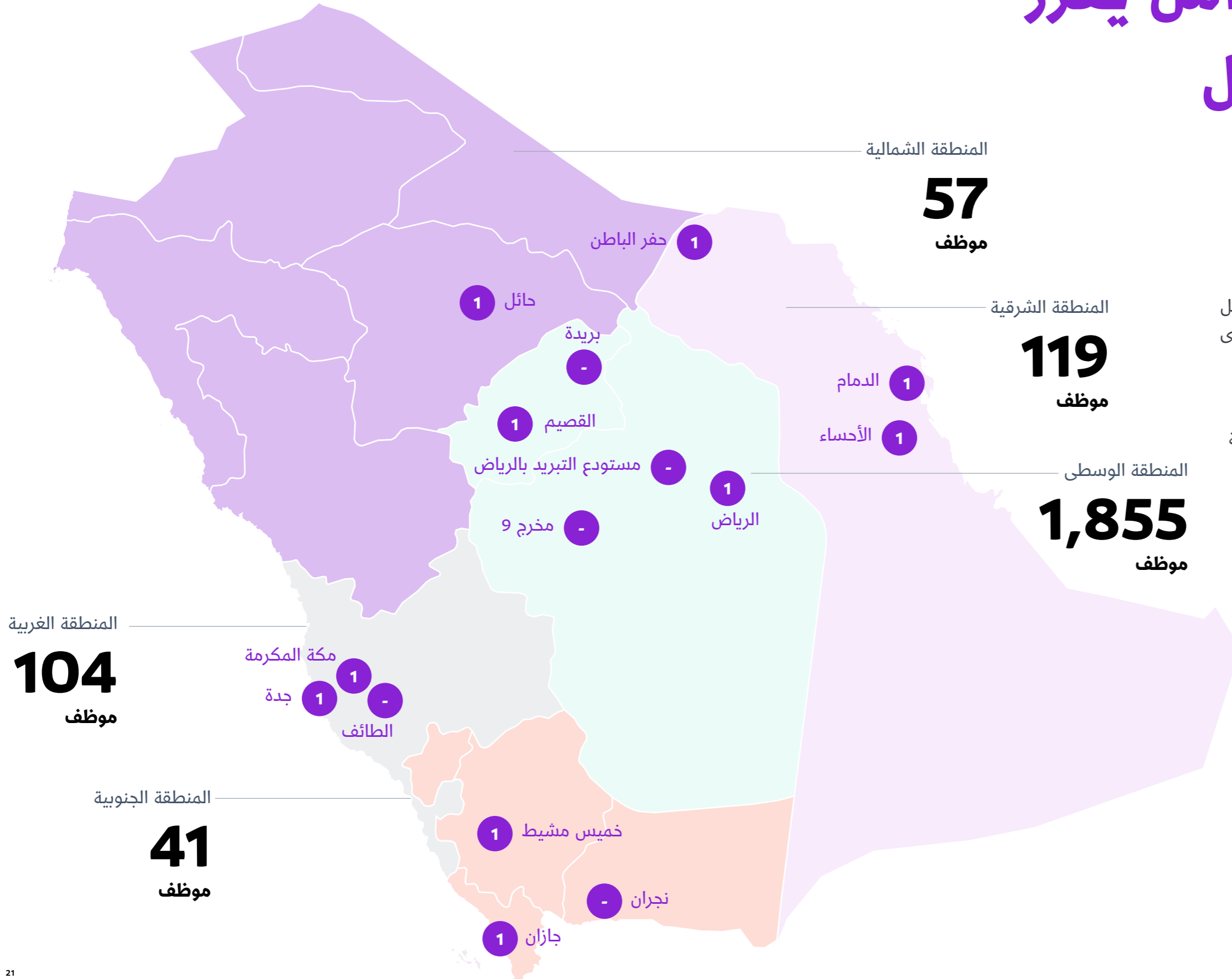
إلى جانب أثره المالي الملموس، عزّز الاكتتاب العام للشركة منظومة الحوكمة لديها وانضباطها في الإفصاح وانفتاحها على أسواق المال. وتعمل "إنتاج" اليوم بوصفها شركة مُدرجة بمستوى شفافية أعلى ومساءلة أوضح وقاعدة أوسع من المساهمين. وتُرسي هذه الأسس ثقة المستثمرين وتقلص مخاطر التنفيذ، وتدعم قدرة الشركة على تحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل في إطار استراتيجية نمو طموحة.

"يمثّل نجاح إدراجنا في السوق المالية لحظة فاصلة في مسيرة "إنتاج". وتعكس قوة إقبال المستثمرين ثقتهم في استراتيجيتنا ومنصتنا التشغيلية وقدرتنا على الوفاء بالالتزامات التي أعلنّاها عند دخولنا أسواق المال".

د د

تواجدنا الجغرافي

حضور وطني شامل يعزز التوسع والوصول



يمتد الحضور الجغرافي لشركة "إنتاج" في المناطق الرئيسية بالمملكة العربية السعودية، ما يضع الشركة على مقربة من التجمعات السكانية الكبرى ومراكز التوزيع وأسواق الاستهلاك. ويدعم هذا الحضور الشامل كفاءة العمليات ومرونة سلاسل الإمداد وتطور مستوى الخدمة في قنوات البيع بالتجزئة وسوق الخدمات الغذائية. ومع توزّع المواقع التشغيلية والفروع والبنية التحتية الأساسية في المنطقة الشرقية والغربية والوسطى والشمالية والجنوبية، تحتفظ "إنتاج" بمنصة متوازنة تنمو باستمرار وتلبّي الطلب الحالي وتواكب التوسع المستقبلي في المملكة العربية السعودية.

الأفرع

12

موظف

2,176

التواصل مع أصحاب المصلحة

تعزير الشراكات مع أصحاب المصلحة لدفع القيمة المستدامة

تتبني "إنتاج" نهجاً منظماً واستباقياً في التواصل مع أصحاب المصلحة، انطلاقاً من إيمانها بأن الحوار المنتظم والشفاف والبنّاء يمثّل ركيزة أساسية لبناء قيمة مستدامة طويلة الأجل. وتحرص الشركة على التواصل المستمر مع أصحاب المصلحة عبر قنوات ووسائل متعددة، مع تكييف أسلوبها وفقاً لتوقعات كل فئة وأولوياتها. ومن خلال التواصل المنضبط وآليات الاستجابة الفعّالة للملاحظات والمساءلة الواضحة، تسعى "إنتاج" إلى بناء الثقة ورفع مستوى العلاقات ومواءمة المصالح بما يدعم مرونة العمليات والنمو المسؤول وتحقيق القيمة للمساهمين، والعملاء، والموظفين، والشركاء، والجهات التنظيمية، والمجتمع.

فئة أصحاب المصلحة	المساهمون والمستثمرون	العملاء	الموظفون	شركاء الأعمال	الجهات الحكومية والتنظيمية	المجتمع
آليات التواصل	الجمعية العامة العادية السنوية، الإفصاحات عبر "تداول"، عروض المستثمرين، موقع علاقات المستثمرين.	الموقع الإلكتروني، مركز الاتصال، البريد الإلكتروني، منصات التواصل الاجتماعي، الاستبيانات، التواصل في نقاط البيع.	قنوات الاتصال الداخلي، اللقاءات المفتوحة، استبيانات أفضل بيئة عمل (GPTW)، برامج التدريب والتواصل.	تأهيل الموردين، عمليات التدقيق، الزيارات الميدانية، الاجتماعات الدورية.	الإيداعات التنظيمية، الاجتماعات، عمليات التفتيش، المشاورات.	برامج المسؤولية الاجتماعية، التبرعات، وسائل الإعلام، مبادرات الاستدامة.
معدل التواصل	ربع سنوي/حسب الحاجة	يومي/مستمر	مستمر	حسب الحاجة	حسب الحاجة/سنوي	حسب الحاجة
أبرز الموضوعات المطروحة	الأداء المالي، توزيعات الأرباح، سعر السهم، التطورات الجوهرية، الاستراتيجية.	جودة المنتجات وسلامتها، التسعير، القيمة الغذائية، رعاية الحيوان، الابتكار.	مستوى الارتباط الوظيفي، الصحة والرفاه، التطوير المهني، الثقافة المؤسسية، الأداء.	الامتثال، الجودة، التسعير، التوريد، الاستدامة.	الامتثال، الحوكمة، التقارير التنظيمية، سلامة الغذاء.	الأمن الغذائي، الاستدامة البيئية، المساهمة الاجتماعية.
أبرز الإجراءات المتخذة	تعزير إفصاحات المستثمرين، عقد إحاطات دورية للمحللين، نشر النتائج المالية في مواعيدها.	رفع مستوى ضوابط الجودة، توسيع قاعدة معرفة خدمة العملاء، تحسين التواصل بشأن المنتجات.	توسيع برامج التدريب، إطلاق مبادرات التقدير والتكريم، تعزير منصات تبادل المعرفة الداخلية.	مراجعة إجراءات المشتريات، تعزير العناية الواجبة بالموردين، متابعة الأداء.	تحديث وثائق الحوكمة، ضمان الامتثال لنظام الشركات الجديد، تحسين التقارير التنظيمية.	التبرعات الغذائية، مبادرات الاستدامة، حملات التوعية للمستهلكين.
القيمة المحققة	رفع مستوى الشفافية، تعزير ثقة المستثمرين، تحقيق تقييم عادل للشركة	رفع مستوى رضا العملاء وثقتهم وولائهم للعلامة التجارية	رفع مستوى الارتباط الوظيفي والإنتاجية والاستبقاء وتعزير الثقافة المؤسسية.	شفافية عمليات الشراء، مرونة سلاسل الإمداد، ممارسات التوريد المسؤول.	رفع مستوى الثقة التنظيمية، الحد من مخاطر الامتثال، تعزير منظومة الحوكمة.	تحقيق أثر اجتماعي إيجابي، تحسين السمعة المؤسسية، تعزير ثقة المجتمع.

مزايا الاستثمار

منصة تشغيلية راسخة تدعم تحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل بانضباط واضح

تقدّم "إنتاج" فرصة استثمارية واعدة تركز على الحجم التشغيلي والبنية التحتية المتينة وكفاءة الإنجاز. وتعمل الشركة ضمن قطاع غذائي يشهد نمواً مطرداً في المملكة العربية السعودية، واستثمرت بشكل استباقي لتعزيز قاعدة الإمداد وخفض التكاليف الأساسية وتوسيع قنوات الوصول إلى السوق. ويُتيح لها تمتّعها بعلامة تجارية معروفة ومحفوظة منتجات متنوعة ونموذج تشغيلي يتطور باستمرار لتحويل النمو في أحجام المبيعات إلى ربحية مستدامة، بدعم من منظومة نو حوكمة سليمة وتقنيات حديثة ومنصة تجارية معززة.



علامة تجارية راسخة بإمكانات نمو واعدة في ولاء المستهلكين

تشكّل علامة "إنتاج" التجارية قاعدة راسخة لتحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل.

- احتلال المرتبة الثانية في السوق من حيث الوعي بالعلامة التجارية ومعدلات التجربة.
- توجيه التركيز الاستراتيجي نحو رفع معدلات الشراء المتكرر والاعتيادي في عام 2026م.
- اعتماد تطوير ولاء العملاء أداة رئيسية لتعزيز الربحية وتوسيع هامشها.



امتلاك قدرات توزيع متكاملة للوصول إلى السوق

تعمل "إنتاج" في قطاع يشهد نمواً مستمراً تدعمه أساسيات طلب إيجابية في المملكة العربية السعودية.

- تغطية شاملة تمتد إلى جميع المدن الرئيسية في المملكة العربية السعودية.
- سلسلة لوجستية مبرّدة ومنشآت إقليمية تحافظ على سلامة المنتجات وجودتها.
- فرق مبيعات متخصصة تخدم عملاء التجزئة وسوق الخدمات الغذائية على حدّ سواء.



بناء منصة إمداد فعّالة من حيث التكلفة والحجم

حققت "إنتاج" نقلة نوعية في حجم الإمداد مع خفض التكاليف الأساسية في آن واحد.

- استئجار 200 حظيرة لتربية الدجاج اللاحم خلال عام 2025م.
- إضافة نحو 64.97 مليون طائر إلى الطاقة الإنتاجية السنوية، أي ما يعادل نحو 180,000 طائر يومياً.



تنامي الطلب في سوق أساسية واعدة

تعمل "إنتاج" في قطاع يشهد نمواً مستمراً تدعمه أساسيات طلب إيجابية في المملكة العربية السعودية.

- من المتوقع أن ينمو قطاع الدواجن الطازجة في المملكة العربية السعودية بمعدل نمو سنوي مركب 5% خلال الفترة 2025م – 2028م.
- تظل الدواجن مصدر البروتين الأوسع استهلاكاً والأسهل وصولاً والأنسب من حيث القيمة الاقتصادية.
- يدعم الطلب النمو السكاني واستمرار النشاط الاقتصادي في المملكة العربية السعودية.



إرساء بنية تشغيلية مدعومة بالتقنية الحديثة

تدعم استثمارات "إنتاج" في الأنظمة والبنية التحتية الرقابة التشغيلية وقدرة العمليات على استيعاب النمو.

- مواصلة تطوير المزارع وأصول التجهيز وإطار الدعم التقني.
- استثمارات تقنية تدعم الجودة والكفاءة واتخاذ القرارات المبنيّة على البيانات.
- إتمام الانتقال الكامل للعمليات الأساسية في عام 2025م إلى نظام SAP S/4HANA، وقد وُقرّ ذلك أساساً استراتيجياً للتحويل الرقمي يمنح "إنتاج" بنية رقمية ذكية تعمل بالزمن الفعلي.



تعزيز خط الابتكار بمنتجات توابك احتياجات المستهلكين

يتوسع نشاط تطوير المنتجات في "إنتاج" ليتجاوز الدواجن الكاملة والقطع الطازجة.

- خط ابتكار نشط يستهدف منتجات عملية تلبّي أنوفاً أوسع وأكثر تنوعاً.
- قدرات بحث وتطوير مخصصة تقود طرح تشكيلات جديدة ومنتجات ذات قيمة مضافة.



تنوع مصادر الإيرادات خارج نطاق الدجاج اللاحم

تواصل "إنتاج" تنوع روافد إيراداتها ضمن منظومة منتجات الدواجن.

- ارتفاع إمدادات بيض المائدة بنسبة 82.3% سنوياً، لتبلغ 360,600 كرتونة.
- تحقيق إيرادات من أنشطة الأمهات والتفريخ عبر استرداد القيمة وتحويل الخدمات إلى مصادر دخل.



تعزيز حوكمة الإمداد والشراكات مع المزارعين

وحدت "إنتاج" شروط التعامل مع المزارعين ونوّعت قاعدتها لتعزيز الموثوقية ورفع مستوى الرقابة.

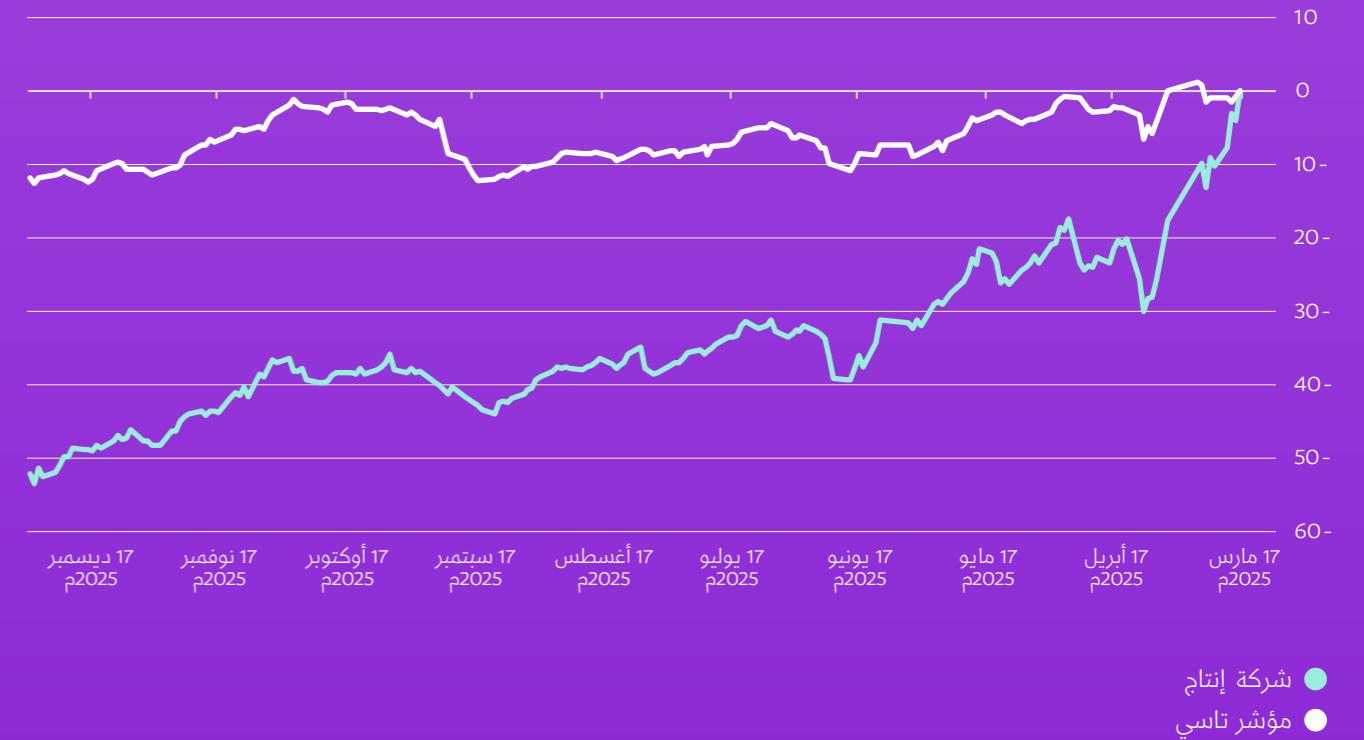
- توحيد 13 عقداً مع المزارعين وفق شروط تجارية موحّدة.
- استقطاب 5 مزارعين جدد خلال العام.
- بلوغ إجمالي الطاقة الإنتاجية للمزارعين 18.84 مليون طائر سنوياً وفق هيكل تعاقدية موحّدة.

معلومات المساهمين

بيانات السهم

الرمز 2287	السوق السوق الرئيسية	تاريخ الإدراج 17 مارس 2025م
سعر الإغلاق في 31 ديسمبر 2025م 31.2 ﷲ	عدد الأسهم المُصدرة 30,000,000	الرمز الدولي (ISIN) SA1690P13NH3
نسبة التداول الحر 34.9%	حد تملك الأجانب الحد الأقصى 49.00% الفعلي 1.03%	القيمة السوقية في 31 ديسمبر 2025م 936,000,000 ﷲ

أداء سعر السهم بالمقارنة مع المؤشرات المرجعية للأسهم



توزيع ملكية الأسهم حسب الموقع الجغرافي



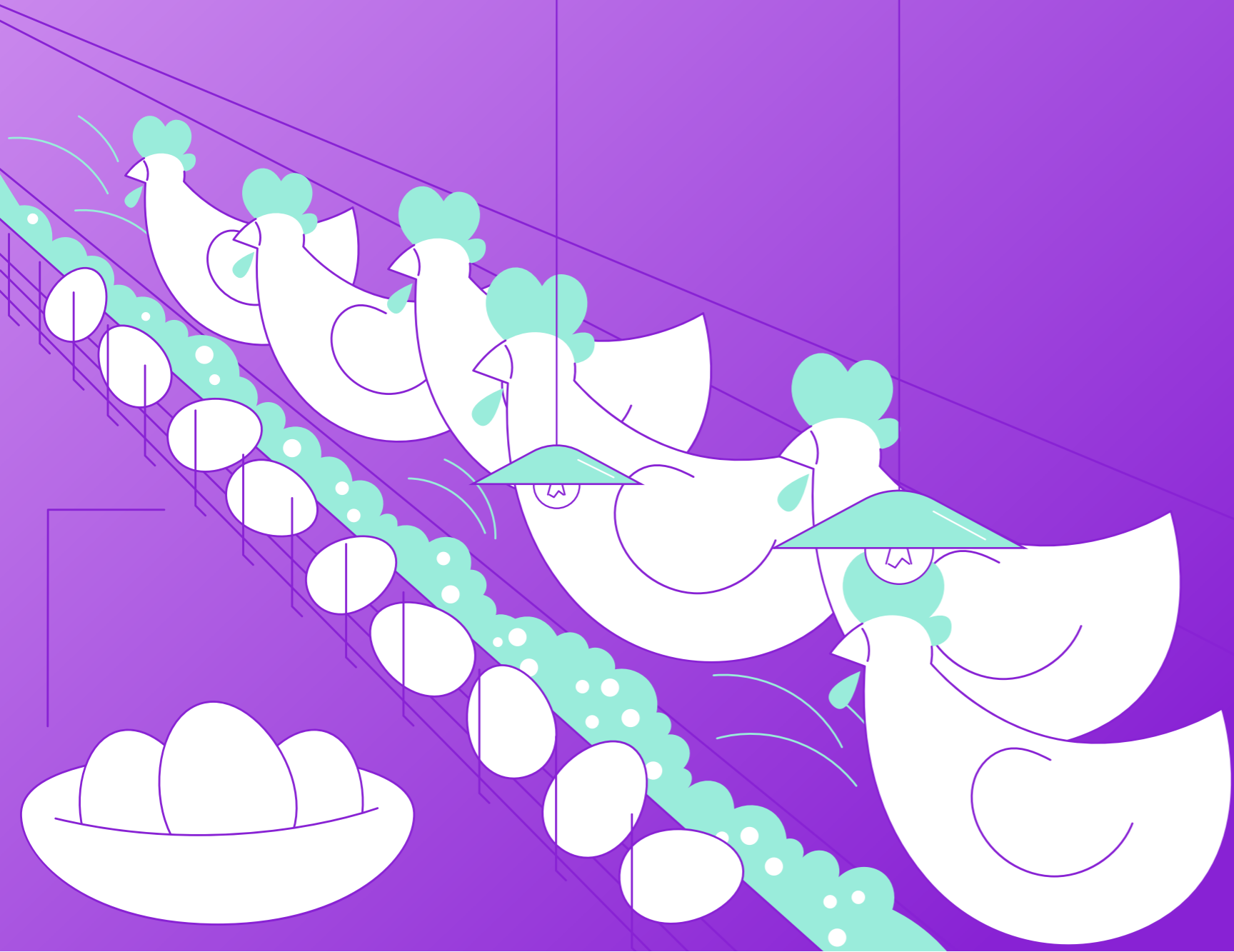
توزيع ملكية الأسهم حسب النوع



كبار المساهمين

65.1%
الشركة
العربية للخدمات الزراعية
("أرانسكو")





02

التقرير الاستراتيجي

تمتد منصة الإنتاج المتكاملة بالكامل لدى إنتاج عبر مزارع الأمهات، والمفاحس، وأكثر من 40 مزرعة، إضافة إلى منشأة معالجة متكاملة واسعة النطاق قادرة على معالجة أكثر من 122 مليون طائر سنويًا.

30	كلمة رئيس مجلس الإدارة
32	كلمة الرئيس التنفيذي
36	نموذج أعمالنا
38	الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسية
40	نظرة على السوق
44	كلمة المدير المالي
48	مراجعة الأعمال

إنتاج - التقرير السنوي 2025م - كلمة رئيس مجلس الإدارة

تركيز استراتيجي، تنفيذ منضبط، نمو مستمر يعزز القيمة

شهد عام 2025م نقلة نوعية في مسيرة "إنتاج"، إذ مثل أول عامٍ كامل لها كشركة مساهمة مدرجة في السوق المالية، ما شكّل اختباراً حقيقياً لصلابة منصتنا التشغيلية وكفاءة فريق عملنا وفاعلية استراتيجيتنا. وفي ظلّ بيئة مليئة بالتحديات، واصل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية التركيز على حماية مكانتنا الرائدة في السوق، والعمل بانضباط تام، وإرساء الأسس لتحقيق نموّ مستدامٍ طويل الأجل.

وعلى صعيد بيئة العمل، تعمل "إنتاج" ضمن بيئة اقتصادية وقطاعية تتوافر فيها مقومات النمو طويل الأجل. ويواصل اقتصاد المملكة العربية السعودية أداءه الإيجابي بدعم من برنامج التحول الوطني في إطار رؤية السعودية 2030، الذي يعمل على تنويع مصادر الإيرادات ورفع مساهمة القطاع الخاص وتعزيز نمو الأنشطة غير النفطية. ويُعدّ الأمن الغذائي ركيزة أساسية من ركائز هذا التحول الوطني.

وبوصول الناتج المحلي الإجمالي الاسمي إلى نحو 4.76 تريليون ريال واستمرار نمو الأنشطة غير النفطية بوتيرة متواصلة، تُهيئ البيئة الاقتصادية في المملكة ظروفًا ملائمة لارتفاع الاستهلاك المحلي وتواصل تدفق الاستثمارات في القطاعات الحيوية. ويُساهم النمو السكاني وتغيّر أنماط الاستهلاك والتوسع في قطاعي التجزئة والخدمات الغذائية في تعزيز أسس الطلب طويل الأجل ضمن المنظومة الغذائية في المملكة.

وعلى الرغم من ذلك، شهد سوق الدواجن خلال عام 2025م ضغطاً تنافسية حادة نتيجة زيادة الطاقات الإنتاجية المحلية وارتفاع أحجام الاستيراد، مما أوجد ضغطاً هبوطياً على الأسعار في القطاع. كما أضافت التحديات التشغيلية التي شهدتها القطاع مزيداً من الضغوط على ظروف السوق. وقد أثرت هذه المتغيرات على ربحية الشركة في المدى القصير، وأبرزت أهمية مواصلة الانضباط في التنفيذ وإدارة التكاليف وترتيب الأولويات الاستراتيجية بكفاءة وحكمة.

ويُدرك مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية إدراكاً تاماً أن أداء الشركة خلال العام جاء دون مستوى التوقعات. وفي الوقت نفسه، استجابت الإدارة التنفيذية بحزم لحماية أحجام المبيعات، وتعزيز الحصة السوقية، والتخفيف من وطأة التحديات التشغيلية والظروف المحيطة بالقطاع، من خلال إجراءات مدروسة في مختلف أنشطة الشركة. وقد نما إجمالي المبيعات بنسبة 18% إلى نحو 126.3 مليون كيلوجرام، لتصل حصتنا في قطاع التجزئة تقريباً من 7.6% إلى

وواصلنا تعزيز البنية المؤسسية لـ "إنتاج" بما يتناسب مع متطلبات الإدراج في السوق المالية، فأرسينا أطر عمل حوكمة تتسم بمزيد من الكفاءة، ورفعنا مستوى الالتزام بسياسات الإفصاح، ووثقنا تواصلنا مع الأسواق المالية، مما أوجد بيئة تشغيلية تزيد من ثقة المستثمرين وتعزز قدرتنا على إنجاز خططنا الاستراتيجية بفاعلية.

وتواصل "إنتاج" جهودها الرامية إلى تعزيز استعدادها للمرحلة المقبلة من خلال شراكات استراتيجية تدعم تطوير محفظة المنتجات وتوسيع نطاق الوصول إلى الأسواق، بما في ذلك مبادرات تهيئ قاعدةً لتعزيز حضورها في دول مجلس التعاون الخليجي.

وتعكس هذه المبادرات قناعتنا بأن تعزيز القيمة على المدى الطويل ينبغي أن يركز على حوكمة سليمة وانتظام تشغيلي ومشاركة فاعلة في خدمة المجتمع.

إرساء قواعد النجاح في المرحلة المقبلة

ويظل مجلس الإدارة ملتزماً بدعم الإدارة التنفيذية في تنفيذ

شكّل عام 2025م عاماً تحوُّلياً لشركة إنتاج، حيث أسهم الطرح العام الأولي الناجح في تعزيز الأسس لتحقيق نمو مستدام على المدى الطويل.

الناتج المحلي الإجمالي

4.76

تريليون ريال

ونطمح على المدى الطويل إلى تعزيز مكانة "إنتاج" لتكون أحد أبرز منتجي الدواجن في المملكة، بالارتكاز على تحقيق أفضل تكلفة على مستوى القطاع، والتوسع في الحصة السوقية، وتنويع المنتجات، وتعزيز المعرفة بالعلامة التجارية وشهرتها. ونسعى من خلال هذا التوجه الاستراتيجي إلى التوافق مع الأهداف الوطنية الرامية إلى رفع حجم إنتاج الدواجن المحلي وتحقيق الاكتفاء الذاتي الغذائي، وهو ما يُعزز دورنا في دعم أولويات الأمن الغذائي في المملكة.

وخلال العام، أجرينا في مجلس الإدارة بالتعاون مع الإدارة التنفيذية مراجعة شاملة للخطط الاستراتيجية للشركة بهدف ترتيب الأولويات بدقة والإسراع في تنفيذ عناصر محددة ضمن الاستراتيجية القائمة. ورغم أن الركائز الأساسية للاستراتيجية لا تزال ثابتة، فقد أسفرت هذه المراجعة عن تحديد عدد من المبادرات التي ستدعم تحقيق نتائج أسرع في محاور يعينها اعتباراً من عام 2026م. وتشمل هذه المبادرات رفع كفاءة الاستفادة من الطاقة الإنتاجية الموسّعة للشركة، وتحسين تشكيلة المنتجات، وتطوير الأصناف ذات القيمة المضافة والمتنوعة، وتعزيز قنوات "إنتاج" للوصول إلى الأسواق المحلية والإقليمية.

بدر حامد عبدالرزاق العوجان
رئيس مجلس الإدارة

استراتيجية الشركة بدقة ووضوح، مع الحفاظ على أعلى معايير الحوكمة والشفافية التي تتطلبها الشركات المدرجة في السوق المالية. ومع اكتمال برنامج الاستثمارات الرأسمالية للشركة، تدخل "إنتاج" عام 2026م بمنصة تشغيلية أقوى، وأولويات استراتيجية أكثر وضوحاً، وظروف أفضل في السوق. ويرى مجلس الإدارة أن هذه الأسس تهيئ الشركة لتعزيز أدائها وتوليد قيمة مستدامة على المدى الطويل في السنوات المقبلة بإذن الله.

ونياً عن مجلس الإدارة، أتقدم بالشكر إلى مساهمينا الكرام على ثقتهم المتواصلة في "إنتاج"، كما أعرب عن تقديري لتفاني موظفينا وأدائهم المهني المتميز الذي يُساهم في تقدم الشركة ونموها.

إنتاج- التقرير السنوي 2025م – كلمة الرئيس التنفيذي

تنفيذ الخطط بانضباط



شكّل عام 2025م السنة الأولى التي تعمل فيها "إنتاج" بوصفها شركة مدرجة في السوق الرئيسية لتداول السعودية، في تحوّل أعاد صياغة أساليب العمل وإعداد التقارير وتنفيذ المبادرات في جميع قطاعات الشركة. وركّزت "إنتاج" جهودها خلال العام على تطوير منصتها التشغيلية، وتوسيع حضورها في قنوات البيع والتوزيع الرئيسية، وبناء المنظومات والقيادات والشراكات التي تدعم نموها طويل الأجل.

إرساء أسس العمل وفق معايير الشركات المدرجة

وضعت "إنتاج" على رأس أولوياتها خلال عام 2025م ضمان التزامها بأعلى معايير الانضباط والشفافية والحوكمة السليمة التي يفرضها الإدراج في السوق المالية، ويستلزم الانتقال إلى السوق العامة تبني أطر جديدة لإعداد التقارير، وتطوير منظومات داخلية وإجراءات تشغيلية وقدرات مؤسسية تتناسب مع متطلبات هذه المرحلة.

وركّزت الشركة خلال العام على تطوير منصتها التشغيلية وبناء البنية التحتية اللازمة لدعم استمرارية النمو. ومن أبرز الخطوات التي اتخذتها في هذا الصدد تحديث بيئة تخطيط موارد المؤسسات من خلال تطوير برنامج ساب. وأعقب ذلك تطبيق نظام M-Tech وربط منصة S/4HANA مباشرة بمنظومة ساب، مما أتاح تعزيز وضوح العمليات التشغيلية ومتابعتها واتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات في مختلف جوانب أعمال الشركة.

وتمثّل هذه المنظومات ركيزة أساسية في النموذج التشغيلي للشركة، إذ ترفع جودة الحوكمة، وتزيد دقة التقارير، وتدعم اتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات والتحليلات. ومع استمرار نمو "إنتاج"، ستؤدي هذه القدرات دوراً متزايد الأهمية في الحفاظ على الانضباط

وعلى الرغم من صعوبة بيئة القطاع، حرصت "إنتاج" على تعزيز مكانتها في السوق، مستفيدةً من توسع طاقتها الإنتاجية، والتنفيذ المنضبط لمحاوَر خطتها، والإجراءات الإدارية الحازمة والرامية إلى حماية أحجام مبيعاتها وتوسيع قاعدة عملائها في قسّمَي خدمة عملاء الشركات (B2B) والبيع المباشر للمستهلكين (B2C). وواصلت "إنتاج" رفع أحجام إنتاجها رغم صعوبة ظروف السوق، مما يؤكد المزايا التنافسية التي بنتها خلال السنوات الماضية. وقد أسهمت الاستثمارات الكبيرة التي ضختها الشركة قبل طرح العام الأولي في الطاقة الإنتاجية والبنية التحتية والأنظمة التشغيلية في تمكينها من زيادة إنتاجها بكفاءة، مع الحفاظ على مستوى الجودة والموثوقية الذي يتوقعه عملاؤها من علامة "إنتاج" التجارية.

غير أن ربحية الشركة تأثرت تأثراً جوهرياً بتضاfer جملة من العوامل، شملت الضغوط السعرية التي طالت القطاع بأكمله، والتحديات التشغيلية التي أثّرت في أداء القطاع، إلى جانب التكاليف المرتبطة باستكمال منصتها التشغيلية الموسعة ورفع طاقتها التشغيلية. وفي المقابل، اتخذت الإدارة إجراءات حازمة في مختلف جوانب أعمال الشركة، ركّزت على تحسين الكفاءة، وترشيد تكاليف المدخلات، وتعزيز مزيج المبيعات، وحماية الحصة السوقية.

التشغيلي ودعم التوسع الفعّال في سلسلة القيمة بالكامل.

تعزيز الطاقة الإنتاجية والتواجد في السوق

ورغم صعوبة بيئة السوق، واصلت "إنتاج" زيادة إنتاجها وتعزيز مكانتها في قطاع الدواجن. وحرصت على الاستفادة من التوسعات الإنتاجية السابقة لاستيما مع اكتمال برنامجها الاستثماري إلى حدٍ كبير، مما أثبت قدرة منصتها الإنتاجية على التوسع وتلبية الطلب المتنامي في السوق. ونتيجةً لذلك، ارتفع إجمالي الأحجام بنسبة 18% ليبلغ نحو 126.3 مليون كيلوغرام، متجاوزاً معدلات نمو الإيرادات، بما يعكس قرار الشركة الحازم في حماية حصتها السوقية وتنميتها خلال فترة تراجع الأسعار. وأسهم ما حقته الشركة من تقدّم في قسّمَي التجزئة وخدمات الأغذية في دعم هذا النمو. كما توتّج حضورها في قطاع التجزئة خلال العام بفضل تنامي الوعي الاستهلاكي بعلامتها التجارية. وبناءً على

250 و 14

المسارات والمستودعات

رجا بن محمد الحربي
الرئيس التنفيذي

كلمة الرئيس التنفيذي (تمة)

عملائها وشركائها الاستراتيجيين في قطاع خدمات الأغذية، مع تنفيذ مبادرة استراتيجية هامة تمثلت في إطلاق قسم قنوات الشركات المتخصصة ليكمل قسم البيع المباشر للمستهلكين. ويرفع هذا القسم قدرات الشركة في الوصول إلى السوق، ويتيح لها التعامل بصورة مباشرة مع مشغلي خدمات الأغذية ومجموعات الضيافة والعملاء من القطاع المؤسسي، كما يرسخ حضورها في قناة تشهد نمواً أساسياً قوياً في المملكة.

وارتفعت حصة "إنتاج" في سوق التجزئة من 7.6% في عام 2024م إلى 8.5% في عام 2025م، مسجلة نمواً قرابة الضعف ضمن هذه الفئة في المملكة، بما يبرهن على نجاح استراتيجيتها التجارية ورسخ سمعتها بوصفها مورداً موثوقاً لمنتجات الدواجن عالية الجودة.

وإلى جانب ذلك، تدعم هذه المبادرات استراتيجية الوصول إلى السوق من خلال 250 مساراً للتوزيع و14 مستودعاً منتشرة في أنحاء المملكة، وتعقّق الشراكات مع العملاء، وتساهم في استقرار الطلب على منتجات "إنتاج"، كما تفتح آفاقاً ل طرح أصناف جديدة ومنتجات ذات قيمة مضافة تلبي احتياجات مشغلي خدمات الأغذية المتخصصة.

استثمار التقنية لتعزيز الكفاءة والرقابة التشغيلية

يمثل التميز التشغيلي ركيزة أساسية في استراتيجية نمو "إنتاج". فإلى جانب النقلة النوعية في منظومات عملها، واصلت الشركة الاستثمار في التقنيات والتحسينات التشغيلية التي ترفع الكفاءة وتدعم جودة اتخاذ القرار في مختلف عملياتها.

وقد وفر ربط نظام M-Tech ومنصة S/4HANA بيئة سحاب المطوّرة رؤية تشغيلية آنية تشمل عمليات الإنتاج والخدمات اللوجستية والأنشطة التجارية، مما يتيح سرعة الاستجابة وتحسين التخطيط وتوزيع الموارد بفاعلية أكبر.

بناء الكفاءات القيادية والقدرات المؤسسية

وفي سياق انتقال الشركة إلى مرحلة نمو جديدة، يظل تطوير القدرات المؤسسية أولوية أساسية لدى "إنتاج"، وقد استقطبت الشركة كفاءات متميزة لدعم هذا التوجه وتحقيق أهدافه.

وتعتزّ "إنتاج" بتفاني موظفيها وإخلاصهم في جميع الإدارات والأقسام، إذ يمثّل التزامهم واحترافيتهم وجهدهم المتواصل الأساس الذي تقوم عليه إنجازات الشركة ومسيرة نموها.

ترسيخ مقومات النمو المستدام

تتطلع "إنتاج" إلى المرحلة المقبلة بتفاؤل وثقة. ورغم التحديات التي واجهها قطاع الدواجن خلال عام 2025م، فإن الإجراءات التي اتخذتها الشركة عزّزت أسسها التشغيلية ووضعتها في موقع يؤهلها لتحقيق أداء أفضل في المرحلة المقبلة.

وتُظهر ظروف السوق بؤادر مبكرة على الاستقرار، ويُتوقع أن يوفر عام 2026م بيئة تشغيلية أكثر ملاءمة. كما سينصبّ تركيز الشركة خلال العام المقبل على رفع معدلات تشغيل الطاقة الإنتاجية، وتحسين الأسعار ومزيج المنتجات، وتعزيز الكفاءة في مختلف جوانب منصتها التشغيلية، وتوسيع نطاق المبادرات الاستراتيجية التي أطلقتها خلال عام 2025م. ومع اكتمال برنامجها للاستثمار الرأسمالي، وامتلاكها منصة تشغيلية أقوى، وبدء عودة التوازن إلى أوضاع السوق، تثق "إنتاج" بأنها في موقع يؤهلها لتحقيق أداء أفضل خلال العام المقبل.

كلمة شكر وتقدير

أتقدّم بخالص شكري وتقديري لمساهمينا ومستثمرينا على ثقتهم المتواصلة بشركة "إنتاج" واستراتيجيتها طويلة الأجل، كما أعرب عن امتناني العميق لجميع منسوبي الشركة الذين يمثّل تفانيهم والتزامهم القوة التي تدعم مسيرة "إنتاج" نحو مزيد من الإنجاز والتطور.

وأودّ كذلك أن أشكر عملاءنا وموردينا وشركاءنا الاستراتيجيين على تعاونهم وثقتهم الدائمة. كما أتوجّه بالشكر إلى مجلس الإدارة على توجيهاته ودعمه المتواصل في مسيرة تطوير "إنتاج" بوصفها شركة مدرجة. ونتطلع إلى البناء على ما تحقق خلال عام 2025م، ومواصلة تعزيز مكانة "إنتاج" في قطاع الدواجن السعودي ومواكبة نموه المتسارع.

نموذج أعمالنا

يوضح نموذج أعمال "إنتاج" الأسلوب الذي تحوّل به الشركة مواردها إلى قيمة فعلية من خلال عمليات دواجن متكاملة، محققة نتائج مستدامة لأصحاب المصلحة على المدى القصير والمتوسط وطويل الأجل.

المدخلات

رأس المال المالي: التمويل، ورأس المال العامل، والموارد المالية.

رأس المال المُصنَّع: المزارع، ومرافق التجهيز، والمعدات، والبنية التحتية اللوجستية.

رأس المال البشري: الكوادر المؤهلة، والخبرات الفنية، والقيادات، وفِرَق العمليات.

رأس المال الطبيعي: الأراضي، والمياه، والطاقة، والموارد الحيوية.

رأس المال الفكري: المعرفة التشغيلية، والأنظمة، والعمليات، ومعايير سلامة الغذاء.

رأس المال الاجتماعي والعلاقات: شراكات الموردين، وثقة العملاء، وسمعة العلامة التجارية.



الأنشطة التشغيلية

العمليات المتكاملة لإنتاج الدواجن: إدارة دورة حياة الدواجن بالكامل بدءاً من التربية والتسمين وصولاً إلى التجهيز والتوزيع، مع ضمان الجودة والأمان الحيوي والكفاءة في كل مرحلة.

سلسلة الإمداد والتوزيع: تنسيق العمليات اللوجستية وإدارة سلسلة التبريد والتوزيع في السوق لضمان توافر المنتجات وجودتها وكفاءة التكلفة في مختلف مناطق المملكة العربية السعودية.

تطوير العلامة التجارية والسوق: بناء علامة وطنية راسخة من خلال ابتكار المنتجات وضمان الجودة والتوافق مع احتياجات المستهلكين وأولويات الأمن الغذائي.

التميز التشغيلي: تحسين الطاقة الإنتاجية، وضبط التكاليف، وتطبيق منهجيات التحسين المستمر في جميع المرافق والعمليات.

منهجية إيجاد القيمة

الغاية: تقديم منتجات دواجن آمنة وعالية الجودة تدعم الأمن الغذائي في المملكة العربية السعودية.

الرؤية: أن تكون "إنتاج" العلامة التجارية الأكثر ثقة وتفضيلاً للدواجن في المملكة العربية السعودية.

الرسالة: تقديم دواجن عالية الجودة باستمرار من خلال عمليات متكاملة، وسلاسل إمداد فعّالة، وممارسات إنتاج مسؤولة.

القيم: الجودة، وسلامة الغذاء، التميز التشغيلي، المسؤولية، النزاهة.



الإطار الاستراتيجي وإطار الحوكمة

الأولويات الاستراتيجية: كفاءة الإنتاج وتحسين الطاقة الإنتاجية، وجودة المنتجات وسلامة الغذاء، وموثوقية سلاسل الإمداد وضبط التكاليف.

المزايا التنافسية: نموذج إنتاج متكامل بجميع مراحل، واقتصاديات الحجم والكفاءة التشغيلية، وحضور وطني بارز للعلامة التجارية.

حوكمة الشركة: هيكل حوكمة واضح يتوافق مع سياسات الشركة والمتطلبات التنظيمية.

إدارة المخاطر: مخاطر الأمن الحيوي والتشغيل، ومخاطر سلاسل الإمداد والسوق.

الاستدامة: استخدام مسؤول للموارد وإدارة النفايات، وصحة الموظفين، وسلامتهم، ورفاههم.

المخرجات وإيجاد القيمة

رأس المال المالي: توليد الإيرادات والربحية والقدرة على إعادة الاستثمار.

رأس المال المُصنَّع: أصول إنتاجية ولوجستية مُحسَّنة وتخضع لصيانة دورية.

رأس المال البشري: قوى عاملة مؤهلة تعمل في بيئة آمنة وبمستوى عالٍ من الالتزام.

رأس المال الطبيعي: استخدام مسؤول للموارد الطبيعية.

رأس المال الفكري: أنظمة ومعايير ومعارف تشغيلية قوية.

رأس المال الاجتماعي والعلاقات: علامة تجارية موثوقة وشراكات طويلة الأجل وإسهامات مجتمعية فاعلة.



البيئة الخارجية

تعمل "إنتاج" ضمن منظومة الأمن الغذائي في المملكة العربية السعودية، وتستجيب للمتطلبات التنظيمية والطلب في السوق من خلال الأمان الحيوي وتطلعات الاستدامة، وتسهم في الوقت ذاته في تحقيق الأهداف الوطنية التي تسهم إلى توسيع قدرات الإنتاج الغذائي المحلي وتعزيز المرونة وتحقيق الاكتفاء الذاتي.

الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسية

تركز استراتيجية "إنتاج" على تحقيق نمو مستدام طويل الأجل عبر مواكبة التحولات في السوق والتغيير المستمر في سلوك المستهلكين، مع الحرص على التوافق مع أهداف الأمن الغذائي في المملكة العربية السعودية. وتوسع الشركة إلى أن تصبح من بين أكبر ثلاث شركات في قطاع الدواجن بالمملكة العربية السعودية بحلول عام 2029م، معتمدةً على تركيز دقيق على هيكل التكاليف ومساهمة هوامش الربح،

وتنوع مصادر الإيرادات والنمو الذاتي. وتعمل الشركة على ترجمة هذه الاستراتيجية إلى نتائج من خلال تحسين أدائها في قنوات التجارة الحديثة، وزيادة حصتها في أسواق الميني ماركت، ورفع مستوى خدمات الأغذية لقطاع الأعمال، مع الحفاظ على التزام ثابت بالريادة في التكلفة والجودة العالمية ومواصلة الاستثمار في بناء العلامة التجارية لدعم إيجاد قيمة طويلة الأجل.

المحور الاستراتيجي	الريادة في التكلفة وتوسيع الهامش	النمو والتواجد في السوق	تنوع المحفظة والنمو الذاتي	العلامة التجارية والجودة والقيمة طويلة الأجل
الوصف	• تركيز مستمر على هيكل التكاليف ومساهمة هوامش الربح لتحقيق ربحية مستدامة.	• تحقيق نمو متسارع عبر رفع مستوى الأداء في قنوات التجارة الحديثة وأسواق الميني ماركت والخدمات الغذائية لقطاع الأعمال.	• تحقيق التنوع والنمو الذاتي بما يتوافق مع توجهات المستهلكين والتحويلات في السوق.	• بناء علامة تجارية راسخة وموثوقة تستند إلى جودة بمعايير عالمية وتسويق فاعل.
الأهداف الاستراتيجية	• تحسين هيكل التكاليف. رفع مساهمة هوامش الربح.	• تحسين الأداء في قنوات التجارة الحديثة. زيادة التواجد في أسواق الميني ماركت. تحقيق الريادة في خدمات الأغذية لقطاع الأعمال.	• تنوع مصادر الإيرادات. الاستفادة من توجهات المستهلكين.	• الاستثمار في بناء العلامة التجارية. الحفاظ على معايير جودة عالية المستوى.
محاور الإنجاز الرئيسية	• الريادة في التكلفة. الكفاءة التشغيلية.	• النمو الذاتي. التوسع في القنوات البيعية.	• تنوع مصادر الإيرادات. الابتكار.	• قيمة العلامة التجارية. الريادة في الجودة.
مؤشرات الأداء الرئيسية	• تكلفة الإنتاج لكل كيلوغرام. إجمالي هامش الربح %.	• الحصة السوقية. معدل التواجد في القنوات البيعية.	• مزيج الإيرادات. مساهمة المنتجات الجديدة.	• مؤشرات أداء العلامة التجارية. مؤشرات الامتثال للجودة.
إنجازات عام 2025م	• إطلاق مبادرات لتحسين التكاليف. ترسيخ التركيز على تحسين الهوامش في جميع الإدارات.	• التوسع المركّز في القنوات البيعية ذات الأولوية.	• تقدّم مبادرات تنوع مصادر الإيرادات.	• مواصلة الاستثمار في العلامة التجارية والتسويق.
أهداف عام 2026م	• مواصلة تحسين هوامش الربح. ترسيخ مكانة الريادة في التكلفة.	• زيادة التواجد في السوق ونمو أحجام المبيعات.	• رفع مساهمة المحفظة المتنوعة في الإيرادات.	• تعزيز قيمة العلامة التجارية لدعم النمو طويل الأجل.

الاستراتيجية

انسجاماً مع أهداف رؤية السعودية 2030 في دعم المحتوى المحلي لصناعة الدواجن ورفع مستوى الاكتفاء الذاتي، تسعى "إنتاج" إلى الإسهام في سد فجوة العرض بمنتجات دواجن طازجة عالية الجودة من خلال مواصلة النمو. وترتكز استراتيجية نمو الشركة على توسيع حصتها السوقية، ومواصلة النمو والاستثمار في التقنية، والتفوق في مجالي البحث والتطوير والابتكار.

الغاية

بناء قدرات تشغيلية تتميز بالمرونة والنمو المرتفع وتوفير قيمة طويلة الأجل، من خلال التوسع في حجم الأعمال وتعزيز الريادة في السوق، ورفع مستوى الحوكمة والمنصات التشغيلية، وتنفيذ الاستراتيجية بكفاءة وانضباط، ما يمكن الشركة من مواصلة النمو وتحقيق أداء متفوق حتى في ظروف السوق الصعبة.

الرؤية

بناء علامة "إنتاج" لتصبح الأكثر طلباً وتفضيلاً في قطاع أغذية الدواجن بالمملكة العربية السعودية بحلول عام 2026م.

الرسالة

دعم الأمن الغذائي للدواجن في المملكة العربية السعودية باستخدام أفضل التقنيات المستدامة بيئياً على مستوى عالمي.

القيم

السلامة والرفاه: حماية العاملين من خلال ممارسات استباقية في مجالي السلامة والصحة المهنية.
الجودة والنزاهة: ضمان التميز والثقة والحوكمة المسؤولة في جميع جوانب العمل.
الاستدامة والتنمية: الحد من الأثر البيئي والاستثمار في تنمية العاملين والكفاءات الوطنية.



نظرة على السوق

تسارع مسيرة التنوع الاقتصادي يدعم نمو الاقتصاد السعودي

واصل الاقتصاد السعودي في عام 2025م توفير بيئة داعمة للاستهلاك المحلي طويل الأجل والنمو القائم على الاستثمار. وتمضي المملكة العربية السعودية في تنوع قاعدتها الاقتصادية مستندة إلى استقرار مالي راسخ واستثمارات حكومية وخاصة واسعة وتوسع ملحوظ في الأنشطة غير النفطية. وقد بلغ الناتج المحلي الإجمالي الاسمي للمملكة العربية السعودية نحو 4.76 تريليون ريال في عام 2025م، الأمر الذي يعكس حجم الاقتصاد الوطني ومكانته الهامة على الصعيدين العالمي والإقليمي¹. وتشير البيانات الرسمية الوطنية إلى أن الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي حقق نمواً بنسبة 3.4% سنوياً خلال الربع الأول من عام 2025م، مدفوعاً بشكل رئيسي بتوسع القطاع غير النفطي، مما يبرز تزايد إسهام النشاط الاقتصادي المحلي في مجالات تتجاوز الهيدروكربونات².

وقد أسهم في تعزيز هذا الأداء الكلي للاقتصاد ارتفاع مشاركة القطاع الخاص والاستثمار في البنية التحتية واستمرار التقدم في تنفيذ مبادرات رؤية السعودية 2030. وبحسب الإحصاءات الرسمية، بلغت تدفقات الاستثمار الأجنبي المباشر 27.7 مليار ريال في الربع الثالث من عام 2025م، ما يؤكد استمرار ثقة المستثمرين الدوليين في الآفاق الاقتصادية للمملكة العربية السعودية ومسيرة الإصلاح التي تنتهجها³. وتعزز هذه التوجهات مناخاً لتوليد فرص العمل ونمو الدخل والقدرة الشرائية للمستهلكين، ما يوفر أساساً مستقراً وداعماً للطلب في القطاعات الاستهلاكية كافة، بما فيها قطاعات الأغذية والتجزئة والخدمات الغذائية.

ارتفاع الطلب المحلي على الدواجن مدعوماً بعوامل أساسية راسخة

تحافظ أسواق الدواجن والأغذية الأوسع في المملكة العربية السعودية على أسس طلب راسخة يدعمها النمو السكاني المتواصل ومتانة الاستهلاك المحلي. ومع اقتراب عدد السكان من 37 مليون نسمة في عام 2025م، يستمر الطلب الأساسي على البروتين في الارتفاع، وهو ما يعزز نمو استهلاك الدواجن على المدى الطويل⁴. وتُظهر الإحصاءات الحكومية أن نصيب الفرد من استهلاك لحوم الدواجن بلغ 43.4 كيلوغرام في عام 2023م، ما يعكس أنماطاً غذائية تفضل الأغذية الغنية بالبروتين والميسورة التكلفة⁵. ويزيد من ترسيخ هذه المعطيات استمرار تنوع الاقتصاد والتوسع في قطاع السياحة ونمو قطاعي الخدمات الغذائية والتجزئة. كما يدعم تركيز المنظومة الغذائية السعودية على الاكتفاء الذاتي في المواد الأساسية الطلب طويل الأجل على الدواجن المحلية، في ظل مبادرات حكومية مستمرة تهدف إلى رفع الطاقة الإنتاجية المحلية وتقليل الاعتماد على الاستيراد.

ويندرج الطلب السعودي على الدواجن ضمن مسار نمو أوسع لسوق الأغذية، إذ تُقدَّر قيمة سوق الدواجن في المملكة العربية السعودية بنحو 19.24 مليار ريال في عام 2025م، مدفوعةً بالاستهلاك وتحديث قطاع التجزئة وارتفاع الطلب من قنوات الخدمات الغذائية⁶. ويشهد قطاع الخدمات الغذائية ذاته توسعاً متسارعاً، إذ تشير أبحاث السوق إلى أن حجم القطاع بلغ نحو 108 مليار ريال في عام 2024م، ومن المتوقع أن يواصل نموه حتى عام 2030م في ظل ارتفاع معدلات الإنفاق الاستهلاكي⁷. وتوجد هذه المعطيات فرصاً واعدة للموردين القادرين على خدمة قنوات بيع متعددة ومواكبة التغير المستمر في تفضيلات المستهلكين.



عدد سكان السعودية

~37

مليون



حجم سوق الدواجن

19.24

مليار ريال



الناتج المحلي الإجمالي للسعودية

4.76

تريليون ريال

نظرة على السوق (تمة)

تحولات السوق ودورها في دعم نمو المبيعات عبر مختلف قنوات البيع

يتشكّل النمو في قطاع الأغذية بالمملكة العربية السعودية بصورة متزايدة وفقاً لأساليب الوصول إلى الطلب وخدمته في القنوات المختلفة. وقد سجّل قطاع تجارة الجملة والتجزئة، بما في ذلك المطاعم والفنادق، نمواً بنسبة 8.4% سنوياً خلال الربع الأول من عام 2025م، محققاً أعلى أداء بين القطاعات الاقتصادية الرئيسية، كما يؤكد وتيرة التوسع المتسارعة في القطاعات الاستهلاكية⁸. ويتّجه هذا الأداء القوي إلى ارتفاع في حركة التوزيع عبر شبكاتي التجزئة والخدمات الغذائية على حد سواء.

ويسهم التوسع المتواصل في منافذ البيع بالتجزئة الحديثة، بما فيها الهايبر ماركت والمتاجر الكبرى، في تحسين توافر المنتجات وتنوّعها وكفاءة التوزيع في مختلف مناطق المملكة العربية السعودية. ويوازي ذلك تسارع في اعتماد التجارة الرقمية، إذ بلغ إجمالي معاملات التجارة الإلكترونية ونقاط البيع في المملكة العربية السعودية 374 مليار ريال خلال النصف الأول من عام 2025م، فيما نما التسوق الإلكتروني بنسبة 42% سنوياً ليصل إلى 41 مليار ريال،

ما يبرز التحول السريع نحو أنماط شراء متعددة القنوات⁹. وتعزز هذه التوجهات مكانة كل من قنوات التجارة الحديثة ومنافذ البيع بالتجزئة المحلية، في ظل سعي المستهلكين إلى تحقيق التوازن بين سهولة التسوق والقرب الجغرافي والقيمة المضافة.

ويواصل الطلب على الخدمات الغذائية ارتفاعه مدعوماً بنمو مطاعم الخدمة السريعة ومطاعم الوجبات غير الرسمية وتزايد أعداد الفنادق في مختلف مناطق المملكة العربية السعودية. وتشير بيانات التجارة الرسمية إلى أن مبيعات الأغذية بالتجزئة يُتوقع أن تنمو بنحو 5% في عام 2025م، مما يعزز نشاط المستهلك القوي في سلاسل إمداد الخدمات الغذائية¹⁰. ومع التوسع المتواصل في نشاط السياحة والضيافة، يتزايد الطلب على منتجات الدواجن الطازجة والمجمدة المحلية التي تتميز بالموثوقية والجودة العالية.

ولا تزال الصادرات محدودة نسبياً نتيجة احتدام المنافسة العالمية، الأمر الذي يؤكد الدور المحوري للاستهلاك المحلي في قيادة نمو السوق. وفي هذا السياق، يكون الموردون الذين يمتلكون حجم عمليات كبيراً ومنظومة لوجستية فعّالة واستراتيجيات مصمّمة لكل قناة بيع هم الأوفر حظاً للاستحواذ على الطلب في قطاعي التجزئة والخدمات الغذائية، مع الحفاظ على مكانتهم التنافسية على المدى الطويل.

المصادر

1. صندوق النقد الدولي، تقرير آفاق الاقتصاد العالمي (WEO)، صندوق النقد الدولي.
2. الهيئة العامة للإحصاء، المملكة العربية السعودية، stats.gov.sa.
3. الهيئة العامة للإحصاء، المملكة العربية السعودية، stats.gov.sa.
4. جلوبال ميديا إنسايت (Global Media Insight)، إحصاءات سكان المملكة العربية السعودية 2025م، جلوبال ميديا إنسايت.
5. الهيئة العامة للإحصاء، المملكة العربية السعودية، stats.gov.sa.
6. موردور إنتلجينس (Mordor Intelligence)، تقرير سوق الدواجن في المملكة العربية السعودية، موردور إنتلجينس (Mordor Intelligence).
7. ماركنتل أدفايزرز (MarkNtel Advisors)، أبحاث سوق خدمات الطعام في المملكة العربية السعودية.
8. شركة أبحاث السوق السعودية (Saudi Market Research Consulting)، نمو سوق التجزئة في المملكة العربية السعودية، الاتجاهات والفرص لعام 2025م.
9. نايت فرانك (Knight Frank)، التقرير السعودي 2025 – الجزء الثاني: التجزئة والأغذية والمشروبات، نايت فرانك الشرق الأوسط.
10. وزارة الزراعة الأمريكية (USDA)، التقرير السنوي لتجارة الأغذية بالتجزئة – الرياض، المملكة العربية السعودية (SA2025-0015).



إنتاج- التقرير السنوي 2025م – مراجعة المدير المالي

تجاوز التحديات وإرساء ركائز النمو طويل الأجل

شكّل عام 2025م محطة فارقة في مسيرة "إنتاج"، تميّزت بمواصلة تنفيذ استراتيجيتنا طويلة الأجل وتحقيق إنجازات مؤسسية بارزة. ورغم التحديات التي شهدتها العام، فقد عكست نتائجنا متانة أعمالنا الأساسية ومرونتها في مواجهة المتغيرات.

حققت "إنتاج" أداءً تشغيلياً متيناً، إذ بلغت الإيرادات 1,351.15 مليون ٺ نمو نسبته 5.58% على أساس سنوي، مدفوعاً بصفة رئيسية بنمو قوي في الأحجام بنحو 18.00%. وبلغ إجمالي أحجام المبيعات نحو 126.3 مليون كيلوغرام، مدعوماً بالتشغيل الناجح لطاقتنا الإنتاجية الموشعة واستمرار النمو في قسمي قنوات الشركات والبيع المباشر للمستهلكين. وظلت مبيعات الدواجن المساهم الرئيسي في الإيرادات، مدعومة بتشكيلة متنوعة من المنتجات تشمل بيض المائدة والطيور الحية وفئات أخرى.

وخلال العام، شهد قطاع الدواجن بيئة تسعير صعبة ناجمة عن ظروف فائض مؤقت في المعروض. وفي هذا السياق، اعتمدت "إنتاج" نهجاً استراتيجياً مدروساً لتعزيز أحجام المبيعات وترسيخ مكانتها في السوق، ممّا أسفر عن ارتفاع ملموس في حصتها من سوق التجزئة إلى 8.5%. بالمقارنة مع 7.6% في عام 2024م. وقد أرسى هذا النهج موقعاً أقوى للشركة يمكنها من اقتناص الفرص مع استمرار تحسّن ظروف السوق.

وفي مؤشر إيجابي، بدأت آليات التسعير تستقر مع نهاية العام، فيما تشير الدلائل الأولية إلى عودة التوازن إلى السوق نوعاً ما في عام 2026م. ومع اكتمال برنامج التوسع في الطاقة الإنتاجية، تدخل "إنتاج" المرحلة المقبلة بحجم عمليات أكبر وقدرات تشغيلية محسنة ومنصة تجارية أكثر كفاءة.

ويظل تركيزنا منصّباً على تعزيز الكفاءة التشغيلية وتحسين قاعدة التكاليف ورفع العوائد، مع مواصلة الاستثمار الانتقائي في المبادرات الداعمة للنمو المستدام. ونحن واثقون من أن الإجراءات المتخذة خلال العام، إلى جانب تحسّن أساسيات السوق، تهينّ "إنتاج" لتحقيق أداء أفضل وقيمة طويلة الأجل لمساهميننا الكرام.

قائمة الربح أو الخسارة

مليون ٺ	2025م	2024م
إيرادات	1,351.2	1,279.7
إجمالي الربح	126.77	187.54
الربح من العمليات	(68.84)	38.91
الربح للسنة	(123.10)	27.10

تحليل عوامل التكلفة وأداء هوامش الربحية
وجاءت ظروف السوق صعبة للغاية نتيجة فائض المعروض، ممّا أفرز تحديات تسعيرية جوهرية أثّرت على الربحية (بأثر بلغ (132.7) مليون ٺ). وقد اتخذت الشركة قراراً استراتيجياً بإعطاء الأولوية للأحجام والحصة السوقية خلال فترة التوسع في الطاقة الإنتاجية، لتكون في وضع يتيح لها الاستفادة مع تحسّن ظروف السوق والأسعار. وقد حُفّف هذا الأثر جزئياً بمبادرات إدارية شملت ترشيد تكاليف الأعلاف والمدخلات، وتحسين مزيج المبيعات، ونمو الأحجام، وتحسن مستويات الكفاءة الإنتاجية، بأثر إيجابي مجمّع بلغ 82.4 مليون ٺ، ليصل صافي أثر التسعير إلى (50.3) مليون ٺ.

كما تأثرت النتائج بارتفاع معدلات نفوق الثروة الحيوانية وتحديات مؤقتة في توريد بيض التفريخ أثّرت على معدلات الفقس وأداء القطعان، بأثر سلبي بلغ (35.0) مليون ٺ، وقد اتخذت الشركة إجراءات تصحيحية شملت تعزيز بروتوكولات الأمن الحيوي وتنويع مصادر التوريد، بما يسهم في الحد من أثر هذه التحديات مستقبلاً. بالإضافة إلى ذلك، ارتفعت مخصصات المخزون، مما أثر سلباً بمبلغ 32.2 مليون ريال سعودي، إلى جانب ارتفاع تكاليف التمويل الناتجة بشكل رئيسي عن تحميل تكاليف الاقتراض على قائمة الدخل بعد اكتمال برنامج الاستثمارات الرأسمالية، حيث بلغ أثرها (38.9) مليون ٺ مقارنةً بالسنة المالية 2024م.

وشهدت الشركة ارتفاعاً في معدلات نفوق الثروة الحيوانية فاق المستويات الاعتيادية وتحديات مؤقتة في التوريد أثّرت على معدلات الفقس وأداء القطعان. وقد طُبقت إجراءات تصحيحية على صعيد بروتوكولات الأمن الحيوي وتنويع مصادر التوريد. وبلغ إجمالي الربح 126.77 مليون ٺ بهامش ربح إجمالي نسبته 9.38%. بالمقارنة مع إجمالي ربح قدره 187.54 مليون ٺ وهامش نسبته 14.65% في السنة المالية 2024م. ويعكس انخفاض الهامش بمقدار 464 نقطة أساس تأثير بيئة التسعير السائدة على مستوى القطاع بأكمله، وليس تراجعاً في هيكل تكاليف الشركة.

تحليل بيئة السوق وتحولات قطاع الدواجن

وشهد قطاع الدواجن في المملكة فترة مطوّلة من ضغوط التسعير خلال السنة المالية 2025م. وفرضت ظروف القطاع ضغطاً مستمراً

على الأسعار على مدى العام، ولاسيّما خلال النصف الثاني منه. ويظل قطاع الدواجن السعودي ذا أهمية استراتيجية لمنظومة الأمن الغذائي في المملكة، فيما يواصل الطلب الأساسي استفادته من عوامل النمو السكاني واتجاهات الاستهلاك طويلة الأجل. ونرى أن بيئة التسعير الحالية ذات طبيعة دورية وليست هيكلية. وقد بدأت ظروف التسعير تستقر مع نهاية عام 2025م، مع مؤشرات أولية تدل على تحسّن تدريجي نحو توازن أكثر في السوق خلال عام 2026م. ورغم بيئة التسعير الصعبة، نجحنا في إدارة متوسط أسعار البيع من خلال تحسين مزيج القنوات وتنويع قاعدة العملاء، ممّا ساعد في التخفيف جزئياً من أثر انخفاض الأسعار على مستوى القطاع.

ورغم هذه التحديات، حققت "إنتاج" نمواً قوياً في الأحجام واستمراراً في زيادة الإيرادات، مع ارتفاع حصتها في سوق التجزئة إلى 8.5% في عام 2025م. وواصلنا توسيع قاعدة عملائنا وتعزيز مزيج الأقسام في قنوات الشركات والبيع المباشر للمستهلكين، واستكشاف فرص التوزيع في دول مجلس التعاون الخليجي عبر شبكة لولو للتجزئة، ممّا يؤكد مرونة نموذجنا التشغيلي المتكامل وقدرته على التكيف مع المتغيرات.

تحليل التدفقات النقدية والنفقات الرأسمالية

حافظت "إنتاج" على تدفقات نقدية تشغيلية إيجابية بلغت 81.85 مليون ٺ، وهو ما يعكس الطبيعة غير النقدية لمصروفات الاستهلاك الكبيرة البالغة 114.81 مليون ٺ الموزّعة على ممتلكات وآلات ومعدات وموجودات حق الاستخدام والموجودات غير الملموسة. ويؤكد هذا المستوى الإيجابي في التدفقات النقدية التشغيلية قدرة أعمالنا الأساسية على توليد النقد بصورة مستدامة.

وواصلنا الاستثمار في أعمالنا وإن كان بوتيرة أقل من الفترات السابقة، إذ ركّزنا استثماراتنا الرأسمالية على المراحل الأخيرة من توسيع الطاقة الإنتاجية ورفع الطاقة التصنيعية اليومية من 390,000 إلى 600,000 طائر، وتعزيز البنية التحتية التشغيلية ورفع القدرات المؤسسية. ومع اكتمال مرحلة التوسع، نتوقع أن تعود كثافة الاستثمار الرأسمالي إلى مستوياتها الطبيعية تدريجياً، ممّا يدعم تحسّن توليد التدفقات النقدية الحرة في الفترات المقبلة (التدفقات النقدية الحرة للسنة المالية 2025م: 17.61 مليون ٺ). وانخفضت النفقات الرأسمالية بشكل ملموس إلى 64.24 مليون ٺ في السنة المالية 2025م، بالمقارنة مع 117.12 مليون ٺ في السنة المالية 2024م.

استكمال برنامج الاستثمار وترسيخ الانضباط المالي

اختتمنا في عام 2025م برنامج التوسع الممتد على عامين، والذي استهدف تطوير منصتنا التشغيلية ورفع حجم أعمالنا بشكل جوهري. وإلى جانب ذلك، أتممنا بنجاح تطبيق منصة ساب لتخطيط موارد المؤسسات (S/4HANA)، وهي خطوة نوعية تُسهم في تعزيز الرقابة التشغيلية وقدرات إعداد التقارير واتخاذ القرارات المبنية على البيانات في مختلف أنشطة "إنتاج". وبهينّنا هذا الاستثمار للمرحلة المقبلة من النمو. ومع اكتمال دورة التوسع، انتقلنا إلى مرحلة تحسين مدروسة تركّز على رفع معدلات استغلال الطاقة الإنتاجية القائمة.

مركز مالي قوي وميزانية عمومية مستقرة

ارتفع إجمالي الموجودات بنهاية 31 ديسمبر 2025م إلى 1,679.92 مليون ٺ، بالمقارنة مع 1,435.77 مليون ٺ في 31 ديسمبر 2024م. وبلغ إجمالي حقوق الملكية 319.93 مليون ٺ، متأثراً بتوزيعات الأرباح المدفوعة البالغة 15.0 مليون ٺ خلال العام. وظلت الأرباح المبقة إيجابية عند 12.42 مليون ٺ.

قائمة المركز المالي

مليون ٺ	2025م	2024م
الموجودات المتداولة	480.33	380.24
الموجودات غير المتداولة	1,199.59	1,055.54
إجمالي الموجودات	1,679.92	1,435.77
المطلوبات المتداولة	589.70	356.23
المطلوبات غير المتداولة	770.29	618.96
إجمالي المطلوبات	1,359.99	975.19
إجمالي حقوق الملكية	319.93	460.6

توقعاتنا لعام 2026م

من المتوقع أن يستمر التحسن في ظروف التسعير خلال المرحلة المقبلة، فيما تشير الدلائل الأولية إلى عودة التوازن تدريجياً إلى السوق في عام 2026م. كما من المتوقع استمرار نمو الأحجام مدعوماً بأساسيات الطلب القوية في المملكة.

ومع اكتمال تجهيز منصتنا الموسّعة وتشغيلها بالكامل، ينصّب تركيزنا على ترجمة تحسّن ظروف السوق إلى أداء مالي أقوى. ومن المتوقع أن تُسهم إجراءات المعالجة المطبّقة على صعيد الرقابة على التوريد ومنظومة الأمن الحيوي والتخطيط التشغيلي في تحسين الأداء التشغيلي خلال عام 2026م. ونركّز على رفع معدلات استغلال الطاقة الإنتاجية القائمة، وتحسين الكفاءة التشغيلية، وتطوير محفظة منتجاتنا نحو الفئات المصنّعة ذات القيمة الأعلى، وتعزيز شراكاتنا الاستراتيجية بما في ذلك شراكة التصنيع مع جيه بي إس (سيارا) ومذكرة التفاهم مع مجموعة لولو (شركة الطيب إترناشونال للتجارة العامة ذ.م.م.)، مع الحفاظ على انضباط التكاليف وإدارة التدفقات النقدية بكفاءة.

وبفضل حجم عملياتنا في سوق التجزئة بحصة 8.5% من سوق تجزئة الدواجن السعودي، تمتلك "إنتاج" المقومات اللازمة لتجاوز تحديات المرحلة الراهنة وتحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل لمساهمينها.

أبرز المؤشرات المالية

صافي النقدية من الأنشطة التشغيلية:

81.85

مليون ٺ

التدفقات النقدية الحرة:

17.61

مليون ٺ

النفقات الرأسمالية:

64.24

مليون ٺ، انخفاضاً من 117.12 مليون ٺ في السنة المالية 2024م

الإيرادات:

1,351.2

مليون ٺ، بنمو نسبته 5.58% على أساس سنوي مدفوعاً بارتفاع الأحجام

إجمالي هامش الربح

9.38%

(السنة المالية 2024م: 14.65%)

خسارة من العمليات:

(68.84)

مليون ٺ (السنة المالية 2024م: ربح من العمليات 38.91 مليون ٺ)

حصة سوق التجزئة:

8.5%

(السنة المالية 2024م: 7.6%)

مراجعة المدير المالي (تمة) نتائج أعمال الشركة

الإيرادات بحسب المنتجات

المنتج	النسبة	2025م	النسبة	2024م
مبيعات دواجن	%90.93	1,228,551,030	%93.02	1,190,382,292
مبيعات بيض المائدة	%5.50	74,278,002	%2.93	37,454,918
خدمات تعبئة وتغليف	%0.93	12,605,643	-	-
مبيعات المنتجات الثانوية	%2.39	32,325,808	%2.66	34,048,880
مبيعات الطيور الحية	%0.11	1,432,797	%0.87	11,130,685
مبيعات لحوم حمراء	%0.03	468,138	%0.06	826,811
خدمات الفقاصة	%0.11	1,489,410	%0.46	5,860,132
المجموع	%100	1,351,150,828	%100	1,279,703,718

الإيرادات بحسب المنطقة الجغرافية

حسب المنطقة	النسبة	2025م	النسبة	2024م
المملكة العربية السعودية	%97.71	1,320,116,621	%99.14	1,268,807,083
دول مجلس التعاون الخليجي	%1.93	26,124,414	%0.65	8,258,181
أخرى	%0.36	4,909,793	%0.21	2,638,454
المجموع	%100	1,351,150,828	%100	1,279,703,718

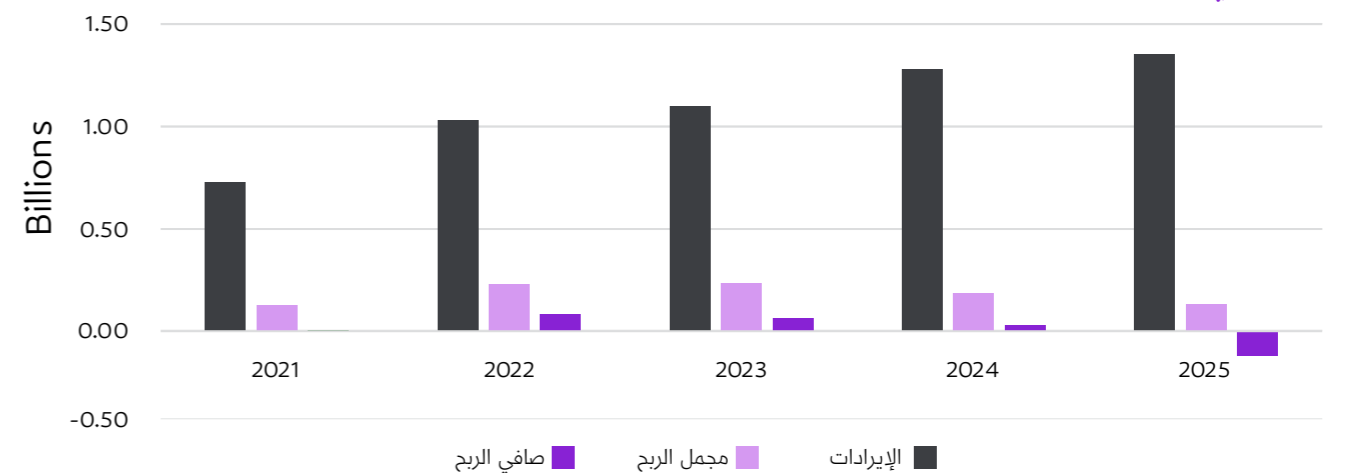
إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة:

البيان	نسبة التغير	التغيرات	2025م	2024م
الإيرادات	%5.58	71,447,110	1,351,150,828	1,279,703,718
تكلفة الإيرادات	%12.11	(132,214,365)	(1,224,378,307)	(1,092,163,942)
مجمول الربح	%32.40-	(60,767,255)	126,772,521	187,539,776
إيرادات أخرى	%26280.84	20,866,724	20,946,123	79,399
مصاريف أخرى	%45.63	(67,849,810)	(216,561,264)	(148,711,454)
الربح التشغيلي	%276.94-	(107,750,341)	(68,842,620)	38,907,721

الأداء المالي على مدار خمس سنوات

البيان	2025م	2024م	2023م	2022م	2021م
الإيرادات	1,351,150,828	1,279,703,718	1,099,348,958	1,030,900,250	729,082,436
تكلفة الإيرادات	(1,224,378,307)	(1,092,163,942)	(869,047,052)	(801,022,533)	(602,763,092)
مجمول الربح	126,772,521	187,539,776	230,301,906	229,877,717	126,319,344
صافي الربح	(123,051,859)	27,095,975	62,660,031	79,540,473	3,682,887

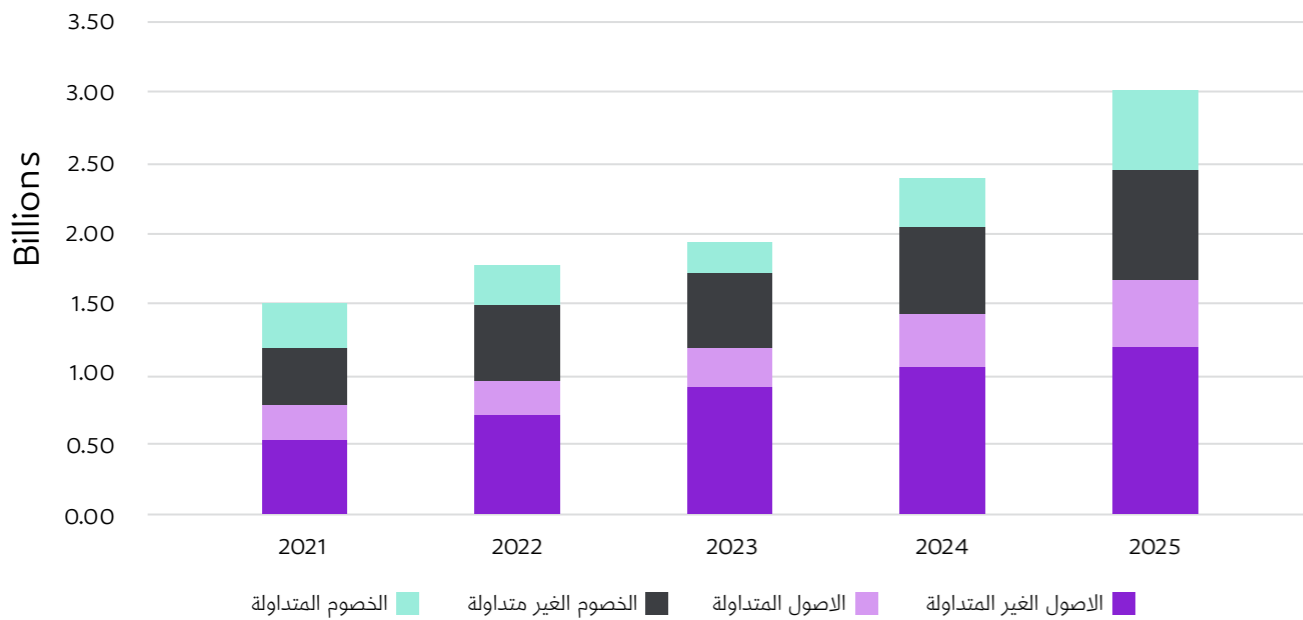
مقارنة نتائج الأعمال



تحليل مقارن لأصول وخصوم الشركة خلال خمس سنوات

البيان	2025م	2024م	2023م	2022م	2021م
الأصول المتداولة	480,326,178	380,235,747	281,138,548	248,062,671	251,275,849
الأصول غير المتداولة	1,199,591,465	1,055,537,637	911,483,898	706,820,273	526,909,297
إجمالي الأصول	1,679,917,643	1,435,773,384	1,192,622,446	954,882,944	778,185,146
الخصوم المتداولة	589,697,323	356,232,943	220,603,035	282,055,730	318,840,508
الخصوم غير المتداولة	770,291,536	618,959,798	535,439,080	547,235,914	414,094,811
إجمالي الخصوم	1,359,988,859	975,192,741	756,042,115	829,291,644	732,935,319

تحليل مقارن لأصول وخصوم الشركة



القروض والتسهيلات الائتمانية:

اسم الجهة المانحة	أصل القرض وإضافاته	مدة القرض	المدفوع خلال السنة	رصيد القرض في نهاية السنة
البنك السعودي الأول	157,232,691	4 أشهر	128,238,868	28,993,824
البنك السعودي الأول	320,000,000	7 سنوات	0	320,000,000
البنك السعودي للاستثمار	90,000,000	7 سنوات	0	90,000,000
البنك السعودي للاستثمار	232,900,000	6 أشهر	185,000,000	47,900,000
صندوق التنمية الزراعي	214,729,430	12 سنة	29,548,668	185,180,762
المجموع	1,014,862,121		342,787,535	672,074,586

مسيرة تحول عززت تواجد الشركة في السوق ودعمت نموها

حققت "إنتاج" في عام 2025م تحولاً جوهرياً في أعمالها ونمواً ملموساً، حيث ركزت الشركة على توسيع تواجدها في السوق وإعادة صياغة نموذجها التشغيلي لدعم حجم إنتاج أعلى وتوزيع أوسع وتنفيذ تجاري أكثر فاعلية. وجاءت هذه الجهود لتحقيق ارتفاع مستدام في المبيعات، ورفع قدرة "إنتاج" على خدمة عملائها بمستوى ثابت في جميع القنوات البيعية.

توسيع الحضور عبر قطاعي التجزئة وخدمات الطعام والأسواق الجغرافية الجديدة.

تحقيق أولويات الأداء الرئيسية

رصدت "إنتاج" أداءها خلال عام 2025م من خلال مؤشرات أداء رئيسية تغطي جميع الإدارات، مما وقر انضباطاً في الإنجاز وتوافقاً مع الأهداف الاستراتيجية. وشملت مؤشرات التركيز الأبرز: إجمالي المبيعات، والربحية، ونمو الحصة السوقية، والحضور الذهني للعلامة التجارية، وهو ما يعكس أولويات مالية وأخرى مرتبطة بالعلامة التجارية.

وبلغت مبيعات عام 2025م 1,351.15 مليون ريال، فيما بلغ إجمالي الربح 126.77 مليون ريال. وارتفع نمو الحصة السوقية للتجزئة إلى 8.5%، ما يؤكد استمرار التقدم عبر مختلف القنوات. كما تحسنت قوة العلامة التجارية بشكل ملحوظ، حيث ارتفع مستوى الحضور الذهني إلى 20%، بزيادة قدرها 5.1% مقارنة بعام 2024م. وتعكس هذه النتائج الأثر المشترك لتوسيع التواجد والتحول التشغيلي ومواصلة الاستثمار في العلامة التجارية.

ابتكار منتجات تستجيب لاحتياجات المستهلكين

حافظ الابتكار على دوره الهام في دعم النمو خلال العام. وأطلقت "إنتاج" في عام 2025م تشكيلة المنتجات الجاهزة للطهي المباشر (Ready to Cook)، التي تتضمن قطع دجاج متبلة مسبقاً ومقدمة في صينية ألومنيوم مناسبة للتحميص في المقلاة الهوائية أو الفرن. وصممت هذه التشكيلة لتلبية تفضيلات المستهلكين المتغيرة التي تميل إلى السهولة والراحة في إعداد الوجبات.

وجاء هذا الإطلاق ثمرة عملية ابتكار موجهة بملاحظات المستهلكين، استندت إلى أبحاث أظهرت بوضوح اهتماماً كبيراً في السوق بحلول وجبات أبسط وأسرع تحضيراً. وباستجابتها المباشرة لهذه الملاحظات، عززت "إنتاج" محفظة منتجاتها وربحت تركيزها على التلاؤم مع احتياجات المستهلكين وتلبية متطلباتهم العملية.

قدرات متكاملة تدعم التوسع وتعزز الإلتقان والكفاءة

واصلت "إنتاج" خلال عام 2025م تعزيز منظومتها الإنتاجية وتوسيع طاقتها في كل مرحلة من مراحل سلسلة قيمة الدواجن، مع ترسيخ التكامل التشغيلي في عملياتها. واستكمالاً لنجاحها في تأسيس مزارع دجاج الأمهات في عام 2024م، رفعت الشركة نسبة إسهام هذه المزارع خلال عام 2025م إلى نحو 20% من إنتاج البيض، مما منحها قاعدة إمداد أكثر أماناً وخاضعة لرقابة داخلية محكمة. ويُعني هذا الإنتاج بشبكة وحدات التفريخ التي تجاوزت طاقتها 200 مليون صوص سنوياً.

وتتمتع الشركة بطاقة إنتاجية سنوية تتجاوز 200 مليون طائر وفق أعلى معايير الأمان الحيوي وذلك عبر أكثر من 40 مزرعة. وتبلغ دورة الإنتاج ذروتها في مصنع تجهيز الدواجن المتكامل الذي سجل ارتفاعاً بنسبة 10% في حجم الإنتاج خلال عام 2025م، ورفع طاقته إلى ما يفوق 122 مليون طائر أماناً. وحُصص نحو 13% من إجمالي الإنتاج لتلبية المتطلبات الخاصة بالمطاعم الراقية في المملكة العربية السعودية، ما يعكس مستويات عالية من المرونة التشغيلية والتميز في طرح المنتجات.

إضافة إلى ذلك، عززت الشركة الطاقة التشغيلية ودقة الإجراءات من خلال تحديثات مستهدفة في تقنيات التجهيز. فقد أدخل المصنع أنظمة القطع المتقدمة بضغط الماء لإنتاج الشرائح ومكعبات صدور الدجاج، وطوّر خطوط إعداد الشاورما وفصل العظام، وقد أسهم ذلك في رفع الكفاءة وتحسين الدقة وتوسيع القدرات الإنتاجية عبر مختلف أصناف المنتجات. وترسّخ هذه التطورات سلسلة الإمداد المتكاملة لدى "إنتاج"، وتدعم اتساق جودة المنتجات ومرونة الإنتاج والقدرة على تلبية متطلبات العملاء المتنوعة على نطاق واسع.

وتحقق النمو في قطاعي التجزئة والخدمات الغذائية معاً، مدعوماً بتعميق العلاقة مع العملاء الحاليين واستقطاب حسابات جديدة. وفي الوقت ذاته، استثمرت "إنتاج" في بنيتها التحتية لضمان أن يركز هذا التوسع على القدرات المناسبة، مما أوجد منصة تشغيلية أكثر مرونة وقابلية لاستيعاب النمو المستقبلي.

توسيع التواجد في قنوات البيع والأسواق الجغرافية

ارتكز التوجه الاستراتيجي لشركة "إنتاج" في عام 2025م بشكل واضح على التحول والنمو. ووسّعت الشركة تواجدها في قنوات بيع وأسواق جغرافية متعددة ولدى شرائح جديدة من العملاء، ما أدى إلى ترسيخ مكانتها في قطاعي التجزئة والخدمات الغذائية. وعكس هذا التوسع استراتيجي مدروسة ترمي إلى توسيع قاعدة الوصول إلى السوق مع رفع كفاءة الإنجاز في القطاعات الأساسية.

ولدعم هدف النمو هذا، نفذت "إنتاج" استثمارات مركزة في مختلف محاور عملها، شملت تحسين عمليات التربية والإنتاج ورفع القدرات اللوجستية وتوسيع فريق المبيعات. وأسهمت هذه الخطوات في تحويل المنصة التشغيلية للشركة، بما أتاح تحسين مستويات الخدمة وسرعة الاستجابة مع اتساع حجم الأعمال.

مراجعة الأعمال (تمة)

رفع مستوى تجربة العملاء وجودة الخدمة

وظائف العملاء والمستهلكون في صميم نهج عمل "إنتاج" خلال عام 2025م. وواصلت الشركة مراجعة وتحسين كل عملية مرتبطة بتجربة العميل، سعياً إلى تلبية التوقعات وتجاوزها في كل نقطة تواصل مع العملاء.

ومن أبرز المبادرات التي نفذتها الشركة خلال العام إعادة تطوير متجرها الإلكتروني، حيث وسَّع التحديث نطاق العروض المتاحة وحسَّن تجربة التصفح ورفع مستوى الوعي بالمنصة. وأسندت الشركة هذه المبادرة باستثمارات في مركبات توصيل جديدة وصناديق توصيل تحمل العلامة التجارية وأزياء محدثة لسائقي التوصيل وأنشطة ترويجية لمكافحة العملاء الدائمين، مما أسهم في رفع جودة الخدمة وتعزيز تجانس صورة العلامة التجارية.

استشراف المرحلة المقبلة

بناءً على ما حققته في عام 2025م، تدخل "إنتاج" المرحلة المقبلة من مسيرة تحوُّلها بأساس تشغيلي أمتن. فقد وسَّعت الشركة تواجدها في السوق، واستثمرت في قدرات جوهرية، وعززت حضور علامتها التجارية، وأطلقت ابتكارات تستجيب لاحتياجات المستهلكين، مع الحفاظ على تركيز واضح على جودة الخدمة.

وشكَّلت هذه الإنجازات عاماً حافلاً بالتقدم الفعلي، ووضعت "إنتاج" في مكانة تؤهلها لمواصلة النمو. وبفضل ما تتمتع به من منصة تشغيلية مرنة وقادرة على مواكبة النمو، وعلاقات أعمق مع العملاء، ومستوى أعلى من الوعي بالعلامة التجارية، أرسيت "إنتاج" في عام 2025م قاعدة صلبة تنطلق منها لمواصلة التوسع ورفع الكفاءة وإيجاد قيمة مستدامة طويلة الأجل.

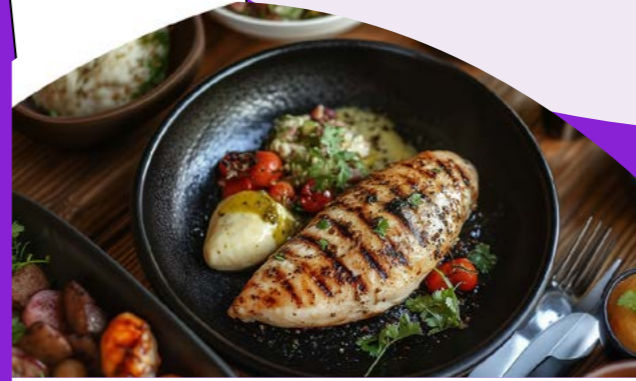


المنتجات الجديدة في عام 2025م



التشكيلة المميزة والجاهزة للطهي

دجاج لولي بوب (مقبّلات فاخرة بالعظم)، ودجاج سياتشوك (متبّل ومسّطح لشبّ أسرع بنسبة 30%)، وشاورما الدجاج الأصيلة (منزوعة العظم ومتبّلة مسبقاً).



تشكيلة صدور الدجاج المبتكرة

فيليه صدور على شكل فراشة (بالجلد/منزوعة الجلد)، وفيليه شنيّتل، وقوالب صدور الدجاج، إضافة إلى شرائح ومكعبات الدجاج المقطّعة بدقة لأطباق القلي السريع العصرية.



الحلول الصناعية والتصديرية:

منتجات متخصصة للأسواق العالمية تشمل أقدام الدجاج والذبول والغضاريف.



منتجات الأرجل والأجنحة المتخصصة

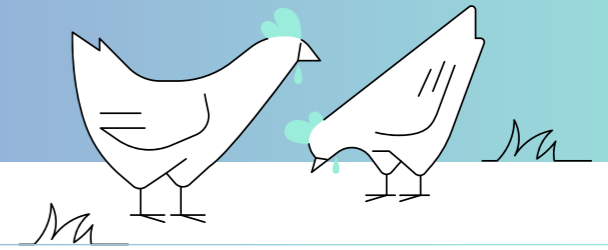
تشكيلة كاملة من أرجل الدجاج الكاملة منزوعة العظم، ومكعبات أقدام الدجاج، وقطع أجنحة متخصصة تشمل الجزء الأوسط من الأجنحة وأعواد الأجنحة.



إنتاج
entaj



03



مراجعة الاستدامة

من خلال إشرافٍ منهجي عبر الجودة، وسلسلة الإمداد، والصحة والسلامة والبيئة، ورأس المال البشري، والمسؤولية الاجتماعية، تعزز إنتاج الامتثال والشفافية والنمو المستدام طويل الأجل.

الاستدامة في "إنتاج"

تحقيق نمو مسؤول من خلال
حوكمة منضبطة والتزام ثابت
بالمسؤوليات

تمثل الاستدامة في "إنتاج" ركيزة أساسية في أسلوب عملنا ونموننا وطريقة تحقيقنا لقيمة طويلة الأجل. وبوصفنا شركة متكاملة لإنتاج الدواجن تعمل بطاقة كبيرة، ندرك أن الإدارة المسؤولة للموارد والكوادر البشرية والعمليات تعدّ أساساً لاستقرار العمليات وسلامة المنتجات وثقة أصحاب المصلحة. ويعكس نهجنا التزاماً راسخاً بالموازنة بين الأداء التشغيلي والمسؤولية البيئية ورفاه القوى العاملة والإسهام المجتمعي. ومن خلال ترسيخ حوكمة سليمة وتطبيق معايير صارمة والسعي المستمر نحو التحسين في عملياتنا كافة، نعزز الاستقرار التشغيلي ونحقق نمواً مستداماً يتوافق مع الأولويات الوطنية.

واصلنا خلال عام 2025م تطوير الأنظمة والقدرات والضوابط التي تستند عليها العمليات المسؤولة في جميع مراحل سلسلة القيمة. فمن الإنتاج وإدارة سلسلة الإمداد إلى تنمية الكوادر البشرية والتواصل مع المجتمع، نحرص دوماً على أن تكون اعتبارات الاستدامة حاضرة في القرارات اليومية والتخطيط طويل الأجل على حد سواء. ويدعم هذا النهج المُنظّم استمرارية الأداء وانضباط إدارة المخاطر والمساءلة التشغيلية، ويُرسّي في الوقت ذاته أساساً متينة لإنجاز خططنا بكفاءة ودقة.

وعلى صعيد المرحلة المقبلة، تظل الاستدامة أولوية استراتيجية جوهرية تُشكّل مسار تطورنا بوصفنا شركة مُدرجة في السوق المالية. وملتزم بالبناء على الأطر القائمة، ورفع مستوى الشفافية والمساءلة، والتحسين المستمر في إدارة مواردنا وحماية كوادرننا والإسهام في خدمة المجتمعات التي نعمل فيها. ونسعى من خلال الإنجاز المنضبط والتركيز على الأهداف طويلة الأجل إلى تعزيز أثرنا وترسيخ مصداقيتنا المؤسسية ودعم خلق قيمة دائمة.

التزاماتنا تجاه الاستدامة

تعكس التزاماتنا تجاه الاستدامة نهجاً منظماً قائماً على المعايير، يشمل العمليات المسؤولة والامتثال التنظيمي والتحسين المستمر في مجالات الصحة والسلامة والبيئة والحوكمة.



شهادة ISO 14001

لنظم إدارة السلامة والصحة المهنية

نظم إدارة بيئية معتمدة تدعم الاستخدام المسؤول للموارد والحد المستمر من الأثر البيئي لعملياتنا.



شهادة ISO 45001

لنظم إدارة السلامة والصحة المهنية

نظم إدارة معتمدة للسلامة والصحة المهنية توفر بيئة عمل آمنة وصحية ومنظمة لجميع العاملين في الشركة.

استيفاء التراخيص
التنظيمية
والتشغيلية

حافظنا على سريان التراخيص التجارية وتراخيص "المديرية العامة للدفاع المدني"، ما يضمن استمرار عملياتنا دون انقطاع وتوافقها الكامل مع المتطلبات التنظيمية المحلية.

الامتثال لمتطلبات "المركز
الوطني للرقابة على الالتزام
البيئي" ومعالجة مياه الصرف

امتثال كامل لمتطلبات "المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي" (NCEC)، مع تشغيل فُعال لمراقف معالجة مياه الصرف في الشركة.



الاستدامة في "إنتاج" (تممة)

الجودة

ضمان سلامة المنتجات وثبات الأداء التشغيلي

تمثل الجودة في "إنتاج" ركيزة أساسية للحفاظ على سلامة المنتجات وثبات الأداء التشغيلي، إذ تحمي صحة المستهلك وترفع ثقة العملاء، وتحسن الكفاءة، وتعزز الحوكمة في جميع قطاعات أعمالنا. ويدعم إطار الجودة لدينا المحاور الثلاثة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة من خلال الحد من الهدر وتكرار العمل، وضمان سلامة الغذاء، وضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية ومعايير الاعتماد الدولية، كما نسهم من خلال الرقابة المنضبطة والمتابعة المنهجية والتحسين المستمر في تعزيز مستوى الموثوقية في عملياتنا، ونحافظ على سلامة منتجاتنا، ونحد من المخاطر التشغيلية في جميع مراحل دورة الإنتاج.

إرساء حوكمة سليمة وضمان شامل للجودة على امتداد سلسلة القيمة

نلتزم التزاماً صارماً بمتطلبات "الهيئة العامة للغذاء والدواء" (SFDA)، ونحافظ على نظم إدارة معتمدة تتوافق مع معايير سلامة الغذاء المعترف بها دولياً. وخلال عام 2025م، حافظنا على تطبيق برامج المتطلبات الأساسية FSSC 22000 الإصدار السادس في مصنع تجهيز الدواجن، كما طبقنا هذه البرامج في مصنع البروتين لدعم الاستخدام الآمن للمنتجات الثانوية والحد من فاقد الغذاء. وعززنا حوكمة سلامة الغذاء من خلال التوافق مع متطلبات BRCGS لسلامة الغذاء الإصدار التاسع و"معايير تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة" (HACCP)، مدعومةً بعمليات تدقيق داخلية وخارجية ومتابعة منهجية وإجراءات تصحيحية ترفع مستوى الشفافية وتعزز جاهزية لعمليات الاسترجاع عند الحاجة.

ويشمل ضمان الجودة في "إنتاج" سلسلة القيمة بأكملها، بدءاً من اعتماد الموردين مروراً بالإنتاج والتخزين والتوزيع وانتهاءً بالتسليم النهائي للعملاء. فنتحقق من المواد الواردة عبر برامج اعتماد الموردين، ونراقب الإنتاج من خلال فحوصات أثناء العملية الإنتاجية، ونخضع المنتجات النهائية لفحص مضبوط قبل الإفراج عنها، وندير ظروف التخزين والنقل بعناية فائقة. كما نحافظ على إمكانية التتبع الكامل من المواد الأولية إلى المنتجات النهائية، مما يمنحنا قدرة سريعة على الاستجابة ويعزز ضمان جودة المنتجات والمساءلة في جميع المراحل.

عززنا كذلك ضوابط الإنتاج من خلال أنظمة وقائية لسلامة الغذاء، فقد ركبنا خلال عام 2025م أنظمة الفحص بالأشعة السينية المتقدمة على خطوط فصل العظام لتعزيز الكشف عن الأجسام الغريبة، وأنشأنا حواجز صحية داخل بيئات التجهيز، وأدخلنا أنظمة تعقيم آلية للشاحنات لتعزيز منظومة الدفاع الغذائي ومعايير الأمان الحيوي في مرافق الإنتاج.

تعزيز مستوى الموثوقية والكفاءة وثقة العملاء

عززنا خلال عام 2025م مستوى ثقة العملاء من خلال المتابعة المنهجية والتحسين المتواصل، إذ راجعنا شكاوى العملاء والمستهلكين يومياً مع إجراء تحليل رسمي للأسباب الجذرية واتخاذ إجراءات تصحيحية ووقائية تمنع تكرار المشكلات وتصاعدها. ورددنا اتجاهات الشكاوى أسبوعياً وشهرياً وسنوياً لتحديد الأنماط ورفع مستوى الموثوقية وتحسين رضا العملاء بصورة شاملة.

وحسباً أيضاً الكفاءة التشغيلية من خلال ضوابط جودة معززة أسهمت في الحد من تكرار العمل وفاقد المنتجات في عمليات الإنتاج. ففي "مصنع البروتين"، حولنا المنتجات الثانوية بطريقة آمنة إلى منتجات ذات قيمة مضافة بدلاً من التخلص منها كنفائات، فيما دعم كفاءة التكاليف والأداء البيئي في آن واحد. كما سجلنا هذه المنتجات رسمياً لدى "الهيئة العامة للغذاء والدواء" لضمان الامتثال التنظيمي الكامل وإمكانية التتبع.

وإلى جانب ذلك، حرصنا على ترسيخ ثقافة الجودة بوصفها أولوية جوهرية. فخلال العام، أكمل فريقنا التدريب على اعتماد المستوى الثالث من "تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة" (HACCP) في مصنع تجهيز الدواجن، وأقمنا حفل تكريم رسمياً في شهر سبتمبر. كما قدمنا أكثر من 3,200 ساعة تدريبية متخصصة في مجالات تشغيلية متعددة، شملت سلامة الغذاء والتدقيق الداخلي وتحليل الأسباب الجذرية والإجراءات التصحيحية وإدارة المواد المسببة للحساسية وإدارة مواصفات المنتجات. وعززت هذه البرامج القدرات الفنية والمساءلة والوعي لدى فرق الإنتاج والجودة في الشركة.



الجودة في عام 2026م

سنواصل العمل على ترجمة إطار الجودة إلى ممارسات فعلية من خلال تكثيف الجهود لخفض شكاوى العملاء ورفع مستوى رضاهم عبر المتابعة المنهجية والضوابط الوقائية. وسنحافظ على الامتثال الكامل للأنظمة المحلية ومعايير سلامة الغذاء الدولية، مع مواصلة بناء ثقافة جودة راسخة من خلال برامج تدريبية مُركزة وإشراك فعال للقيادات. وسنولي كذلك اهتماماً خاصاً لتحسين استدامة العمليات عبر الحد من الهدر ورفع كفاءة العمليات الإنتاجية والتصنيعية.

سلسلة الإمداد

تحقيق استقرار تدفقات الإنتاج والحفاظ على سلامة المنتجات

تؤدي سلسلة الإمداد في "إنتاج" دوراً حيوياً في تحقيق استقرار الإنتاج والحفاظ على سلامة المنتجات ورفع كفاءة شبكة العمليات. وتدعم الإدارة الفعالة لسلسلة الإمداد إنتاج دواجن مستقر ومنظم، وتحافظ على معايير سلامة الغذاء، وتعزز كفاءة التكاليف في جميع قطاعات أعمالنا. ومن خلال تعزيز مرونة مصادر التوريد والحفاظ على سلامة سلسلة التبريد ورفع كفاءة العمليات اللوجستية، نحقق استقرار تدفقات الإنتاج ونحفظ سلامة المنتجات وثقة السوق. وتسهم هذه الجهود أيضاً في دعم الأمن الغذائي الوطني وترسيخ إدارة منضبطة لشبكة الإمداد في بيئة تشغيلية تتسم بالتغيير المستمر والتأثر بالمخاطر.

تأمين مصادر الإمداد بتنوع قنوات التوريد وضبط العمليات اللوجستية

نعتمد قاعدة توريد متنوعة تجمع بين مصادر محلية ودولية لتأمين مستلزمات الإنتاج الرئيسية وبيض التفريخ، بما يحد من المخاطر البيولوجية والحيوسياسية ومخاطر انقطاع الإمدادات. ويُسهّم هذا النهج في تحقيق استقرار تدفقات الإنتاج ويعزز مرونة عمليات الشراء وقدرات إدارة المخاطر في سلسلة الإمداد.

وتحتل سلامة سلسلة التبريد أهمية بالغة في الحفاظ على جودة منتجاتنا من مرحلة الإنتاج وحتى نقطة البيع. وتضمّ شبكتنا اللوجستية 12 مركز توزيع في مختلف مناطق المملكة، يدعمها أسطول توزيع مُجدّد صُمم للحفاظ على ثبات درجات الحرارة خلال عمليتي النقل والتخزين. وقد فوضنا صيانة أنظمة التبريد في مراكز التوزيع إلى مزوّدي خدمات متخصصين لضمان الامتثال المستمر لمتطلبات "الهيئة العامة للغذاء والدواء" (SFDA) والحفاظ على سلامة المنتجات.

وتعزز أنظمة المراقبة والتحكم الرقمية رقابة أكثر دقة على سلسلة الإمداد بشكل إضافي. وقد طبقنا نظام المراقبة اللحظية للحرارة المدعوم بتقنية إنترنت الأشياء على مستوى شبكة التبريد بالكامل، وهو ما يوفر متابعة مستمرة لدرجات الحرارة ويتيح الاستجابة السريعة لأي انحرافات قد تؤثر على جودة المنتجات.

رفع الكفاءة التشغيلية وتعزيز الرقابة وضبط التكاليف

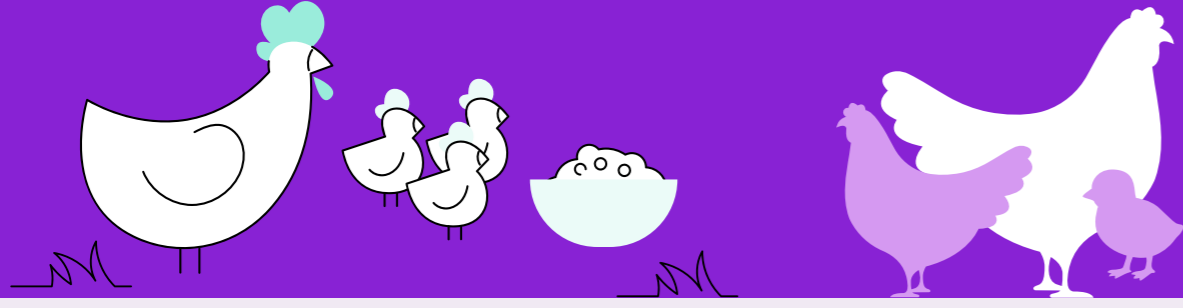
عززنا خلال عام 2025م الكفاءة التشغيلية في سلسلة الإمداد عبر تحسين التخطيط، والتنبؤ، وإدارة العمليات اللوجستية. وأسهم التطبيق الكامل لإطار تخطيط المبيعات والعمليات في زيادة دقة تخطيط الطلب والحد من مخاطر المخزون، فيما عززت أدوات التنبؤ الآلي بالمبيعات وتحسينات إجراءات المشتريات في انتظام التخطيط وسرعة الاستجابة.

ورفعنا كذلك كفاءة العمليات اللوجستية من خلال تحسين مسارات النقل في مراحل التوريد والتوزيع، ما قلص الاعتماد على وسائل النقل المستأجرة وخفض التكاليف اللوجستية الإجمالية. كما قمنا بتحسين مستوى إدارة المخزون عبر تخطيط ورقابة أدق، ما أسهم في تقليل المخزون بطيء الحركة وخفض تكاليف التخزين لدى أطراف خارجية.

ووسّعنا قدرات شبكة التوزيع من خلال تشغيل مراكز توزيع جديدة في مناطق مختلفة من المملكة العربية السعودية، ما عزز التغطية الوطنية وحسّن سرعة الاستجابة في تقديم الخدمة. ودعمت هذه الاستثمارات عمليات تجديد مستمرة لأسطول التوزيع للحفاظ على أداء سلسلة التبريد والموثوقية التشغيلية.

سلسلة الإمداد في عام 2026م

نتطلع خلال عام 2026م إلى مواصلة التركيز على تعزيز مرونة سلسلة الإمداد واستدامتها، وذلك من خلال تفعيل أدوات التحليل التنبؤي المتقدمة لتحسين إدارة مخاطر التوريد ورفع دقة التخطيط. كما نعتزم تنفيذ تحسينات على كفاءة استهلاك الطاقة في أنظمة التبريد ووحدات تبريد أسطول التوزيع للحد من الأثر البيئي مع الحفاظ على سلامة المنتجات. ونخطط أيضاً لإطلاق منصة رقمية مركزية لمتابعة سلسلة الإمداد، تعزز الشفافية الشاملة، وتدعم اتخاذ القرار، وتحقق تنسيقاً أعلى واستجابة أسرع في العمليات على مستوى شبكة التوزيع بأكملها.



الاستدامة في "إنتاج" (تممة)

رأس المال البشري

بناء قدرات القوى العاملة وتحقيق الاستقرار المؤسسي

تمثل كوادرننا البشرية ركيزة أساسية لقدرة "إنتاج" على تشغيل عملياتها بكفاءة، والنمو بمسؤولية، والحفاظ على معايير حوكمة سليمة. ومع استمرار توسعنا في مختلف مناطق المملكة العربية السعودية، تبقى القوى العاملة المستقرة والمنضبطة والمُدارة بحرفية شرطاً أساسياً لتحقيق الاستقرار الوظيفي ودعم كفاءة العمليات. ويركز نهج استدامة رأس المال البشري في "إنتاج" على ممارسات توظيف عادلة، وحوكمة منظّمة للقوى العاملة، ونمو مسؤول للكفاءات يتوافق مع التوسع في الأعمال. ومن خلال إجراءات منضبطة وأنظمة رقمية وتعزيز ارتباط العاملين بالشركة، نرفع القدرات المؤسسية ونحافظ على مستويات أداء مستقرة ومتواصلة.

إدارة مسؤولة للقوى العاملة وتعزيز الاستقرار التشغيلي

طبّقنا خلال عام 2025م إجراءات شاملة لعلاقات الموظفين وحافظنا على تطبيقها لدعم قوة عمل بلغت 2,181 موظفاً بنهاية العام، بزيادة نسبتها 9% بالمقارنة مع 1,950 موظفاً في العام السابق. واستقطبنا خلال العام 558 موظفاً جديداً لدعم النمو التشغيلي والتوسع في الأعمال، فيما أنهينا التهيئة الوظيفية لجميع الموظفين الجدد عبر حلول SuccessFactors، بواقع 560 موظفاً في عام 2025م بعد 822 موظفاً في عام 2024م.

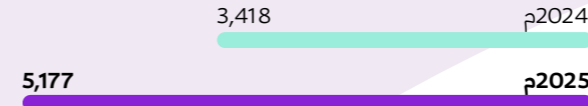
وصرفنا رواتب جميع الموظفين الجدد في مواعيدها دون أي تأخير، الذي أدى إلى دقة كشوف الرواتب وثقة العاملين بالشركة. وأنجزنا 326 حالة إنهاء خدمة خلال عام 2025م، بمعدل 27 حالة شهرياً، مع صرف جميع المستحقات كاملة في مواعيدها وفقاً للسياسات المعتمدة والمتطلبات التنظيمية. وقدم فريق علاقات الموظفين خدماته لنحو 2,200 موظف، شملت إدارة الإجازات، والبدلات، والمعاملات ذات الصلة.

وحافظنا على انضباط تشغيلي راسخ رغم التطبيق الجزئي لمنظومة SuccessFactors والفجوات في بعض العقود والقيود المتصلة بالسياسات. وأرشفنا ملفات الموظفين بشكل احترافي وفق المعايير المعتمدة، وحافظنا على سلاسة عمليات الموارد البشرية من خلال رقابة منظّمة وضبط دقيق للإجراءات. وإضافةً إلى ذلك، أعدنا ونقدنا بشكل مستقل مخططاً شاملاً لتوزيع مكاتب المقر الرئيسي لمواكبة النمو المستمر في أعداد العاملين، بما يضمن جاهزية البنية التحتية لاستيعاب التوسع في القوى العاملة.

وقدمنا أكثر من 5,100 ساعة من برامج الصحة والسلامة المهنية خلال العام، مدعومة بمبادرات تدريبية صُممت لترسيخ ممارسات العمل الآمنة ورفع الوعي التشغيلي. ونقدنا عمليات تدقيق داخلية في مختلف قطاعات الأعمال لتقييم الأداء وتحديد فرص التحسين، فيما ضمنت المتابعة المنهجية التوافق مع المعايير والإجراءات المعتمدة.

ساعات تدريب الصحة والسلامة والبيئة

وواصلنا تطبيق ممارسات الإدارة البيئية التي تدعم التعامل المسؤول مع النفايات، والانبعاثات، والمياه، والطاقة، بما يساهم في استدامة العمليات والامتثال التنظيمي. وظلّ نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة المتكامل ركيزة محورية في متابعة الأداء ودعم التحسين المستمر في جميع مجالات عملياتنا.



الصحة والسلامة والبيئة في عام 2026م

نعتزم خلال عام 2026م مواصلة تطوير برامج الصحة المهنية من خلال حملات توعوية ربع سنوية وتقييمات تغذية سنوية لدعم رفاه العاملين. كما سنرفع مستوى أداء السلامة عبر تدريب منظّم على إجراءات الصحة والسلامة والبيئة، وتوسيع برامج التدقيق الداخلي، إلى جانب السعي لخفض معدلات الحوادث ومواصلة رصد أداء إصابات الوقت المفقود.

وتظلّ الإدارة البيئية أولوية راسخة، إذ نخطط لإجراء تقييمات شاملة لممارسات توليد النفايات ومعالجتها والتخلص منها، وتوسيع تطبيق إجراءات الإدارة البيئية، ووضع معايير تشغيلية جديدة لتعزيز الرقابة البيئية. ومن خلال هذه المبادرات، سنواصل تحسين السلامة التشغيلية ورفاه القوى العاملة والأداء البيئي في جميع قطاعات أعمالنا.

الصحة والسلامة والبيئة (HSE)

الوقاية من المخاطر والحفاظ على عمليات تشغيلية آمنة

تؤدي إدارة الصحة والسلامة والبيئة في "إنتاج" دوراً جوهرياً في الوقاية من المخاطر التشغيلية، وحماية القوى العاملة، والحفاظ على بيئة عمل آمنة ومتوافقة مع المتطلبات التنظيمية. وتساهم الإدارة الفعالة لهذا المحور في الحدّ من مخاطر بيئة العمل، ومنع التعطل التشغيلي، وتعزيز الرقابة على النفايات، والانبعاثات، واستهلاك المياه، والطاقة. ومن خلال حوكمة منظّمة، وأنظمة رقابة رقمية، وضوابط تراخيص وبرامج للصحة المهنية، ندمم استقرار العمليات ونحدّ من التعرّض للمخاطر ونحافظ على معايير تشغيلية دقيقة. ويجمع نهجنا بين سلامة بيئة العمل، والمسؤولية البيئية، والامتثال التنظيمي ضمن إطار موحد يصبون رفاه العاملين ويحقق تشغيلاً آمناً ومنضبطاً.

حوكمة متكاملة للصحة والسلامة والبيئة وحماية القوى العاملة

يرتكز نهجنا في الصحة والسلامة والبيئة على نظام إدارة متكامل يتوافق مع المعايير الدولية ويراعي المتطلبات التشغيلية لإنتاج الدواجن. ويتيح هذا النظام متابعة مستمرة وتقييماً منهجياً للأداء وضماناً للامتثال في جميع الأنشطة، مما يرفع معايير السلامة في بيئة العمل ويدعم ممارسات تشغيلية مستدامة.

ويشكّل رفاه العاملين ركيزة أساسية ضمن هذا الإطار، إذ توفر برامج تدريبية منظّمة ومبادرات للتطوير المهني وأدوات وموارد ضرورية لدعم بيئات عمل آمنة وفعّالة. وتهدف هذه البرامج إلى رفع مستوى الوعي وتحسين الكفاءة التشغيلية لدى العاملين وتعزيز إنتاجيتهم وارتباطهم الوظيفي.

وتعزز أنظمة الإبلاغ والمتابعة الرقمية الحوكمة والشفافية في هذا المجال. وخلال عام 2025م، واصلنا متابعة أداء الصحة والسلامة والبيئة عبر أنظمة الإبلاغ Q-Pulse، مدعومةً بعمليات تدقيق داخلية وضوابط تراخيص تنظيمية وبرامج صحية مستمرة في جميع قطاعات الشركة. وتتيح هذه الآليات متابعة منهجية واستجابة سريعة وتحسيناً متواصلًا في جميع المواقع التشغيلية.

تعزيز السلامة التشغيلية والأداء البيئي

نقدنا خلال عام 2025م مبادرات في مجال الصحة والسلامة والبيئة وحافظنا على تطبيقها في جميع قطاعات أعمالنا، ما عزز الامتثال التنظيمي والموثوقية التشغيلية. وحصلت الشركة على شهادة ISO 45001 وشهادة ISO 14001، ما رفع مستوى أطر إدارة السلامة، والصحة المهنية، والإدارة البيئية بشكل رسمي. كما حافظنا على استيفاء متطلبات التراخيص التنظيمية، بما فيها تراخيص "المديرية العامة للدفاع المدني" والتراخيص البيئية، لضمان الامتثال التشغيلي الكامل.



الاستدامة في "إنتاج" (تمة)

تعزيز استقطاب الكفاءات وترسيخ العلامة التجارية لجهة التوظيف وحوكمة القوى العاملة

ظل استقطاب الكفاءات أولوية استراتيجية خلال عام 2025م لدعم النمو المستدام، وأسستنا وحدة تجهيد خدمات العمالة بهيكل تنظيمي واضح، منتقلين من نموذج لا مركزي إلى نهج مركزي محوكم يتمتع برقابة تشغيلية معززة، مما أدى إلى رفع مستوى الامتثال والمساءلة والشفافية في إدارة القوى العاملة.

ولتعزيز الوعي بعلامتنا التجارية في مجال التوظيف وتيسير وصول المرشحين إلى فرص العمل، أطلقنا "صفحة التوظيف في إنتاج"، ما رفع مستوى ظهور الفرص الوظيفية وعزز جاذبية الشركة في سوق العمل. كما حسّنا تجربة التهيئة الوظيفية من خلال تقديم حقيبة ترحيبية وإطلاق "صفحة التهيئة الوظيفية" الداخلية، ما دعم اندماج الموظفين الجدد بسلاسة وعزز ارتباطهم المبكر بالشركة.

وأسهمت هذه المبادرات مجتمعة في دعم التوسع المسؤول في القوى العاملة وتحسين معايير الحوكمة وتعزيز مكانة الشركة بوصفها جهة توظيف مفضلة، فضلاً عن ترسيخ استدامة الكفاءات على المدى الطويل.

رأس المال البشري في عام 2026م

نعتزم خلال عام 2026م مواصلة تطوير إطار رأس المال البشري من خلال إطلاق برنامج تخطيط التعاقب الوظيفي للمناصب الحيوية والقيادية، بما يضمن استمرارية الأعمال وجاهزية المسار القيادي. كما سنجرى مراجعة شاملة لسياسات الموارد البشرية وتحديثها بما يتوافق مع التطورات التنظيمية، والتوسع في الأعمال، وتغيرات سوق العمل، لتعزيز الحوكمة والشفافية. وسنعمل أيضاً على تعزيز التكامل الرقمي في الموارد البشرية عبر تحسين أداء منظومة SuccessFactors وأتمتة عمليات الموارد البشرية الأساسية، وتطوير تحليلات بيانات القوى العاملة لرفع الكفاءة والدقة ودعم اتخاذ القرار في جميع قطاعات الشركة. ومن خلال هذه المبادرات، سنواصل تعزيز الحوكمة ومرونة القوى العاملة واستدامة الشركة على المدى الطويل.

المسؤولية الاجتماعية للشركة

تعزيز الشراكات المجتمعية والمشاركة الوطنية

تعكس مبادرات المسؤولية الاجتماعية في "إنتاج" التزامنا بالإسهام الإيجابي فيما يتجاوز نشاطنا الأساسي. ومن خلال التعاون مع المؤسسات الوطنية والمنظمات المجتمعية، نرشد دورنا بوصفنا مساهمين فاعلين في التنمية الوطنية والمجتمعية. وتعزز المسؤولية الاجتماعية التواصل مع الجمهور وتوثق الشراكات المجتمعية وتدعم الأثر الاجتماعي المستدام من خلال مشاركة قائمة على الشفافية والقيم. ونسعى عبر استثمارات وشراكات مجتمعية مدروسة إلى دعم الأولويات الوطنية وتوثيق صلتنا بالعملاء والعاملين وأصحاب المصلحة في مختلف مناطق المملكة العربية السعودية.

دعم المبادرات الوطنية ورفاه المجتمع

نقدنا خلال عام 2025م مجموعة من مبادرات المسؤولية الاجتماعية المتوافقة مع التنمية المجتمعية والمشاركة الوطنية. وشاركنا بصفتنا داعم رئيسي في "حفل يوم الوفاء لشهداء الواجب" الذي تنظمه وزارة الداخلية تكريماً لتضحيات شهداء الوطن. وعززت هذه المشاركة الوطنية شراكتنا الاستراتيجية مع الجهات الحكومية، كما ربّخت مصداقية علامتنا التجارية لدى الرأي العام. وقدّمنا كذلك دعماً "لجمعية البر الخيرية" بالخرج من خلال الإسهام

في مبادرات الأمن الغذائي والمساعدات الإنسانية. واستفاد من هذا البرنامج أكثر من 500 فرد وأسرة من المستحقين، وهو ما ربّخت دورنا بوصفنا مساهمين مسؤولين في رفاه المجتمع وأحدث أثراً إيجابياً دائماً لعلامتنا التجارية.

وشملت المبادرات الإضافية خلال العام رعاية "حفل شهداء الواجب" الخاص بوزارة الداخلية، والمشاركة في مبادرات التوعية بسرطان الثدي، وتوقيع اتفاقية مع "جمعية الوداد لرعاية الأيتام". وتعكس هذه المشاركات التزامنا بدعم الفئات الأكثر احتياجاً وتعزيز الوعي الصحي والإسهام الفعلي في التنمية المجتمعية بالمملكة العربية السعودية.

المسؤولية الاجتماعية في عام 2026م

نعتزم خلال عام 2026م مواصلة تعزيز برامج المسؤولية الاجتماعية من خلال رعاية حفل قطاع حرس الحدود لترسيخ مشاركتنا الوطنية. كما نخطط لتوسيع الدعم المجتمعي عبر الشراكة مع ثلاث جمعيات خيرية في الرياض، والخرج، والقصيم. ونسعى من خلال هذه المبادرات إلى تعزيز أثرنا الاجتماعي وتوثيق شراكتنا المجتمعية وترسيخ سمعتنا طويلة الأجل بوصفنا شركة مسؤولة تجاه مجتمعها.





حوكمة الشركة

بصفتها شركة مدرجة في السوق المالية، تعزز إنتاج ممارسات حوكمة قوية قائمة على المساءلة والشفافية والإشراف الفعّال.

الحوكمة

تحرص الشركة على الالتزام بأعلى معايير حوكمة الشركات وضمان تنفيذ أفضل الممارسات لتعزيز علاقتها مع مساهميها ومستثمريها وعملائها بما يضمن حقوق المساهمين وأصحاب المصالح على المدى الطويل، وإيماناً منها بمبدأ الإفصاح والشفافية وأهمية المعلومات للمستثمرين، تفصح الشركة عن جانب أدائها ونتائجها المالية وأعمالها الإدارية السابقة من خلال المعلومات التالية التي تهم المساهمين والمستثمرين.

تكوين مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

مجلس الإدارة

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مؤلف من (6) أعضاء، (4) من الأعضاء غير تنفيذيين، و(2) مستقلين وهم:

الاسم	الصفة	تصنيف العضوية
المهندس بدر بن حامد العوجان	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
الأستاذ زياد عبداللطيف آل الشيخ	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي
المهندس إبراهيم بن عبدالعزيز المهنا	عضو مجلس إدارة	مستقل
الأستاذ راهي حسن فرحات	عضو مجلس إدارة	مستقل
الأستاذ فارس بن عبدالله الجيب	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي
الأستاذ فهد بن مطلق الحناكي	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي

اللجان

لجنة الترشيحات والمكافآت

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من (3) أعضاء، (1) من أعضاء مجلس الإدارة، و(2) من خارج مجلس الإدارة وهم:

الاسم	الصفة
المهندس إبراهيم بن عبدالعزيز المهنا	رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت
الدكتور عبدالرحمن سليمان الطريقي	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
الأستاذ علي عبدالرحمن الغامدي	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

لجنة المراجعة

تتكون لجنة المراجعة من (3) أعضاء، (1) من أعضاء مجلس الإدارة، و(2) من خارج مجلس الإدارة وهم:

الاسم	الصفة
الأستاذ راهي حسن فرحات	رئيس لجنة المراجعة
الأستاذ لطفي قاسم شحادة	عضو لجنة المراجعة
الأستاذ محمد محمود أبو ذياب	عضو لجنة المراجعة

اللجنة الاستراتيجية

تتكون اللجنة الاستراتيجية من (3) أعضاء من مجلس الإدارة وهم:

الاسم	الصفة
المهندس بدر بن حامد العوجان	رئيس اللجنة الاستراتيجية
الأستاذ زياد بن عبداللطيف آل الشيخ	عضو اللجنة الاستراتيجية
الأستاذ إبراهيم بن عبدالعزيز المهنا	عضو اللجنة الاستراتيجية

* تم تشكيل اللجنة الاستراتيجية بتاريخ 10 مارس 2025م

الإدارة التنفيذية

تتكون الإدارة التنفيذية من الرئيس التنفيذي والمدير المالي ونواب الرئيس وهم:

الاسم	المنصب
المهندس رجا بن محمد الحربي	الرئيس التنفيذي
المهندس أحمد بن محمد العلوي	نائب الرئيس للتصنيع
المهندس أحمد بن محمد حامد	نائب الرئيس لسلاسل الإمداد
الأستاذ أحمد بن عبداللطيف شاهين	نائب الرئيس للمبيعات (في قطاع الأعمال)
الأستاذ ألبرت يوشين أونغ	المدير المالي
الأستاذ بدر بن حمد الشويمي	نائب الرئيس للخدمات المشتركة
الأستاذ غاريت فلين	نائب الرئيس للتسويق والابتكار
الأستاذ ماركوس فرايتاس	نائب الرئيس للثروة الحيوانية
الأستاذ رودريغو فيرو	نائب الرئيس للجودة
الأستاذ أحمد زين	نائب الرئيس للمبيعات (في قطاع التجزئة)

التغيرات التي طرأت على مجلس الإدارة واللجان خلال العام 2025م

الاسم	طبيعة التغير	تاريخ التغير
المهندس بدر بن حامد العوجان	تعيين رئيس لجنة الاستراتيجية	10 مارس 2025م
الأستاذ زياد بن عبداللطيف آل الشيخ	تعيين عضو لجنة الاستراتيجية	10 مارس 2025م
المهندس إبراهيم بن عبدالعزيز المهنا	تعيين عضو لجنة الاستراتيجية	10 مارس 2025م

التغيرات التي طرأت على كبار التنفيذيين خلال العام 2025م

الاسم	طبيعة التغير	تاريخ التغير
الأستاذ أمير محمود كامل	استقالة من منصب المدير المالي	13 أبريل 2025م
الأستاذ ألبرت يوشين أونغ	تعيين في منصب المدير المالي	13 أبريل 2025م
الأستاذ رودريغو فيرو	تعيين في منصب نائب الرئيس للجودة	13 أبريل 2025م
الأستاذ أحمد زين	تعيين في منصب نائب الرئيس للمبيعات (في قطاع التجزئة)	24 أغسطس 2025م

الحوكمة (تكملة)

السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة واللجان وكبار التنفيذيين

أعضاء مجلس الإدارة



المهندس بدر بن حامد العوجان
رئيس مجلس الإدارة



الأستاذ زياد بن عبداللطيف آل الشيخ
نائب رئيس مجلس الإدارة

- المؤهلات: حاصل على درجة بكالوريوس العلوم في الهندسة الميكانيكية، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، عام 1992م.
- الوظائف الحالية: -
- الخبرات والوظائف السابقة: خبرة متنوعة في الإدارة، ومجال أعمال تجارة التجزئة، ووضع الاستراتيجيات وخطط العمل وإدارة المشاريع، والقيادة وبناء فريق العمل، والعلاقات العامة، وتطوير الأعمال.

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها

اسم الشركة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
العربية للخدمات الزراعية (أراسكو)	داخل	مساهمة مقفلة
معين للموارد البشرية	داخل	مساهمة مقفلة
الرياض للأغذية	داخل	مساهمة مقفلة
ميار للأغذية	داخل	ذات مسؤولية محدودة
جرير للتسويق	داخل	مساهمة عامة
الصافي دانون للألبان	داخل	ذات مسؤولية محدودة
صافولا للأغذية	خارج	ذات مسؤولية محدودة
المتحدة للسكر	داخل	مساهمة مقفلة
عافية العالمية	داخل	مساهمة مقفلة
صافولا للأغذية	داخل	مساهمة عامة

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها

اسم الشركة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
مجموعة المطلق	داخل	مساهمة مقفلة
الوطنية للصناعات الغذائية	داخل	ذات مسؤولية محدودة
الوطنية لصناعة البسكويت والحلويات	داخل	ذات مسؤولية محدودة
أسواق عبدالله العثيم	خارج	مساهمة عامة
السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني (سالك)	داخل	مساهمة مقفلة
المجموعة الوطنية للاستزراع السمكي	داخل	مساهمة مقفلة
المطاحن الرابعة	داخل	مساهمة عامة
الوسطى للخدمات الغذائية	داخل	ذات مسؤولية محدودة
أسواق عبدالله العثيم	داخل	مساهمة عامة
الجوف للتنمية الزراعية	داخل	مساهمة عامة
سليمان الراجحي القابضة	داخل	وقف

المؤهلات:

- بكالوريوس في علوم التسويق، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، الظهران، المملكة العربية السعودية، عام 2002م.
- برنامج الإدارة العامة لتطوير القيادات التنفيذية، كلية هارفارد لإدارة الأعمال، بوسطن، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2014م.
- الوظائف الحالية: الرئيس التنفيذي في الشركة العربية للخدمات الزراعية (أراسكو).
- الخبرات والوظائف السابقة:

- الرئيس التنفيذي لقطاع الأغذية الشركة، العربية للخدمات الزراعية (أراسكو)، وهي شركة مساهمة مقفلة، تعمل في القطاع الزراعي والصناعي، من عام 2022م حتى عام 2023م.
- رئيس تنفيذي لقطاع الاستراتيجية والنمو، الشركة العربية للخدمات الزراعية (أراسكو)، وهي شركة مساهمة مقفلة، تعمل في القطاع الزراعي والصناعي، من عام 2021م حتى عام 2022م.
- مستشار أول للرئيس التنفيذي لإدارة الحوكمة، الشركة العربية للخدمات الزراعية (أراسكو)، وهي شركة مساهمة مقفلة، تعمل في القطاع الزراعي والصناعي، من عام 2020م حتى عام 2021م.
- رئيس تنفيذي، شركة الشرق الأوسط لحلول الأغذية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مختلطة، تعمل في صناعة الحلول الغذائية، من عام 2014م حتى عام 2020م.
- مدير عام منتجات الذرة، الشركة العربية للخدمات الزراعية (أراسكو)، وهي شركة مساهمة مقفلة، تعمل في القطاع الزراعي والصناعي، من عام 2007م حتى عام 2014م.
- مدير مبيعات منتجات الذرة، الشركة العربية للخدمات الزراعية (أراسكو)، وهي شركة مساهمة مقفلة، تعمل في القطاع الزراعي والصناعي، من عام 2002م حتى عام 2007م.

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها

اسم الشركة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
-	-	-

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها

اسم الشركة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة ايداك	داخل	ذات مسؤولية محدودة
الشرق الأوسط لحلول الأغذية (مفسكو)	داخل	ذات مسؤولية محدودة
البحري للبضائع السائبة	داخل	ذات مسؤولية محدودة
الغرفة التجارية بالرياض للدورة رقم ١٩	داخل	جهة حكومية
اللجنة الخاصة لمصنعي الأعلاف (اتحاد الغرف السعودية)	داخل	جهة حكومية

الحوكمة (تكملة)

الأستاذ فهد بن مطلق
الحناكي
عضو مجلس الإدارة



المؤهلات:

- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال، كلية لندن للأعمال، لندن، المملكة المتحدة، عام 2024م
- والبيكالوريوس في المالية، كلية إدارة الأعمال، سان دييغو، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2015م.
- الوظائف الحالية:** الرئيس التنفيذي في مجموعة الحناكي.
- الخبرات والوظائف السابقة:**
- كبير مسؤولي الاستثمار، شركة الحناكي للتجارة، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التجارة، من عام 2019م حتى عام 2022م.
- مسؤول العلاقات، البنك السعودي الفرنسي، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الخدمات المالية والمصرفية، من عام 2016م حتى عام 2019م.

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها

اسم الشركة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
العربية للخدمات الزراعية (أراسكو)	داخل	مساهمة مغلقة
ممسى للمقاولات	داخل	مساهمة مغلقة
فلورد القابضة	خارج	ذات مسؤولية محدودة
دعم	داخل	ذات مسؤولية محدودة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها

اسم الشركة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
-	-	-

الأستاذ فارس بن عبدالله
الحيثب
عضو مجلس الإدارة



المؤهلات:

- حاصل على درجة البكالوريوس في الإدارة المالية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة العربية السعودية، عام 2008م.
- شهادة مهنية في تخطيط السيناريوهات وإدارة عدم اليقين والاحتمالات، معهد مجالس الإدارة (BDI)، الإمارات العربية المتحدة، عام 2020م.
- الوظائف الحالية:** الرئيس التنفيذي في شركة مغاز للتنمية العالمية.
- الخبرات والوظائف السابقة:**
- المدير العام، شركة مغاز للتنمية العالمية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الاستثمارات وإدارة الأصول والثروات، من عام 2013م حتى عام 2020م.
- مراقب مالي ومدير للشؤون الإدارية، شركة مغاز للتنمية العالمية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الاستثمارات وإدارة الأصول والثروات، من عام 2008م حتى عام 2013م.

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها

اسم الشركة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
العربية للخدمات الزراعية (أراسكو)	داخل	مساهمة مغلقة
الوطني للبولي إيثيلين	داخل	ذات مسؤولية محدودة
تطوير العلاج العالمية (Cure)	داخل	ذات مسؤولية محدودة
نجدية للتسويق	داخل	ذات مسؤولية محدودة
مجموعة أبنائي القابضة	داخل	مساهمة مغلقة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها

اسم الشركة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
اتش جي بي دي العربية اتحاد الصالحية	داخل	مهنية مختلطة
	داخل	مساهمة مغلقة

الأستاذ رامي حسن
فرحات
عضو مجلس الإدارة



- المؤهلات:** بكالوريوس في إدارة الأعمال، الجامعة الأمريكية، لبنان، عام 2000م.
- الوظائف الحالية:** رئيس الاستثمارات الخاصة الإقليمية في شركة حصانة الاستثمارية.
- الخبرات والوظائف السابقة:**
- الرئيس التنفيذي للاستثمارات، شركة مجموعة الفيصلية القابضة، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال السلع الاستهلاكية، من عام 2014م حتى عام 2022م.
- نائب رئيس تطوير الأعمال والاندماجات والاستحوارات، شركة مبادلة جي آي كاييتال، وهي ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الاستثمارات، من عام 2010م حتى عام 2014م.
- نائب رئيس الاندماجات والاستحوارات، شركة عوده كاييتال، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال إدارة الاستثمارات، من عام 2004م حتى عام 2010م.
- محلل مالي، شركة بروكتر آند جامبل الشرق الأوسط، وهي ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال السلع الاستهلاكية، من عام 2003م حتى عام 2004م.
- مساعد مدير، شركة برايس وترهاوس كوبر، وهي شركة مهنية تضامنية، تعمل في مجال تقديم الخدمات المهنية، من عام 2001م حتى عام 2003م.

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها

اسم الشركة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
اسما كاييتال	خارج	مساهمة
التصنيع والصحراء للأوليفينات	داخل	ذات مسؤولية محدودة
المجموعة السعودية للرعاية الطبية	داخل	ذات مسؤولية محدودة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها

اسم الشركة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
الشركة الطبية العربية العالمية القابضة	داخل	مساهمة

المهندس إبراهيم بن عبدالعزيز المهنا
عضو مجلس الإدارة



- المؤهلات:** حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم في الهندسة الكيميائية، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، عام 1984م.
- الوظائف الحالية:** -
- الخبرات والوظائف السابقة:** شغل مناصب متعددة آخرها مدير عام التسويق لقطاع الأعمال، شركة الاتصالات السعودية.

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها

اسم الشركة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
النطاق السعودية للاتصالات تقنية المعلومات	داخل	ذات مسؤولية محدودة
ثوب الأصيل	داخل	مساهمة عامة

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها

اسم الشركة	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
العربية للخدمات الزراعية (أراسكو)	داخل	مساهمة مغلقة
اسمنت اليمامة	داخل	مساهمة عامة

الحوكمة (تكملة)

اللجان



الدكتور عبدالرحمن
سليمان الطريقي
عضو لجنة الترشيحات
والمكافآت

◀ نائب رئيس جامعة الطلاب العرب في جامعة ميزوري للعلوم والتكنولوجيا بالولايات المتحدة الأمريكية من عام 1993م حتى عام 1996م.

◀ مستشار في مركز الأعمال الصغيرة بقسم إدارة الأعمال بجامعة ميزوري في الولايات المتحدة الأمريكية من عام 1994م حتى عام 1995م.

◀ مدرس في الكلية التقنية للمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني من عام 1986م حتى عام 1988م.

◀ رئيس مجلس إدارة شركة الخليج للتطوير الصناعي من عام 2012م حتى عام 2018م.

◀ عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة في شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر من عام 2013م حتى عام 2016م.

◀ مساعد الرئيس التنفيذي للمشاريع الجديدة في شركة المراعي من عام 2009م حتى عام 2010م.

◀ المدير العام لقسم الخدمات المساندة في شركة المراعي من عام 2007م حتى عام 2010م.

◀ المدير العام لقسم الموارد البشرية في شركة المراعي من عام 2004م حتى عام 2007م.

◀ مدير الموارد البشرية في قسم المبيعات والتسويق في شركة المراعي من عام 2001م حتى عام 2003م.

◀ مدير الموارد البشرية في قسم العمليات في شركة المراعي من عام 1999م حتى عام 2001م.

◀ أستاذ مساعد ورئيس قسم هندسة الإنتاج في الكلية التقنية بالرياض، المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني من عام 1997م حتى عام 1999م.

◀ رئيس لجنة المكافآت والترشيحات في شركة نيوم للطاقة والمياه (Enowa) (إينووا) منذ عام 2022م.

◀ عضو مجلس المديرين وعضو لجنة المراجعة في شركة أحمد عبدالوهاب عابد للتجارة منذ عام 2022م.

◀ عضو لجنة المكافآت في صندوق التنمية الثقافي منذ 2021م.

◀ رئيس لجنة المراجعة في شركة المطاحن الأولى منذ عام 2021م.

◀ عضو لجنة المراجعة في جامعة الملك عبدالله للعلوم والتقنية منذ عام 2017م.

الخبرات والوظائف السابقة:

◀ عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة والمخاطر في صندوق التنمية الزراعية منذ عام 2015م حتى عام 2024م.

◀ عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة العربية للخدمات الزراعية (أراسكو) من عام 2018م حتى عام 2024م.

◀ عضو لجنة المكافآت في مجموعة العجو من عام 2022م حتى عام 2023م.

◀ عضو لجنة المكافآت في شركة ساكو من 2021م حتى عام 2023م.

◀ عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات وعضو لجنة الحوكمة والمخاطر والامتثال وعضو اللجنة التنفيذية في الشركة السعودية للاستثمارية لإعادة التدوير - سرك من 2017م حتى عام 2023م.

◀ مستشار معالي الوزير في وزارة البيئة والمياه والزراعة في المملكة من عام 2015م حتى عام 2020م.

◀ رئيس الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة من عام 2019م حتى عام 2020م.

◀ عضو مجلس الإدارة في شركة المراعي من عام 2017م حتى عام 2019م.

◀ رئيس لجنة المراجعة في شركة المراعي من عام 2013م حتى عام 2019م.

◀ عضو مجلس الإدارة في شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية منذ عام 2021م.

◀ رئيس لجنة المراجعة في شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية منذ عام 2015م.

◀ عضو مجلس المديرين وعضو اللجنة التنفيذية في شركة نيوم للطاقة والمياه (Enowa) منذ عام 2023م.

◀ عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام (إخاء) منذ عام 2023م.

المؤهلات:

◀ دكتوراه في الإدارة الهندسية، جامعة ميزوري، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 1997م.

◀ بكالوريوس في علوم الإدارة الهندسية، جامعة ميزوري، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 1994م.

◀ ماجستير في علوم هندسة النظم الصناعية، جامعة ميشيغان، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 1990م.

◀ بكالوريوس في علوم الهندسة الصناعية، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، عام 1986م.

الوظائف الحالية:

◀ رئيس لجنة المراجعة والمخاطر والامتثال في شركة نيوم للطاقة والمياه "ENOWA"، منذ عام 2026م.

◀ رئيس لجنة المراجعة في شركة هامات العقارية، منذ عام 2025م.

◀ عضو لجنة المراجعة في شركة الجيمح القابضة، منذ عام 2025م.

◀ عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة نيوم للمعلومات (Tonumus)، منذ عام 2024م.

◀ عضو لجنة المراجعة والمخاطر في مؤسسة أوشن كويست (جهة حكومية) منذ عام 2024م.

◀ عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني (سالك)، أمن غذائي، منذ عام 2022م.

◀ عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة حلول المياه (وسم)، إنتاج مياه، منذ عام 2023م.

◀ عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في وقف الشيخ محمد بن عبدالله الجيمح، وقف، منذ عام 2024م.

◀ عضو مجلس الإدارة في معهد الصناعات الغذائية، منذ عام 2009م.

◀ عضو مجلس الإدارة في شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية منذ عام 2021م.

◀ رئيس لجنة المراجعة في شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية منذ عام 2015م.

◀ عضو مجلس المديرين وعضو اللجنة التنفيذية في شركة نيوم للطاقة والمياه (Enowa) منذ عام 2023م.

◀ عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام (إخاء) منذ عام 2023م.

الحوكمة (تكملة)

الأستاذ علي عبدالرحمن
الغامدي
عضو لجنة الترشيحات
والمكافآت



الأستاذ لطفي قاسم
شحادة
عضو لجنة المراجعة



المؤهلات:

- الماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال، كلية (IE) لإدارة الأعمال، مدريد إسبانيا.
- بكالوريوس في تخصص إدارة الأعمال – مسار النظم الإدارية، الجامعة المفتوحة السعودية .
- دبلوم في الهندسة الميكانيكية – مسار هندسة التشغيل، الكلية التقنية السعودية.

الوظائف الحالية:

- الرئيس التنفيذي للموارد البشرية و الخدمات المشتركة، شركة أراسكو، مساهمة مغلقة، تجارة واستثمار وزراعة وتصنيع، منذ عام 2021م حتى الآن.
- عضو مستقل مجلس إدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت، شركة الماجدية ريزيدنس، السعودية، مساهمة مغلقة، تطوير عقاري، عام 2022م حتى الآن.
- عضو مستقل مجلس إدارة وعضو لجنة الحوكمة والترشيحات والمكافآت، شركة سماسكو، مساهمة عامة، قطاع القوى العاملة، منذ عام 2022م حتى الآن.
- عضو مجلس إدارة شركة أيداك ميريو، شراكة سعودية فرنسية، مساهمة مغلقة، خدمات الأغذية والمشروبات، منذ عام 2024م حتى الآن.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، شركة إنتاج، مساهمة عامة، الأغذية والدواجن، منذ عام 2023م حتى الآن.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، شركة هامات، مساهمة مغلقة، التطوير العقاري، منذ عام 2025م حتى الآن.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، شركات مجموعة دواجن الوطنية – مصر، مساهمة مغلقة، الأغذية والدواجن، منذ عام 2025م حتى الآن.
- عضو لجنة الحوكمة والترشيحات والمكافآت، شركة ثروات للأوراق المالية، مساهمة مغلقة، الاستثمارية والمال، منذ عام 2025م حتى الآن.

الخبرات والوظائف السابقة:

- الرئيس التنفيذي لشؤون الشركات والحوكمة، شركة أراسكو، مساهمة مغلقة، تجارة واستثمار وزراعة وتصنيع، منذ عام 2020م حتى عام 2021م.
- مدير أول لتنمية القوى العاملة والتحصين المستمر، سابق – شركة كيان السعودية، مساهمة عامة منذ عام 2018م حتى عام 2020م.
- عضو المجلس الاستشاري شركة خوالد أمان القابضة، مساهمة مغلقة، تطوير عقاري، منذ عام 2023م حتى عام 2024م.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، شركة سليمان الراجحي للاستثمارات العقارية، مساهمة مغلقة، الاستثمارية العقارية تجاري وفنادق، عام 2025م.
- عضو تنفيذي في لجنة الالتزام والحوكمة، شركة أراسكو، مساهمة مغلقة، تجارة واستثمار وزراعة وتصنيع، منذ عام 2022م حتى 2024م.
- ممثل الإدارة التنفيذي أمام لجنة الترشيحات والمكافآت – شركة كيان السعودية، مساهمة عامة، منذ عام 2017م حتى 2020م.
- ممثل الإدارة التنفيذي أمام لجنة الترشيحات والمكافآت – شركة سافكو السعودية، مساهمة عامة، منذ عام 2015م حتى 2017م.
- عدد من المناصب، ومدير أول لشريك أعمال الموارد البشرية، سابق، مساهمة عامة، منذ عام 2012م حتى 2017م.
- مدير إدارة الموارد البشرية، سابق – شركة حديد، مساهمة مغلقة، منذ عام 2008م حتى 2012م.

المؤهلات:

- ماجستير في المحاسبة، جامعة هيوستن، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام 1979م.
- بكالوريوس في إدارة الأعمال والمحاسبة، الجامعة الأمريكية، لبنان، في عام 1973م.
- CPA المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين، في عام 1979م.
- CGMA المعاهد الأمريكية للمحاسبين القانونيين، في عام 2010م.
- شهادة CFE محقق احتيال معتمد من الجمعية الدولية لمكافحة الاحتيال ACFE، الولايات المتحدة، عام 2008م.
- شهادة CIA مراجع داخلي معتمد من الجمعية الدولية للمراجعين الداخليين IIA، الولايات المتحدة، عام 1989م.
- CCSA معهد المدققين الداخليين، عام 1990م.
- CFSا معهد المدققين الداخليين، عام 1995م.
- CMA معهد المحاسبين الإداريين، عام 1991م.
- CFM معهد المحاسبين الإداريين، عام 1996م.
- شهادة CISA مراجع معتمد في نظم المعلومات من الجمعية الدولية للرقابة وضبط نظم المعلومات ISACA، الولايات المتحدة، عام 2009م.
- ترخيص ولاية تكساس للمحاسبين القانونيين المعتمدين، عام 1978.
- شهادة IFRS من 2017م – AICPA.
- شهادتين في استشارات الشركات العائلية، إدارة الثروات من معهد الشركات العائلية، عام 2016م.

الوظائف الحالية:

- رئيس لجنة المراجعة، مجموعة الخريف، شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام 2016م.
- رئيس لجنة المراجعة، الشركة السعودية للعدد والأدوات (سأكو)، شركة مساهمة عامة تعمل في قطاع التجزئة، منذ عام 2016م.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، الشركة السعودية للعدد والأدوات (سأكو)، شركة مساهمة عامة تعمل في مجال التجزئة، منذ عام 2018م.
- رئيس لجنة المراجعة، الشركة العربية للخدمات الزراعية (أراسكو)، شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال إمداد الغذاء والأمن الغذائي، منذ عام 2017م حتى عام 2024م.
- رئيس مركز التميز للأعمال العائلية في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، شركة إرنست ويونغ للخدمات المهنية، شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال الاستشارات، من عام 2011م حتى عام 2015م.
- عضو المجلس الاستشاري العالمي، من عام 2006م حتى عام 2011م.
- شريك رئيسي – خدمات التأكيد والاستشارات (إرنست ويونغ EY)، شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال الاستشارات، من عام 2002م حتى عام 2011م.
- شريك رئيسي – مجال المراجعة والاستشارات، شركة آرثر أندرسن، شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الاستشارات، من عام 1994م حتى عام 2002م.
- مدير التدقيق والضرائب السعودية، شركة برايس ووترهاوس كوبرز، شركة ذات مسؤولية محدودة مهنية تعمل في مجال الاستشارات، من عام 1985م حتى عام 1994م.
- مدير تدقيق، شركة ديلويت، شركة ذات مسؤولية محدودة مهنية تعمل في مجال الاستشارات، من عام 1978م حتى عام 1985م.
- مدقق أول، شركة برايس ووترهاوس كوبرز، شركة ذات مسؤولية محدودة مهنية تعمل في مجال الاستشارات، من عام 1973م حتى عام 1978م.
- ماجستير في المحاسبة، جامعة هيوستن، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام 1979م.
- بكالوريوس في إدارة الأعمال والمحاسبة، الجامعة الأمريكية، لبنان، في عام 1973م.
- CPA المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين، في عام 1979م.
- CGMA المعاهد الأمريكية للمحاسبين القانونيين، في عام 2010م.
- شهادة CFE محقق احتيال معتمد من الجمعية الدولية لمكافحة الاحتيال ACFE، الولايات المتحدة، عام 2008م.
- شهادة CIA مراجع داخلي معتمد من الجمعية الدولية للمراجعين الداخليين IIA، الولايات المتحدة، عام 1989م.
- CCSA معهد المدققين الداخليين، عام 1990م.
- CFSا معهد المدققين الداخليين، عام 1995م.
- CMA معهد المحاسبين الإداريين، عام 1991م.
- CFM معهد المحاسبين الإداريين، عام 1996م.
- شهادة CISA مراجع معتمد في نظم المعلومات من الجمعية الدولية للرقابة وضبط نظم المعلومات ISACA، الولايات المتحدة، عام 2009م.
- ترخيص ولاية تكساس للمحاسبين القانونيين المعتمدين، عام 1978.
- شهادة IFRS من 2017م – AICPA.
- شهادتين في استشارات الشركات العائلية، إدارة الثروات من معهد الشركات العائلية، عام 2016م.
- مستشار مالي، منذ عام 2016م.
- رئيس لجنة المراجعة، شركة منشكاتي، شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال التجزئة، منذ عام 2021م.
- عضو لجنة المراجعة، مجموعة العبيكان للاستثمارات، شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام 2021م.
- عضو لجنة المراجعة، شركة اسمنت اليمامة، شركة مساهمة عامة تعمل في مجال الصناعة، منذ عام 2021م.
- عضو لجنة المراجعة، شركة الدرع العربي، شركة مساهمة عامة تعمل في مجال التأمين التعاوني، منذ عام 2019م.
- رئيس لجنة المراجعة، شركة الملز كابييتال، شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام 2017م.
- عضو لجنة المراجعة، الشركة العربية للخدمات الزراعية (أراسكو)، شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال إمداد الغذاء والأمن الغذائي، منذ عام 2025م.

الحوكمة (تكملة)

الأستاذ محمد محمود
أبو ذياب
عضو لجنة المراجعة



المؤهلات:

- ماجستير إدارة أعمال، كلية لندن لإدارة الأعمال، المملكة المتحدة، في عام 2021م.
- بكالوريوس محاسبة، الجامعة الأردنية، عمان، في عام 2006م.
- مدقق نظم معلومات معتمد - CISA
- مدقق داخلي معتمد - CIA
- مدقق إدارة المخاطر - CRMA
- المعايير الدولية للتقارير المالية - CertiFRS
- هيئة السوق المالية السعودية - CME1
- شهادة الإفصاح من هيئة السوق المالية - IFSAH

الوظائف الحالية:

- عضو لجنة مراجعة وعضو مجلس إدارة، شركة دار الماجد العقارية، شركة مساهمة مدرجة تعمل في مجال التطوير العقاري، منذ عام 2023م.
- عضو لجنة مراجعة، شركة الجوف الزراعية، شركة مساهمة مدرجة تعمل في مجال زراعة وصناعة المنتجات الغذائية، منذ عام 2024م.
- الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية، الشركة العربية للخدمات الزراعية (أراسكو)، شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال إمداد الغذاء والأمن الغذائي، منذ عام 2017م.

الخبرات والوظائف السابقة:

- أمين سرّ مجلس الإدارة وأمين سرّ لجنة المراجعة والمخاطر، الشركة العربية للخدمات الزراعية (أراسكو)، شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال إمداد الغذاء والأمن الغذائي، منذ عام 2018م حتى عام 2024م.
- الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية، شركة بوان، شركة مساهمة عامة تعمل في المجال الصناعي، منذ عام 2014م حتى عام 2017م.
- مراجع خارجي رئيسي، مجموعة طلال أبو غزالة وشركاه الدولية محاسبون قانونيون، شركة مهنية تعمل في مجال المحاسبة القانونية، منذ عام 2008م حتى عام 2010م.
- مراجع خارجي، شركة غوشة وشركاه نيكسيا العالمية محاسبون قانونيون، شركة مهنية تعمل في مجال المحاسبة القانونية، من عام 2006م حتى عام 2008م.

الحوكمة (تكملة)

الإدارة التنفيذية



الأستاذ أحمد زين
نائب الرئيس للمبيعات
(في قطاع التجزئة)



الأستاذ غاريت فلين
نائب الرئيس للتسويق
والابتكار



الأستاذ البرت يوشين
أونغ
المدير المالي



المهندس رجا بن محمد
الحربي
الرئيس التنفيذي

- المؤهلات: بكالوريوس إدارة أعمال في التسويق الدولي، جامعة شمال تكساس، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 1993م.
- الوظائف الحالية: نائب الرئيس للمبيعات في قطاع التجزئة.
- الخبرات والوظائف السابقة:
 - مدير عام قسم الأعمال، شركة حلواني إخوان، شركة مساهمة عامة تعمل في مجال الأغذية، منذ عام 2024م حتى عام 2025م.
 - العضو المنتدب، شركة عمر قاسم العيسائي للتسويق المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال توزيع وتسويق المنتجات الغذائية، منذ عام 2019م حتى عام 2023م.
 - الرئيس التنفيذي التجاري، مجموعة فاين تعمل في مجال صناعة المنتجات الورقية الصحية، منذ عام 2016م حتى عام 2019م.
 - مدير عام، مجموعة صافولا للأغذية، شركة مساهمة عامة تعمل في مجال الأغذية، منذ عام 2015م حتى عام 2016م.
 - مدير عام، مجموعة ناغي، منذ عام 2012م حتى عام 2015م.
 - مناصب قيادية متنوعة، شركة كرافت فودز الشرق الأوسط وإفريقيا تعمل في مجال الأغذية، منذ عام 2012م حتى عام 2015م.
 - مناصب مبيعات متنوعة، مجموعة ناغي، منذ عام 1996م حتى عام 2001م.

- المؤهلات:
 - حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال، يونيفيرسيتي كولج دبلن، إيرلندا، عام 2012م،
 - والبكالوريوس في إدارة التسويق، جامعة التكنولوجيا، إيرلندا، 2007م،
 - ودبلوم في العلاقات العامة، معهد العلاقات العامة، إيرلندا، عام 2003م.
- الوظائف الحالية: نائب الرئيس للتسويق والابتكار.
- الخبرات والوظائف السابقة:
 - مدير أول تسويق، شركة المراعي، شركة مساهمة عامة تعمل في مجال الأغذية والمشروبات، منذ عام 2013م حتى عام 2019م.
 - مدير تسويق، شركة كوكاكولا، شركة مساهمة عامة تعمل في مجال الأغذية، منذ عام 2011م حتى عام 2012م.
 - رئيس قسم التسويق، مجموعة كيرري، شركة استشارية خاصة تعمل في مجال الأغذية، منذ عام 2007م حتى عام 2008م.
 - عمل لدى جي إف سي للاستشارات، وهي شركة استشارات خاصة تقدم خدمات استشارية في مجال الأعمال وإدارة الشركات، حيث شارك في تقديم استشارات وتوجيهات استراتيجية للقطاع المؤسسي، منذ عام 2008م حتى عام 2012م.
 - مدير التسويق في بيوليز، وهي شركة إيرلندية عريقة متخصصة في إنتاج وتقديم القهوة والشاي وإدارة الحلول المرتبطة بها في قطاع الأغذية والمشروبات، حيث قاد أنشطة التسويق، منذ عام 2004م حتى عام 2007م.
 - شغل عدداً من المناصب التسويقية العليا لدى أريزتا إيه جي، وهي شركة عالمية رائدة في مجال تصنيع المخبوزات ومنتجات المخابز وخدماتها في قطاع الأغذية، حيث عمل في التسويق ضمن فريق يعمل في الأسواق الدولية، منذ عام 1998م حتى عام 2003م.

- المؤهلات: حاصل على درجة البكالوريوس في المالية، الجامعة الوطنية في سنغافورة، سنغافورة، عام 2004م.
- الوظائف الحالية: الرئيس المالي.
- الخبرات والوظائف السابقة:
 - الرئيس التنفيذي المالي لآسيا والشرق الأوسط، شركة تايسون فودز، شركة مساهمة عامة تعمل في مجال صناعة الأغذية، منذ عام 2022م حتى عام 2024م.
 - قائد تحول الشؤون المالية لمنطقة آسيا، شركة بيبسيكو، شركة مساهمة عامة تعمل في مجال الأغذية والمشروبات، منذ عام 2021م حتى عام 2022م.
 - مدير التخطيط والتحليل لوحدة أعمال آسيا، شركة بيبسيكو، شركة مساهمة عامة تعمل في مجال الأغذية والمشروبات، منذ عام 2020م حتى عام 2021م.
 - مدير الشؤون المالية لفئة المشروبات بمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وآسيا، شركة بيبسيكو، شركة مساهمة عامة تعمل في مجال الأغذية والمشروبات، منذ عام 2019م حتى عام 2020م.
 - الرئيس التنفيذي المالي لوحدة الأغذية في تايلاند، شركة بيبسيكو، شركة مساهمة عامة تعمل في مجال الأغذية والمشروبات، منذ عام 2018م حتى عام 2019م.
 - قائد تمويل سلسلة الإمداد وإدارة رأس المال لمنطقة آسيا، شركة بيبسيكو، شركة مساهمة عامة تعمل في مجال الأغذية والمشروبات، منذ عام 2016م حتى عام 2018م.
 - قائد التخطيط لوحدة المشروبات في تايلاند، شركة بيبسيكو، شركة مساهمة عامة تعمل في مجال الأغذية والمشروبات، منذ عام 2013م حتى عام 2016م.
 - قائد التمويل التجاري وتخطيط الأعمال لمنطقة جنوب شرق آسيا، شركة ناكي، شركة مساهمة عامة تعمل في مجال صناعة الرياضة، منذ عام 2012م حتى عام 2013م.
 - محلل التخطيط الاستراتيجي ومراقبة العمليات، شركة إير ليكيد كندا المحدودة تعمل في مجال الغازات والتكنولوجيا، منذ عام 2018م حتى عام 2019م.

- المؤهلات: حاصل على درجة البكالوريوس في هندسة التصنيع، جامعة بوسطن، الولايات المتحدة الأمريكية، عام 2000م.
- الوظائف الحالية: الرئيس التنفيذي.
- الخبرات والوظائف السابقة:
 - الرئيس التنفيذي، الشركة السعودية للقهوة، إحدى شركات صندوق الاستثمارات العامة التي تعمل في مجال الأغذية، منذ عام 2021م حتى عام 2023م.
 - الرئيس التنفيذي، شركة باجة للصناعات الغذائية، شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال الأغذية، منذ عام 2018م حتى عام 2021م.
 - مدير عام سلاسل الإمداد، شركة نادك للأغذية، شركة مساهمة عامة تعمل في مجال الأغذية، منذ عام 2017م حتى عام 2018م.
 - مدير عام سلاسل الإمداد، شركة ثري فيلدرز، شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال المقاولات، منذ عام 2013م حتى عام 2017م.
 - مستشار إدارة العمليات، شركة الربيع للأغذية، شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال الأغذية، منذ عام 2013م حتى عام 2015م.
 - الرئيس التنفيذي للعمليات، شركة الصافي دانون، شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الأغذية، منذ عام 2012م حتى عام 2013م.
 - مدير عام سلاسل الإمداد، شركة الصافي دانون، شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الأغذية، منذ عام 2009م حتى عام 2012م.
 - مدير العمليات التشغيلية، شركة الصافي دانون، شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الأغذية، منذ عام 2006م حتى عام 2009م.
 - مدير خطوط العمليات، شركة بروكتر وغامبل، شركة مساهمة أمريكية تعمل في مجال السلع الاستهلاكية، منذ عام 2002م حتى عام 2006م.

الحوكمة (تكملة)



أحمد بن محمد حامد
نائب الرئيس لسلاسل
الإمداد



المهندس أحمد بن محمد
العلوي
نائب الرئيس للتصنيع



الأستاذ ماركوس
فرايتاس
نائب الرئيس للثروة
الحيوانية



الأستاذ أحمد بن عبد
اللطيف شاهين
نائب الرئيس للمبيعات
(في قطاع الأعمال)

- المؤهلات: حاصل على درجة الماجستير إدارة الأعمال، الأكاديمية الدولية لإدارة الأعمال، سويسرا، عام 2022، والبيكالوريوس في هندسة الإنتاج، جامعة حلوان، مصر، عام 2006م.
- الوظائف الحالية: نائب الرئيس لسلاسل الإمداد.
- الخبرات والوظائف السابقة:
 - الرئيس التنفيذي لإدارة العمليات، الشركة السعودية للقهوة، شركة مملوكة لصندوق الاستثمارات العامة تعمل في مجال زراعة القهوة، منذ عام 2021م حتى عام 2024م.
 - الرئيس التنفيذي لإدارة الزراعة، الشركة السعودية للقهوة، شركة مملوكة لصندوق الاستثمارات العامة تعمل في مجال زراعة القهوة، منذ عام 2022م حتى عام 2024م.
 - مدير إدارة سلاسل الإمداد، شركة باجة للصناعات الغذائية، شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الأغذية، منذ عام 2019م حتى عام 2021م.
 - مدير أول العمليات اللوجستية، الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)، شركة مساهمة عامة تعمل في مجال الأغذية، منذ عام 2017م حتى عام 2019م.
 - مدير تخطيط الإمداد، الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)، شركة مساهمة عامة تعمل في مجال الأغذية، منذ عام 2015م حتى عام 2017م.
 - مدير مخازن الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)، شركة مساهمة عامة تعمل في مجال الأغذية، منذ عام 2014م حتى عام 2015م.
 - تنفيذي إدارة سلاسل الإمداد، شركة سكيب للكيماويات، شركة مسجلة في جمهورية مصر العربية، منذ عام 2010م حتى عام 2014م.
 - مختص سلاسل الإمداد، شركة مصر فودز، شركة مسجلة في جمهورية مصر العربية، عام 2010م.
 - مهندس تخطيط، شركة فيمكو للصناعات الغذائية للسيارات، شركة مسجلة في جمهورية مصر العربية، عام 2009م.
 - مساعد باحث بكلية الهندسة، قسم الهندسة الميكانيكية، جامعة الإمارات، جامعة عامة في الإمارات العربية المتحدة، منذ عام 2006م حتى عام 2008م.

- المؤهلات: حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة العربية السعودية، عام 2003م.
- الوظائف الحالية: نائب الرئيس للتصنيع.
- الخبرات والوظائف السابقة:
 - المدير العام للتصنيع، شركة الصافي دانون، شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الأغذية، منذ عام 2019م حتى عام 2021م.
 - مدير المصنع، شركة الصافي دانون، شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الأغذية، منذ عام 2014م حتى عام 2019م.
 - مدير التحكم في المصنع، شركة الصافي دانون، شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الأغذية، منذ عام 2013م حتى عام 2014م.
 - مدير عمليات المصنع، شركة الصافي دانون، شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الأغذية، منذ عام 2009م حتى عام 2013م.
 - مدير مشاريع والخدمات الفنية، شركة الصافي دانون، شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الأغذية، منذ عام 2006م حتى عام 2009م.
 - مدير الصيانة، شركة الصافي دانون، شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الأغذية، منذ عام 2008م حتى عام 2009م.
 - مدير خط إنتاج، شركة بروكتر وجامبل (شركة المنتجات الحديثة)، شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال السلع الاستهلاكية، منذ عام 2005م حتى عام 2007م.
 - قائد مشروع ومدير المساندة الفني، شركة بروكتر وجامبل (شركة المنتجات الحديثة)، شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال السلع الاستهلاكية، منذ عام 2004م حتى عام 2005م.

- المؤهلات: حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال، جامعة كاسكاول غيتولو فارغاس، البرازيل، عام 2009م، والبيكالوريوس في الطب البيطري، الجامعة الفيدرالية، البرازيل، عام 2004م.
- الوظائف الحالية: نائب الرئيس للثروة الحيوانية.
- الخبرات والوظائف السابقة:
 - مدير الإنتاج الحي، شركة جي بي إس، شركة مساهمة عامة مسجلة في البرازيل تعمل في مجال منتجات البروتين، منذ عام 2014م حتى عام 2015م.
 - مدير الإنتاج الحي، شركة تايسون دو البرازيل أليمنتوس المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في البرازيل تعمل في مجال منتجات البروتين، منذ عام 2010م حتى عام 2014م.
 - مدير منطقة، شركة مختبرات البرازيل المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في البرازيل تعمل في مجال منتجات الأدوية، منذ عام 2009م حتى عام 2010م.
 - طبيب بيطري ومشرف على الإنتاج، مزرعة ساو باولو، مزرعة في البرازيل تعمل في مجال قطاع الدواجن، منذ عام 2004م حتى عام 2009م.

- المؤهلات: حاصل على درجة البكالوريوس في التجارة قسم المحاسبة، جامعة الزقازيق، مصر، عام 2000م.
- الوظائف الحالية: نائب الرئيس للمبيعات في قطاع الأعمال.
- الخبرات والوظائف السابقة:
 - مدير مبيعات، شركة الفروج الذهبي، شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الأغذية، منذ عام 2019م حتى عام 2024م.
 - مدير مبيعات، شركة رضوى السعودية المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الأغذية، منذ عام 2015م حتى عام 2018م.
 - مدير عام للمبيعات، شركة الاتحاد للصناعات الغذائية المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الأغذية، منذ عام 2013م حتى عام 2014م.
 - مدير تطوير المبيعات، شركة ام اتش للمشاريع، شركة مسجلة في الإمارات العربية المتحدة، منذ عام 2010م حتى عام 2012م.
 - مدير مبيعات إقليمي، شركة الإسلامي للأغذية، شركة مسجلة في الإمارات العربية المتحدة، منذ عام 2004م حتى عام 2010م.
 - نائب مدير الموارد البشرية، شركة أوروبا 2000 للمقاولات، شركة مسجلة في جمهورية مصر العربية، منذ عام 2000م حتى عام 2003م.
 - مدير مبيعات وصاحب توكيل، شركة الحاج عاطف شاهين للبيوتات، شركة مسجلة في جمهورية مصر العربية، منذ عام 1995م حتى عام 2000م.

الحوكمة (تكلمة)

تفاصيل اجتماعات مجلس الإدارة واللجان

اجتماعات مجلس الإدارة

عقد مجلس الإدارة خلال العام 2025م عدد (7) اجتماعات بحسب الآتي:

الأعضاء	26 فبراير	27 مارس	14 أبريل	6 مايو	6 أغسطس	28 أكتوبر	25 نوفمبر
المهندس بدر بن حامد العوجان	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ زياد بن عبداللطيف آل الشيخ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
المهندس إبراهيم بن عبدالعزيز المهنا	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ رامي حسن فرحات	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓
الأستاذ فارس بن عبدالله الحبيب	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ فهد بن مطلق الحناكي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

اجتماعات اللجان

لجنة المراجعة

عقدت لجنة المراجعة خلال العام 2025م عدد (9) اجتماعات بحسب الآتي:

الأعضاء	12 مارس	26 مارس	13 مايو	9 يوليو	4 أغسطس	28 أغسطس	21 سبتمبر	6 نوفمبر	26 نوفمبر
الأستاذ رامي حسن فرحات	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ لطفي قاسم بشادة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ محمد محمود أبو ذياب	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال العام 2025م عدد (2) اجتماعات بحسب الآتي:

الأعضاء	30 أبريل	15 ديسمبر
المهندس إبراهيم بن عبدالعزيز المهنا	✓	✓
الدكتور عبدالرحمن سليمان الطريقي	✓	✓
الأستاذ علي عبدالرحمن الغامدي	✓	✓

اجتماعات اللجنة الاستراتيجية

عقدت اللجنة الاستراتيجية خلال العام 2025م عدد (18) اجتماعات بحسب الآتي:

الأعضاء	10 مارس	23 مارس	9 أبريل	21 أبريل	5 مايو	21 مايو	4 يونيو	2 يونيو	23 يونيو	14 أغسطس	19 أغسطس	9 سبتمبر	17 سبتمبر	20 أكتوبر	22 أكتوبر	19 نوفمبر	3 ديسمبر	17 ديسمبر	
المهندس بدر بن حامد العوجان	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
الأستاذ زياد بن عبداللطيف آل الشيخ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
المهندس إبراهيم بن عبدالعزيز المهنا	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

الأستاذ بدر بن حمد الشويمي
نائب الرئيس للخدمات المشتركة



الأستاذ رودريغو فيرو
نائب الرئيس للجودة



- المؤهلات:
 - حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال في إدارة الجودة، عام 2018م،
 - ودرجة البكالوريوس في الهندسة الغذائية من جامعة كامبيناس الحكومية، البرازيل، عام 2003م
- الوظائف الحالية: نائب الرئيس للجودة.
- الخبرات والوظائف السابقة:
 - مدير الجودة والصحة والسلامة والبيئة، شركة رضوى الغذائية السعودية، شركة ذات مسؤولية محدودة، منذ عام 2023م حتى عام 2025م.
 - الرئيس التنفيذي للجودة، شركة برازيل فودز، تعمل في مجال الأغذية، منذ عام 2021م حتى عام 2023م.
 - مدير الجودة، شركة برازيل فودز، تعمل في مجال الأغذية، منذ عام 2017م حتى عام 2020م.
 - أخصائي الجودة، شركة برازيل فودز، تعمل في مجال الأغذية، منذ عام 2016م حتى عام 2017م.
 - منسق المشتريات، شركة برازيل فودز، تعمل في مجال الأغذية، منذ عام 2015م حتى عام 2016م.
 - مدير عام العمليات، شركة ريو دي أونو للأغذية، تعمل في مجال الأغذية، منذ عام 2014م حتى عام 2015م.
 - منسق جودة الموردين وشركات التعبئة، شركة ساديا، تعمل في مجال الأغذية، منذ عام 2011م حتى عام 2014م.
- المؤهلات:
 - حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، عام 2002م.
 - حاصل على درجة الزمالة في التقييم العقاري من الهيئة السعودية للمقيمين المعتمدين.
- الوظائف الحالية: نائب الرئيس للخدمات المشتركة.
- الخبرات والوظائف السابقة:
 - نائب الرئيس التنفيذي، شركة زود الأولى العقارية، شركة مساهمة مغلقة تعمل في مجال الاستثمار والتطوير العقاري، منذ عام 2023م حتى عام 2024م.
 - الرئيس التنفيذي، مجموعة المواسم الأريفة للتجارة تعمل في مجال العقارات وإدارة المرافق، منذ عام 2013م حتى عام 2023م.
 - مدير عام المبيعات، شركة سامبا كاييتال المالية، شركة مساهمة عامة تعمل في مجال الخدمات المالية والمصرفية، منذ عام 2005م حتى عام 2013م.
 - محاسب عام، شركة كودو للتغذية والإعاشة، شركة ذات مسؤولية محدودة تعمل في مجال الأغذية، منذ عام 2001م حتى عام 2003م.



الحوكمة (تكملة)

مهام واختصاصات مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية

مجلس الإدارة

إن المسؤولية الرئيسية للمجلس هي توفير رقابة فعالة على عمليات الشركة فيما يصب بمصلحة مساهميها وتحقيق التوازن بين مصالح الأطراف ذات العلاقة، مثل عملاء الشركة والموظفين والموردين والمجتمع. كما أن المجلس هو المسؤول عن إعادة النظر في وضع وتنفيذ الاستراتيجيات وإعادة النظر في الاختيار والأداء وتعويضات كبار التنفيذيين وضمان الإفصاح والشفافية عن المعلومات المالية وغير المالية، ومن أبرز مهام المجلس واختصاصاته ما يلي:

- وضع الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف الرئيسية للشركة والإشراف على تنفيذها ومراجعتها بشكل دوري، والتأكد من توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيقها.
- وضع أنظمة وضوابط للرقابة الداخلية والإشراف العام عليها.
- إعداد سياسات ومعايير وإجراءات واضحة ومحددة للعضوية في مجلس الإدارة (بما لا يتعارض مع الأحكام الإلزامية الواردة في الأنظمة واللوائح) ووضعها موضع التنفيذ بعد إقرار الجمعية العامة لها.
- وضع سياسات مكتوبة تنظم العلاقة مع الشركاء.
- وضع السياسات والإجراءات التي تضمن تقييد الشركة بالأنظمة واللوائح والالتزامها بالإفصاح عن معلومات جوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح، والتحقق من تقييد الإدارة التنفيذية بها.
- إعداد القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة واعتمادها قبل نشرها، والإشراف على إدارة مالية الشركة وتدقيقها النقدي، وعلاقتها المالية والائتمانية مع الغير.
- الاقتراح للجمعية العامة غير العادية بما يراه حيال زيادة رأس مال الشركة أو تخفيضه، أو حل الشركة قبل الأجل المعين في نظام الشركة الأساس أو تقرير استمرارها.
- الاقتراح للجمعية العامة العادية بما يراه حيال استخدام الاحتياطي الاتفاقي للشركة في حال تكوينه من قبل الجمعية العامة غير العادية وعدم تخصيصه لغرض معين، أو تكوين احتياطات أو مخصصات مالية إضافية للشركة، بالإضافة إلى طريقة توزيع أرباح الشركة الصافية.
- إرساء قنوات اتصال فعالة تتيح للمساهمين الاطلاع بشكل مستمر ودوري على أوجه الأنشطة المختلفة للشركة أو أي تطورات جوهرية.
- وضع القيم والمعايير التي تحكم العمل في الشركة.
- أداء المهام والاختصاصات الأخرى المقررة للمجلس وفق نظام الشركات ونظام الشركة الأساس ولائحة حوكمة الشركات.

لجنة المراجعة

تختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة، ولها في سبيل ذلك حق الاطلاع على سجلاتها ووثائقها وطلب أي إيضاح أو بيان من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، ويجوز لها أن تطلب من مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة للشركة للانعقاد إذا أعاق مجلس الإدارة عملها أو تعرضت الشركة لأضرار أو خسائر جسيمة، ومن أبرز مهام اللجنة ما يلي:

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة وعرضها على مجلس الإدارة.
- إبداء الرأي الفني (بناءً على طلب مجلس الإدارة) بشأن عدالة ووضوح القوائم المالية للشركة وتضمينها المعلومات التي تتيح للمساهمين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها.

- دراسة أي مسائل مهمة أو مستجدة تتضمنها التقارير المالية. البحث في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهام أو مسؤوليات الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات. التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.
- التأكد من إعداد التقارير المالية وفقاً للمبادئ المحاسبية المتعارف عليها بالمملكة.
- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- النظر في مدى كفاءة تقدير الشركة للمخاطر الجوهرية التي قد تتعرض لها والخطوات التي اتخذتها الشركة لمراقبة ومواجهة هذه المخاطر.
- دراسة خطة المراجعة السنوية لإدارة المراجعة الداخلية واعتمادها. متابعة تنفيذ إدارة المراجعة الداخلية للمهام المنوطة بها ومدى قيام إدارة المراجعة الداخلية لأعمالها وفقاً للخطة السنوية المعتمدة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجعة الداخلية في الشركة للتحقق من توفر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين رئيس المراجعة الداخلية واقتراح مكافآته.
- إعداد تقرير عن رأي لجنة المراجعة في شأن مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة، وعمما قامت به من أعمال أخرى تدخل في نطاق اختصاصها. وعلى مجلس الإدارة أن يودع نسخاً كافية من هذا التقرير في مركز الشركة الرئيسي قبل موعد انعقاد الجمعية العامة بعشرة أيام على الأقل؛ لتزويد كل من رغب من المساهمين بنسخة منه. ويتم استعراض التقرير أثناء انعقاد الجمعية.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجع الحسابات وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه، بعد التحقق من استقلاليتهم ومراجعة نطاق أعماله وبشروط التعاقد معه.
- التحقق من استقلالية مراجع الحسابات وموضوعيته وعدلته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة خطة مراجع الحسابات وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مرنيتها حيال ذلك.
- دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.
- مناقشة ملاحظات مراجع الحسابات بشكل دوري، والعمل على التأكد من معالجتها مع إدارة الشركة، والرفع لمجلس الإدارة إذا لزم الأمر.
- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذات العلاقة، وتقديم مرنيتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- رفع المسائل التي ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها ورفع تقاريرها لمجلس الإدارة.
- قامت لجنة المراجعة بمراجعة ومناقشة القوائم المالية الأولية

- الموجزة للفرات المنتهية في 31 مارس 2025م، و30 يونيو 2025م، و30 سبتمبر 2025م، إضافةً إلى القوائم المالية السنوية المدققة للعام المنتهي في 31 ديسمبر 2024م، كما اطلعت على تقارير مراجع الحسابات الخارجي ذات الصلة، وناقشت ما تضمنته من نتائج وملاحظات، وانتهت إلى التوصية لمجلس الإدارة بالموافقة عليها.
- وفي إطار إشرافها على أعمال المراجع الخارجي، تابعت اللجنة أداء شركة إرنست ويونغ، وعقدت اجتماعات دورية معها لمناقشة نتائج أعمال المراجعة والفحص للعام المنتهي في 31 ديسمبر 2024م وللربع الأول من عام 2025م، واستعرضت أبرز المسائل المتعلقة بعملية المراجعة والجوانب المحاسبية، ومدى التقدم في تنفيذ خطة المراجعة والفحص، ومتطلبات إعداد القوائم المالية السنوية والأولية الموجزة، وأهم البنود والحسابات التي خضعت للمراجعة. كما تأكدت اللجنة من استقلالية المراجع الخارجي، واطمأنت إلى رأيه بشأن كفاية المخصصات المسجلة وتعاون الإدارة معه، وعدم وجود تحفظات تتعلق ببيئة الرقابة الداخلية.
- كما قامت اللجنة بمراجعة العروض الفنية والمالية المقدمة لتقديم خدمات مراجعة وفحص القوائم المالية، ودراسة الجوانب الفنية والمهنية ذات العلاقة، وأوصت مجلس الإدارة بالتعاقد مع شركة كي بي ام جي للاستشارات المهنية لتقديم خدمات المراجعة للقوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، وفحص القوائم المالية الربعية للفرات المنتهية في 30 يونيو 2025م، و30 سبتمبر 2025م، إضافةً إلى الفترة المنتهية في 31 مارس 2025م، وتابعت اللجنة لاحقاً أعمال المراجع الجديد، وعقدت اجتماعات دورية معه لمناقشة نتائج الفحص للربعين الثاني والثالث من عام 2025م، واستعرضت أبرز المسائل المحاسبية وخطة الفحص وما تم إنجازه منها، وتأكدت من استقلاليتهم وكفاية المخصصات المسجلة وعدم وجود ملاحظات على بيئة الرقابة.
- وفيما يتعلق بأعمال المراجعة الداخلية، راجعت اللجنة التقرير السنوي لخطة ونتائج المراجعة الداخلية للعام المنتهي في 31 ديسمبر 2025م، إلى جانب التقارير الدورية ذات الصلة، وناقشت أبرز الملاحظات ونتائج التدقيق وسير تنفيذ الخطة، كما اطلعت على تقارير المتابعة الخاصة بخطط التصحيح للملاحظات الواردة في تقارير المراجعة الداخلية.
- كما ناقشه رسملة المشاريع تحت التنفيذ وتكاليف الاقتراض المدرجة ضمن الأصول الثابتة ذات الصلة بقيمة 129 مليون ٥٠٠.
- وفي جانب الامتثال والشؤون القانونية، ناقشت اللجنة حالة القضايا القائمة والأنشطة المتعلقة بالشؤون القانونية، كما تابعت الاتفاقيات المبرمة مع الأطراف ذات العلاقة من حيث مراجعتها وتحديثها والإفصاح عنها وفقاً للأنظمة واللوائح ذات الصلة.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تختص لجنة الترشيحات والمكافآت بتطوير أداء الشركة وتعزيز فرص النجاح من خلال المشاركة بفاعلية في ترشيح أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين المؤهلين لتحقيق رؤية الشركة وبما يتماشى مع السياسات والمعايير ذات العلاقة والتأكد من أن سياسات التعويضات والمكافآت لأعضاء المجلس واللجان وكبار التنفيذيين في الشركة قد تم إعدادها بشكل عادل ومرتبط بالأداء بما يحقق أهداف الشركة ويحمي مصالح المساهمين بكفاءة عالية وتكلفة معقولة. ومن أبرز مهام اللجنة ما يلي:

- تطوير سياسات وضوابط الترشيح لعضوية المجلس واللجان بما يتماشى مع النظم والقوانين ذات العلاقة والصادرة من الجهات الإشرافية على أعمال الشركة.
- تطوير ومراجعة وتحديث السياسات المتعلقة بتعويضات

- ومكافآت أعضاء المجلس واللجان والإدارة التنفيذية والرفع بأية توصيات حيالها إلى مجلس الإدارة تمهيداً لعرضها على الجمعية العامة لاعتمادها.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة والسياسة المعمول بها وبيان أية انحرافات جوهرية عن السياسة وأسبابها.
- المراجعة الدورية لسياسات المكافآت وتقييم مدى فاعليتها في تحقيق الأهداف المرجوة منها.
- التوصية لمجلس الإدارة بخصوص مكافآت أعضاء المجلس واللجان وكبار التنفيذيين وفقاً للسياسات المعتمدة.
- مراجعة طلبات الترشيح لعضوية المجلس واللجان والتأكد من تواءمها مع السياسات والضوابط ذات العلاقة والرفع بالتوصيات إلى مجلس الإدارة.
- الإشراف على عملية الترشيح لعضوية مجلس الإدارة واللجان بالتنسيق مع سكرتارية المجلس والجمعية العمومية والجهات التنظيمية ذات العلاقة.
- التقييم الدوري لفعالية هيكل المجلس والإدارة التنفيذية وفق أسس ومعايير تضعها اللجنة والرفع بالتوصيات في شأن التغييرات الممكن إجراؤها إلى مجلس الإدارة.
- المراجعة الدورية للاحتياجات المطلوبة من المهارات والكفاءات لعضوية المجلس واللجان وإعداد وصف للقدرة والمؤهلات المطلوبة للعضوية بما يشمل الوقت الذي يلزم للعضو تخصيصه لأعمال المجلس واللجان.
- إعداد وصف للقدرة والمؤهلات المطلوبة لشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة واللجان وتقديم التوصيات والمقترحات بخصوص آلية معالجة نقاط الضعف والاستفادة من جوانب القوة.
- تتولى اللجنة تحديد فيما إذا كان للعضو صفة العضو المستقل، أخذة بعين الاعتبار الحد الأدنى للمتطلبات الواجب توافرها لصفة الاستقلالية، وتقوم اللجنة سنوياً بتأكيد استقلالية الأعضاء المستقلين. والتأكد من عدم وجود تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين وغير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين في الشركة.
- تتولى اللجنة مسؤولية توفير المعلومات والتقارير حول المواضيع الهامة ذات العلاقة بنطاق عملها لأعضاء المجلس عند الطلب.
- وضع الإجراءات الخاصة لمعالجة شعور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة واللجان أو كبار التنفيذيين في الشركة.
- التأكد من وجود سياسة مكافآت وتعويضات لدى الشركة ملائمة وواضحة لاستقطاب والاحتفاظ بالموارد البشرية المؤهلة وأن تكون تلك السياسة مرتبطة بالأداء والأهداف.
- التأكد من وجود خطة للتعاقب الوظيفي لكبار التنفيذيين في الشركة.
- التأكد من أن يفوق عدد المرشحين لعضوية المجلس الذين تُطرح أسمائهم أمام الجمعية العامة للمساهمين عدد المقاعد المتوفرة بحيث يكون لدى الجمعية فرصة الاختيار بين المرشحين.
- التأكد من الإفصاح للملائم عن المكافآت والتعويضات في التقرير السنوي للشركة وفقاً للنظم والقوانين ذات العلاقة.
- دراسة المواضيع المحولة للجنة من المجلس وتقديم التوصيات حيالها.
- قامت لجنة الترشيحات والمكافآت بمراجعة الهيكل التنظيمي الحالي والمقترح للشركة، والتحقق من مدى مواءمته لحجم ونشاط الشركة واستراتيجيتها، كما استعرضت أعداد الموظفين بما يضمن تعزيز الكفاءة التشغيلية وتحقيق الأهداف الاستراتيجية، وانتهت إلى التوصية لمجلس الإدارة باعتماد الهيكل التنظيمي.

الحوكمة (تكملة)

- كما قامت اللجنة بمراجعة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان عن عام 2024م، والتأكد من توافقها مع سياسة المكافآت المعتمدة، وأوصت المجلس باعتماد ما تم صرفه وفقاً للسياسة المعتمدة. كذلك راجعت اللجنة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان لعام 2025م، وأوصت مجلس الإدارة باعتماد صرفها بما يتفق مع الضوابط والسياسات ذات العلاقة.
- وفي إطار دورها الإشرافي على الحوكمة، راجعت اللجنة لائحة عمل مجلس الإدارة، واطلعت على التعديلات المقترحة على عدد من اللوائح والسياسات، بما في ذلك لائحة عمل لجنة الترشيحات والمكافآت، وسياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان، ومعايير الأعمال المنافسة، وتأكدت من مواءمتها لمتطلبات هيئة السوق المالية، قبل التوصية لمجلس الإدارة باعتماد تلك التعديلات.
- اللجنة الاستراتيجية**
- تختص اللجنة بدعم مجلس الإدارة في تنفيذ مهامه ومنها المتابعة والإشراف على وضع الخطط الاستراتيجية للشركة، وتقييم المقترحات المقدمة من الإدارة التنفيذية، والتأكد من تطبيق الاستراتيجية العامة للشركة ومدى فاعليتها في تحقيق الأهداف، والإشراف على إعداد الميزانية السنوية للشركة، وتقييم ومراجعة تقارير الأداء المالي والاستراتيجي الخاص بمتابعة تنفيذ الخطط الاستراتيجية، ودراسة المشاريع الاستراتيجية والمهمة ذات القيمة المالية الكبيرة بالإضافة للمقترحات الاستثمارية.
- ومن أبرز مهام وصلاحيات اللجنة ما يلي:
- مساعدة مجلس الإدارة في أداء مهامه الإرشادية والإشرافية بكفاءة وفعالية، وتعزيز أدائه في إنجاز المهام المختلفة ودوره في متابعة مستجدات الأعمال.
- العمل مع الإدارة التنفيذية لتطوير استراتيجية الشركة ووضع القيم والمعايير ذات الصلة ومتابعة الأهداف الاستراتيجية للشركة والأولويات المالية والتشغيلية لها والتوصية للمجلس بما تراه مناسباً.
- العمل مع الإدارة التنفيذية والإشراف عليها لوضع الأهداف والخطط الاستراتيجية وتطويرها، وتقييم المقترحات المقدمة منها ورفعها واعتمادها من مجلس الإدارة.
- الإشراف والمراجعة على إعداد الميزانية وخطة العمل السنوية ورفع التوصيات اللازمة لمجلس الإدارة.
- المتابعة والتأكد من تنفيذ الخطط الاستراتيجية للشركة الطويلة والمتوسطة وقصيرة الأجل وتحديثها دورياً بما يحقق فاعليتها في تحقيق الأهداف الاستراتيجية المرجوة.
- دراسة أحدث التقنيات في مجال تربية وإنتاج الدواجن التي توصي بها الإدارة وتقييم إمكانية تبنيها، ودعم مشاريع البحث والتطوير لتحسين جودة المنتجات وزيادة الكفاءة التشغيلية، واقتراح حلول رقمية وتقنيات الذكاء الاصطناعي لتعزيز الإنتاج التي توصي بها الإدارة.
- مراقبة أداء الإدارة التنفيذية ومدى تحقيقها لأهداف الشركة وأغراضها.
- متابعة تنفيذ الموازنات التقديرية مقارنة مع الفعلية للشركة وتحليل أسباب الانحرافات، ومراجعة التقارير الخاصة بأداء الشركة، والتأكد من تطبيقها بالجودة اللازمة والتكلفة مع الإدارة التنفيذية والتأكد (KPIs) المقبولة، واقتراح المعايير من تنفيذها حسب الخطط المعتمدة.
- العمل مع الإدارة التنفيذية والإشراف عليها لمتابعة خطط توسعات الشركة وتطوير مشروعاتها الحالية والمستقبلية (بما فيها المشاريع الرأسمالية) وفقاً للأولويات وطبقاً لقرارات

خمس عشرة سنة، بوفورات سنوية تقديرية تقارب 6.47 مليون ٪. وتأتي هذه التوصيات ضمن إطار استراتيجية الشركة الرامية إلى التوسع المنظم في أصولها التشغيلية، وتعزيز كفاءة التكاليف، وتحقيق قيمة مضافة مستدامة للمساهمين.

الإدارة التنفيذية

يتولى مجلس الإدارة تشكيل الإدارة التنفيذية للشركة، وتنظيم كيفية عملها، والرقابة والإشراف عليها، والتحقق من أدائها للمهام، ومع مراعاة الاختصاصات المقررة لمجلس الإدارة، تختص الإدارة التنفيذية بتنفيذ الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف الرئيسية للشركة بما يحقق أغراضه. ومن أبرز اختصاصات الإدارة التنفيذية ومهامها ما يلي:

- تنفيذ السياسات والأنظمة الداخلية للشركة المقررة من المجلس.
- اقتراح استراتيجية شاملة للشركة وخطط العمل الرئيسية والمرحلية وسياسات وآليات الاستثمار، والتمويل، وإدارة المخاطر، وخطط إدارة الظروف الإدارية الطارئة وتنفيذها.
- اقتراح الهيكل الرأسمالي الأمثل للشركة واستراتيجياتها وأهدافها المالية.
- اقتراح النفقات الرأسمالية الرئيسية للشركة وتملك الأصول والتصرف فيها.
- اقتراح الهياكل التنظيمية والوظيفية للشركة ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر في اعتمادها.
- تنفيذ قواعد الحوكمة الخاصة بالشركة بفعالية (بما لا يتعارض مع أحكام لائحة حوكمة الشركات) واقتراح تعديلها عند الحاجة.
- تنفيذ السياسات والإجراءات التي تضمن تقييد الشركة بالأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح.
- اقتراح سياسة وأنواع المكافآت التي تُمنح للعاملين، مثل المكافآت الثابتة، والمكافآت المرتبطة بالأداء، والمكافآت في شكل أسهم.
- إعداد التقارير الدورية المالية وغير المالية بشأن التقدم المحرز في نشاط الشركة في ضوء خطط وأهداف الشركة الاستراتيجية، وعرض تلك التقارير على مجلس الإدارة.
- إدارة العمل اليومي للشركة وتسيير أنشطتها، فضلاً عن إدارة مواردها بالشكل الأمثل وبما يتفق مع أهداف الشركة واستراتيجيتها.
- المشاركة الفعالة في بناء ثقافة القيم الأخلاقية وتنميتها داخل الشركة.
- تنفيذ نظم الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، والتحقق من فعالية تلك النظم وكفائتها، والالتزام بمستوى المخاطر المعتمد من المجلس.
- اقتراح السياسات الداخلية المتعلقة بعمل الشركة وتطويرها، بما في ذلك تحديد المهام والاختصاصات والمسؤوليات الموكلة إلى المستويات التنظيمية المختلفة.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان

والإدارة التنفيذية

تقوم الشركة بدفع مكافآت ومصاريف وبدل حضور الجلسات لأعضاء مجلس الإدارة واللجان، استناداً إلى أحكام نظام الشركات ولوائحه التنفيذية ونظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية والنظام الأساسي للشركة، كما تقوم الشركة بدفع رواتب ومكافآت وتعويضات الإدارة التنفيذية بحسب عقود العمل المبرمة معهم.

ضوابط مكافآت العضوية في المجلس واللجان التابعة

- أن تكون المكافآت متوافقة مع أهداف الشركة الاستراتيجية، وعاملاً لتحفيز أعضاء مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية على تحقيق الأهداف، وتعزيز قدرة الشركة في تنمية أعمالها واستدامتها على المدى الطويل، وربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
- أن تحدد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
- انسجام مكافآت الإدارة التنفيذية مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر ومستوى الأداء المالي لدى الشركة.
- الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
- أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها.
- أن تعد السياسة بالتنسيق مع لجنة المكافآت والترشيحات عند التعيينات الجديدة.
- يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
- تنظيم منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء كانت إصداراً جديداً أم أسهماً اشترتها الشركة من خلال برنامج مخصص لذلك وبما يتوافق مع الأنظمة واللوائح الصادرة بهذا الشأن.
- في جميع الأحوال؛ لا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية (أو عينية) في حدود ما نص نظام الشركة الأساس أو أي أنظمة أخرى مكملة له، وذلك بالإضافة إلى ما يحصل عليه عضو المجلس من بدلات ومكافآت عن عضويته في لجنة المراجعة، أو مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية (بموجب ترخيص مهني) إضافية يكلف بها في الشركة، أو ما يقرر له من بدل مصروفات السفر والإقامة والإيواء وما من شأنه تأدية الاختصاصات المقررة له وفق الأنظمة والقرارات والتعليمات المرعية في المملكة الصادرة من الجهات المختصة.

الحوكمة (تكملة)

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان

طبقاً للمادة (21) من النظام الأساسي للشركة، تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة مبلغاً معيناً، أو بدل حضور عن الجلسات، أو مزايا عينية، أو نسبة معينة من صافي الأرباح، ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر مما تقدم، بالإضافة إلى مصروفات السفر والإقامة والإيواء وتحدد الجمعية العامة العادية مقدار تلك المكافآت، على أن يراعى أن تكون المكافآت عادلة ومحفزة وتتناسب مع أداء العضو وأداء الشركة مع مراعاة ما تصدره الجهة المختصة من ضوابط في هذا الشأن.

ويجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة العادية في اجتماعها السنوي على بيان شامل لكل ما حصل عليه أو استحق الحصول عليه كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل حضور الجلسات وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا. وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات، وأن يشتمل أيضاً على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح، أو الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا وفي حدود ما نص عليه نظام الشركات أو أي أنظمة أخرى مكتملة له، وفقاً لما يلي:

- تكون المكافأة السنوية الثابتة لعضو مجلس الإدارة مبلغاً مقطوعاً (200,000) ألف ريال ومبلغاً مقطوعاً (400,000) ألف ريال لرئيس مجلس الإدارة.
- عند إقرار مكافأة سنوية لأعضاء مجلس الإدارة بنسبة معينة من صافي الأرباح، فيكون استحقاقها بنسبة 10% من صافي أرباح الشركة وبعد خصم الاحتياطي النظامية والاتفاقية المقررة نظاماً وتوزيع ربح على المساهمين لا يقل عن 5% من رأس المال المدفوع.
- بدل حضور عن الجلسة الواحدة لمجلس الإدارة بمبلغ (5,000) آلاف ريال للعضو الواحد.
- يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة، أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.
- يجب أن يكون استحقاق مكافأة أعضاء مجلس الإدارة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.
- يجب أن يكون استحقاق العضو للمكافأة عن الفترة من تاريخ تعيينه بالمجلس ووفقاً لمدة عضويته.
- تعرض التوصية بصرف مكافآت أعضاء المجلس عن السنة المالية المنتهية في بند مستقل في الجمعية العامة، ولا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة التصويت عليه.
- تصرف المكافآت بشكل نصف سنوي أو سنوي حسب ما يقرره مجلس الإدارة.
- يجوز صرف بدلات حضور جلسات مجلس الإدارة بعد الاجتماع مباشرة

مكافآت أعضاء اللجان

تتكون مكافأة أعضاء اللجان من مكافأة سنوية ثابتة (مبلغ معين) عن عضوية كل لجنة أو بدل حضور عن الجلسات أو الإثنين معاً، وفقاً لما يلي:

- تكون المكافأة السنوية الثابتة لرئيس لجنة المراجعة مبلغ

(200,000) ألف ريال ومبلغ (150,000) ألف ريال لكل عضو في اللجنة.

- تكون المكافأة السنوية الثابتة لرؤساء اللجان الأخرى مبلغ (150,000) ريال ومبلغ (100,000) ألف ريال لكل عضو في اللجان.
- بدل حضور عن الجلسة الواحدة لاجتماعات اللجنة بمبلغ (3,000) آلاف ريال.
- تصرف المكافآت بشكل نصف سنوي أو سنوي حسب ما يقرره مجلس الإدارة.

تعويضات الإقامة والسفر

يستحق العضو غير المقيم في مقر الاجتماع أو المهمة الرسمية بدل إرهاب ومصاريف السفر والإقامة مبلغ (5,000) آلاف ريال عن كل يوم من أيام الاجتماع.

وبناءً على ما سبق، فقد حدد مجلس الإدارة مكافأة المجلس واللجان للعام 2025 بمبلغ معين لرئيس مجلس الإدارة 400 ألف ريال ولكل عضو في المجلس 200 ألف ريال وبدل حضور الجلسات مبلغ 5,000 ريال لكل جلسة، ومبلغ معين لرئيس لجنة المراجعة 200 ألف ريال ولكل عضو في لجنة المراجعة 150 ألف ريال وبدل حضور الجلسات مبلغ 3,000 ريال لكل جلسة، ولرؤساء اللجان الأخرى 150 ألف ريال ولكل عضو في اللجان الأخرى 100 ألف ريال وبدل حضور الجلسات مبلغ 3,000 ريال لكل جلسة وفقاً للسياسة أعلاه.

مكافأة العضو المنتدب

- تتكون مكافأة العضو المنتدب (إن وجدت) من مكافأة سنوية (مبلغ مقطوع).
- بدل عن مصروفات السفر والإقامة والإيواء وما من شأنه تأدية الاختصاصات المقررة له وفقاً لما يقرره مجلس الإدارة، وتماشياً مع الأنظمة والقرارات والتعليمات المرعية في المملكة الصادرة من الجهات المختصة.
- تصرف مكافأة العضو المنتدب (إن وجدت) بنهاية كل شهر ميلادي.

مكافآت كبار التنفيذيين

- يحدد مجلس الإدارة أنواع المكافآت التي تمنح لكبار التنفيذيين في الشركة بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت مثل المكافآت الثابتة، أو المرتبطة بالأداء، أو المكافأة التشجيعية، بما لا يتعارض مع الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة لقانون الشركات.
- تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بمراجعة خطط الحوافز الخاصة بكبار التنفيذيين بشكل مستمر ورفع التوصيات لمجلس الإدارة لاعتمادها.
- تهدف المكافآت إلى توفير الحالة التنافسية المطلوبة لجذب والاحتفاظ بالموظفين المؤهلين والأكفاء والحفاظ على المستوى العالي من المهارات التي تحتاج إليها الشركة.
- وعليه فإن المكافآت التي يحصل عليها كبار التنفيذيين تشمل راتب أساسي وبدل سكن وبدل نقل ومزايا عينية وفقاً لل عقود الموقعة معهم بما يتوافق مع نظام العمل.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

يوضح الجدول التالي كافة المكافآت والتعويضات التي تم دفعها لأعضاء مجلس كما يلي:

الأعضاء	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	المجموع	بدل المصروفات
الأعضاء المستقلين					
المهندس إبراهيم بن عبدالعزيز المهنا	200,000	35,000	60,000	295,000	-
الأستاذ رامي حسن فرحات	200,000	30,000	27,000	257,000	-
المجموع	400,000	65,000	87,000	552,000	-
الأعضاء غير التنفيذيين					
المهندس بدر بن حامد العوجان	400,000	35,000	54,000	489,000	15,000
الأستاذ زياد بن عبداللطيف آل الشيخ	200,000	35,000	54,000	289,000	-
الأستاذ فارس بن عبدالله الحبيب	200,000	35,000	-	235,000	-
الأستاذ فهد بن مطلق الحناكي	200,000	35,000	-	235,000	-
المجموع	1,000,000	140,000	108,000	1,248,000	15,000

مكافآت أعضاء اللجان

يوضح الجدول التالي كافة المكافآت والتعويضات التي تم دفعها لأعضاء اللجان كما يلي:

أعضاء اللجان	المكافأة الثابتة	بدل حضور الجلسات	المجموع	بدل المصاريف
لجنة الترشيحات والمكافآت				
المهندس إبراهيم بن عبدالعزيز المهنا	150,000	6,000	156,000	
الدكتور عبدالرحمن سليمان الطريقي	100,000	6,000	106,000	
الأستاذ علي عبدالرحمن الغامدي	100,000	6,000	106,000	
المجموع	350,000	18,000	368,000	
لجنة المراجعة				
الأستاذ رامي حسن فرحات	200,000	27,000	227,000	
الأستاذ لطفي قاسم شحادة	150,000	27,000	177,000	
الأستاذ محمد محمود أبو ذياب	150,000	27,000	177,000	
المجموع	500,000	81,000	581,000	
اللجنة الاستراتيجية				
المهندس بدر بن حامد العوجان	120,833	54,000	174,833	40,000
الأستاذ زياد بن عبداللطيف آل الشيخ	80,556	54,000	134,556	
الأستاذ إبراهيم بن عبدالعزيز المهنا	80,556	54,000	134,556	
المجموع	281,945	162,000	443,945	40,000

مكافآت كبار التنفيذيين

يوضح الجدول التالي كافة المكافآت والتعويضات التي تم منحها لكبار التنفيذيين كما يلي:

كبار التنفيذيين	المكافأة الثابتة				المجموع الكلي
	رواتب	بدلات	مزايا عينية	المجموع	
خمسة من كبار التنفيذيين	412,093	179,767	17,917	609,776	7,570,332
				253,021	

*مكافآت دورية تخص عام 2024م ومصروفه في عام 2025م.

الانحراف عن سياسة المكافآت

لا يوجد أي انحراف بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها سواء كان ذلك لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنتهية أو كبار التنفيذيين.

الحوكمة (تكملة)

حقوق المساهمين

تولي الشركة اعتباراً خاصاً لحقوق مساهميها وذلك بتضمينها في النظام الأساسي للشركة وقواعد الحوكمة الخاص بالشركة، حيث تضمنت هذه الوثائق حقوق المساهمين التي تنص عليها القوانين والأنظمة بما في ذلك:

- الحق في الحصول على نصيب من الأرباح التي يتقرر توزيعها.
- الحق في الحصول على نصيب من كل موجودات الشركة عند التصفية.
- الحق في حضور اجتماعات المساهمين والاشتراك في مداولاتها والتصويت على قراراتها.
- الاستفسار وطلب الاطلاع على دفاتر الشركة ووثائقها، ويشمل ذلك البيانات والمعلومات الخاصة بنشاط الشركة واستراتيجيتها التشغيلية والاستثمارية بما لا يضر بمصالح الشركة ولا يتعارض مع نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحها التنفيذية.
- مراقبة أداء الشركة وأعمال مجلس الإدارة.
- التصرف في أسهمه وفق أحكام نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحها التنفيذية.
- مساءلة أعضاء مجلس الإدارة ورفع دعوى المسؤولية في مواجهاتهم، والطعن ببطان قرارات جمعيات المساهمين العامة والخاصة وفق الشروط والقيود الواردة في نظام الشركات ونظام الشركة الأساس.
- أولوية الاكتتاب بالأسهم الجديدة التي تصدر مقابل حصص نقدية، ما لم توافق الجمعية العامة غير العادية العمل بحق الأولوية.
- تقييد أسهمه في سجل المساهمين في الشركة.
- طلب الاطلاع على نسخة من عقد تأسيس الشركة ونظامها الأساس ما لم تنشرهما الشركة في موقعها الإلكتروني.
- ترشيح أعضاء مجلس الإدارة وانتخابهم.

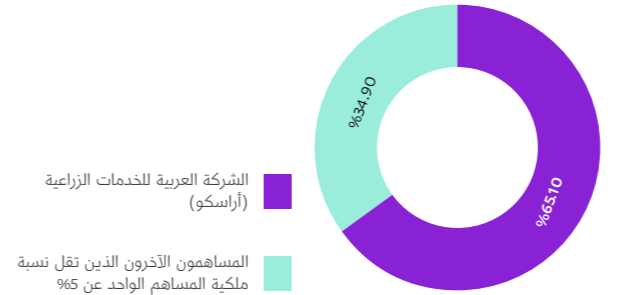
كما تسعى الشركة إلى التواصل المباشر مع مساهميها من خلال اجتماعات الجمعية العامة، ونشر إعلانات الشركة في موقع السوق المالية السعودية (تداول)، وتوفير المعلومات الكاملة والواضحة والصحيحة وغير المضللة، وتقديمها في الوقت المناسب، إضافة إلى إصدار تقرير مجلس الإدارة للشركة والذي يقدم من خلاله الإفصاحات المطلوبة بما يتفق مع نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحها التنفيذية والإقرارات اللازمة، كما تمكن الشركة المساهمين من التواصل عبر البريد الإلكتروني للشركة لتقديم استفساراتهم وملاحظاتهم، وذلك بهدف ضمان ممارسة جميع المساهمين لحقوقهم النظامية ومتابعة كافة الإجراءات اللازمة لذلك.

رأس مال الشركة

رأس المال المصرح	عدد الأسهم المصدرة	رأس المال المدفوع	القيمة الاسمية	القيمة المدفوعة
300,000,000	30,000,000	300,000,000	10	10

معلومات المساهمين

بتاريخ 31 ديسمبر 2025م



جمعيات المساهمين

يوضح الجدول التالي الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال عام 2025م وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات. حيث انعقدت الجمعية العامة غير العادية للمساهمين خلال العام، وفيما يلي سجل حضور أعضاء المجلس لتلك الجمعية:

الأعضاء	25 يونيو
المهندس بدر بن حامد العوجان	✓
الأستاذ زياد بن عبداللطيف آل الشيخ	✓
المهندس إبراهيم بن عبدالعزيز المهنا	✓
الأستاذ رامي حسن فرحات	✓
الأستاذ فارس بن عبدالله الحبيّب	✓
الأستاذ فهد بن مطلق الحناكي	✓

سجل المساهمين

يوضح البيان التالي عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها:

تاريخ الطلب	تاريخ الطلب
20 مايو 2025م	إجراءات الشركة
25 يونيو 2025م	لعقد الجمعية العامة

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية في الشركة

رأى لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة قامت لجنة المراجعة في الشركة العربية للاستثمار الزراعي و الصناعي (إنتاج) خلال عام 2025م بالتركيز على المسائل والمشاريع ذات الأولوية، مثل التأكد من متابعة أعمال مراجع الحسابات الخارجي والمتابعة والتوصية فيما يخص إصدار القوائم المالية الربعية والسنوية، ومتابعة تقدم سير العمل المتعلق بعملية التحول وتطبيق النظام الجديد ساب S/4Hana، والتأكد من متابعة تنفيذ خطة المراجعة الداخلية المعتمدة، والحصول على تحديثات من الإدارة التنفيذية فيما يتعلق بمستجدات وتقدم سير العمل في مشروع الطرح العام الأولي، كما تم متابعة الأمور المتعلقة بالقضايا القانونية والاتفاقيات مع الأطراف ذات العلاقة وكفاية المخصصات، ومتابعة الأمور المتعلقة بالحوكمة والامتثال، والتأكد من

تطبيق الشركة سياساتها المالية والمحاسبية بما يتوافق مع المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS)، بالإضافة إلى الأعمال الأخرى.

وقد قامت اللجنة بالنظر فيما يتصل بفعالية إجراءات الرقابة الداخلية من خلال التوصيات والملاحظات التي قدمتها إدارة المراجعة الداخلية بالإضافة إلى ملاحظات مراجعي الحسابات الخارجيين للشركة، مع الأخذ بعين الاعتبار أنه لا يمكن التأكيد بشكل مطلق على شمولية عمليات التقييم من قبل المراجعين الداخليين أو الخارجيين، حيث يتم التقييم من خلال فحص عينات عشوائية بهدف الحصول على تأكيدات معقولة حول فعالية إجراءات الرقابة الداخلية.

وعليه، وفي ضوء ما قامت به اللجنة من أعمال خلال عام 2025م، واستناداً إلى الملاحظات المقدمة من قبل مراجعي الحسابات الخارجيين ونشاط إدارة المراجعة الداخلية والتأكدات والإفادات المقدمة من قبل الإدارة التنفيذية، ترى اللجنة أن بيئة وإجراءات الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر المطبقة في الشركة بحاجة إلى تعزيز وتحسين جوهري.

هذا وتسعى اللجنة جنباً إلى جنب مع إدارة الشركة بالاستمرار في العمل على إيجاد بيئة رقابية فعالة وكفؤة وتفعيل وتعزيز أنظمة الحوكمة من خلال القيام بتقديم توصيات لبناء وتقوية هذه الجوانب في الشركة وأقسامها واقتراح الأدوات والطرق الكفيلة في تحقيق هذه الأهداف، وبشكل خاص، فسوف تقوم اللجنة في عام 2026م على متابعة أعمال نشاط المراجع الخارجي والمراجعة الداخلية ومتابعة تقاريرهم ودراسة ملاحظاتهم، والتأكد على تعزيز وتفعيل دور نشاط إدارة المخاطر المؤسسية وإدارة الامتثال والحوكمة، والإشراف على أعمال المراجع الخارجي ومتابعة أعماله وملاحظاته والتأكد من استقلاليتته، بالإضافة إلى مراجعة أهم البلاغات والقضايا القانونية بالتنسيق مع الإدارة القانونية وإدارة الامتثال في الشركة، والتأكد من تطبيق الشركة سياساتها المالية والمحاسبية بما يتوافق مع المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS)، والتركيز على متابعة تطبيق النظام الجديد ساب S/4Hana وفعالية استغلاله.

توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة

لا يوجد توصية من لجنة المراجعة بشأن تعيين مراجع داخلي في الشركة، حيث يوجد لدى الشركة إدارة للمراجعة الداخلية ومدير مراجعة وعدد من المراجعين الداخليين.

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزلة وتحديث أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها

لا يوجد توصيات للجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة أو رفض المجلس الآخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، كما لم تقدم اللجنة أي توصيات بشأن عزل مراجع حسابات الشركة.

الاختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

المخاطر

تتم إدارة المخاطر في الشركة من قبل الإدارة العليا ووفقاً للسياسات المتبعة في الشركة، حيث تقوم الإدارة بتحديد المخاطر وتقييمها والتحوط منها، وتقدير مدى حدوثها وما قد يترتب عليها من آثار واتخاذ التدابير اللازمة للحد من تلك المخاطر. وفيما يلي أبرز المخاطر التي تتعرض لها:

المخاطر المرتبطة بانتشار أمراض الدواجن ومعدلات النفوق المرتفعة

يحد انتشار أمراض الدواجن (أو التوقع بإمكانية حدوثه) بشكل كبير من قدرة الشركة على تنفيذ عملياتها أو موازولة أنشطة مبيعاتها، حتى وإن لم يؤثر ذلك فعلياً على الدواجن التي تملكها الشركة بشكل مباشر، حيث قد تفرض الجهات الحكومية ذات العلاقة قيوداً على بيع منتجات الدواجن التي تقدمها الشركة، كما أن انتشار أمراض الدواجن قد يؤدي إلى إتلاف مجموعة كبيرة من الدواجن المملوكة للشركة، ومن شأن ذلك أن ينتج عنه خسائر اقتصادية مباشرة، بالإضافة إلى تأثير سمة الشركة والذي قد يترتب عليه إلغاء الطلبات المسبقة من قبل عملاء الشركة، وهو ما سيكون له تأثير سلبي جوهري على أعمال الشركة و/أو وضعها المالي و/أو نتائج عملياتها و/أو توقعاتها المستقبلية.

المخاطر المرتبطة بسمعة الشركة وجودة الخدمات المقدمة

تسعى الشركة منذ تأسيسها لبناء سمعة حسنة ارتبطت بعلاقتها التجارية، وللحفاظ على سمعتها وعلاقتها التجارية في المستقبل من خلال تعزيز جودة الخدمات التي تقدمها لعملائها، ويعتمد ذلك على عدة عوامل منها توفر منتجات الشركة بكافة أصنافها من خلال الوسائل الإلكترونية وفي الأسواق التجارية. وعليه، فإنّ عدم تمكن الشركة من توفير أو الحفاظ على جودة الخدمات المقدمة لعملائها سيكون له تأثير سلبي وجوهري على علامتها التجارية وسمعتها. كما أن عدم قدرة الشركة على تقديم خدمات عالية الجودة قد يعرضها للدعوى السلبية والتي قد تضر بسمعتها وهو ما يؤدي إلى انخفاض نسبة إقبال العملاء على منتجاتها. وقد تتأثر سمعة الشركة في حال عدم تمكنها من الحفاظ على جودة الخدمات المقدمة لعملائها، الأمر الذي من شأنه التأثير بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

المخاطر المرتبطة بالتغيرات السلبية في أسعار الصرف

قد تتأثر نتائج عمليات الشركة جراء التغيرات في أسعار صرف العملات وقدرة الشركة على إدارة مخاطر العملات بكفاءة. ومع استمرار الشركة في توسيع مشترياتها من المعدات لمواجهة الزيادة في حجم منتجات الدواجن التي تصنعها، سيزداد تعرضها إلى المخاطر المرتبطة بالعملات وقد تؤدي تغيرات أسعار الصرف غير المتوقعة إلى زيادة تكاليف الشركة.

المخاطر المرتبطة بالاعتماد على البنية التحتية لتقنية المعلومات

تعتمد الشركة على أنظمة تقنية المعلومات. كما تعتمد في إدارة أعمالها بفعالية على كفاءة قدرة هذه الأنظمة، وسيكون لأي إخلاق محتمل في إدارة هذه الأنظمة أثر سلبي وجوهري على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية. وقد تتعرض أنظمة تقنية المعلومات بالشركة للتلف الناجم عن فيروسات الحاسوب، والكوارث الطبيعية، وهجمات المتسللين، أو القرصنة، وتعطل الأجهزة أو البرامج، وتذبذب التيار الكهربائي، والإرهاب الإلكتروني وغير ذلك من الأحداث المماثلة.

المخاطر المرتبطة بالمنافسة العالية في قطاع سوق الدواجن

يتصف قطاع الدواجن بتعدد المتنافسين، حيث تتنافس الشركة مع شركات أخرى كالشركات المحلية الصغيرة التي تخدم الأسواق المحلية والشركات الكبيرة التي تخدم الأسواق الإقليمية والوطنية والدولية. وقد تصبح إحدى الشركات التي تملك موارد مالية كافية وتحظى بسجل حافل من الخبرات المطلوبة في نفس النطاق، فضلاً عن تصنيفها المرتفع وإمكانية وصولها إلى أصحاب الخبرات الفنية، واحدة من المنافسين للشركة في تلك الأسواق. وتعتمد المنافسة في قطاع الدواجن على عدد من العوامل التنافسية، بما في ذلك السعر والجودة والتواجد الجغرافي والابتكار وخدمة العملاء.

الحوكمة (تكلمة)

المخاطر المرتبطة بالظروف المناخية

يمكن أن تؤثر الظروف المناخية القاسية في المملكة العربية السعودية، مثل البرد الشديد، والحرارة العالية، أو الفيضانات، أو العواصف، أو الكوارث الطبيعية الأخرى على صحة دواجن الشركة أو نموها، أو تؤثر في عمليات التفريخ أو الإنتاج أو التوزيع في الشركة. بالإضافة إلى ذلك، يمكن لتغير المناخ أن يزيد من شدة الظواهر المناخية السيئة. ويمكن أن تؤثر الظروف الجوية القاسية، بغض النظر عن سببها، على أعمال الشركة.

سياسة توزيع الأرباح

طبقاً للمادة (42) من النظام الأساسي للشركة ووفقاً لسياسة توزيع الأرباح، توزع أرباح الشركة الصافية السنوية على الوجه التالي:

- **الأرباح السنوية:** توزع الأرباح السنوية بناءً على موافقة الجمعية العامة بعد توصية مجلس الإدارة. وتحتفظ الجمعية العامة بحقها في رفض توزيع الأرباح في أي سنة
- من السنوات إذا كان في اعتقادها أن هذا التوزيع سيضر بالوضع المالي للشركة ومتطلبات رأس المال العامل. ويقوم مجلس الإدارة بتنفيذ توزيع الأرباح خلال 15 يوماً من تاريخ الاستحقاق.
- **الأرباح القابلة للتوزيع:** تتكون الأرباح القابلة للتوزيع من صافي دخل السنة المالية بموجب القوائم المالية المراجعة للشركة، مخصوماً منه جميع المبالغ التي يتم تجنيبها إلى الاحتياطي المخصص لأغراض محددة في نظام الشركة الأساس (إن وجد) أو التي يجب تجنيبها إلى الاحتياطي التي تكونها الجمعية العامة، ومضافاً إليها الأرباح المبقاة والاحتياطيات القابلة للتوزيع المكونة من الأرباح. لا يجوز استخدام بند فرق القيمة الاسمية ضمن حقوق المساهمين في توزيع أرباح نقدية على المساهمين.

- **حساب مبلغ الأرباح:** تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطيات إن وجدت، وتوزع أرباح الشركة الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على الوجه الآتي:

- o للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب نسبة معينة من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لغرض معين.
- o للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، ولها أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة وللمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
- o توزع الأرباح بشكل نقدي أو كأسهم مجانية أو كليهما معاً.
- o على مجلس الإدارة أن يُضْمَن في تقريره السنوي المقدم للجمعية العامة للشركة نسب الأرباح الموزعة على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة المالية بالإضافة إلى نسبة الأرباح الموصي بتوزيعها في نهاية السنة المالية وإجمالي هذه الأرباح.

الأرباح المرحلية:

- يجوز للشركة توزيع الأرباح المرحلية على مساهميها بشكل ربع سنوي أو نصف سنوي في حالة الوفاء بالمتطلبات التالية:
 - o تفويض الجمعية العامة لمجلس الإدارة بتوزيع الأرباح المرحلية بموجب قرار يجدد سنوياً.
 - o تحقيق الشركة لأرباح جيدة ومنتظمة.

- o توافر سيولة معقولة لدى الشركة وامتلاكها القدرة على التوقع بصورة معقولة بمستوى أرباحها.
- o أن يتوفر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر قوائمها المالية المراجعة، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها، بعد خصم ما تم توزيعه ورسمته من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية.
- o إذا اتخذ مجلس الإدارة قراراً بتوزيع الأرباح، تقوم الشركة بالإفصاح عن هذا القرار وإعلانه، وتزويد هيئة السوق المالية بنسخة منه فوراً

يخضع توزيع الأرباح المرحلية للضوابط الآتية:

- o يُقَيَّد توزيع الأرباح على حساب الأرباح المبقاة المتراكمة من السنوات السابقة أو الاحتياطيات القابلة للتوزيع المكونة من الأرباح أو كليهما، وعلى الشركة أن تراعي التسلسل والانتظام في كيفية ونسب توزيع الأرباح بحسب الإمكانيات والسيولة المتوافرة لدى الشركة، وعلى مجلس الإدارة الإفصاح والإعلان عن نسب الأرباح الدورية المنتظمة التي يتقرر توزيعها على المساهمين في مواعيدها.
- o يخضع توزيع الأرباح لأي قيود أو تعهدات بموجب اتفاقيات التمويل التي تبرمها الشركة.
- o إذا اتخذ مجلس الإدارة قراراً بتوزيع أرباح مرحلية، يجب على الشركة الإفصاح والإعلان عن هذا القرار لهيئة السوق المالية والجمهور فوراً ومن دون تأخير.

قامت الشركة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين حسب التالي:

تاريخ الطلب	إجمالي المبلغ الموزع	عدد الأسهم المستحقة للأرباح	حصة السهم من التوزيع	نسبة التوزيع إلى قيمة السهم الاسمية (%)
2024م	15,000,000	30,000,000	0.5	5%

تقييم أداء مجلس الإدارة ولجانه

لم يتم تقييم أداء مجلس الإدارة ولجانه خلال العام 2025م.

التنازلات

- **تنازلات المساهمين:** لم يتم عقد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
- **تنازلات أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين:** لم يتم عقد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.

معاملات الأطراف ذات العلاقة

وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذو علاقة ومعلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفاً فيها، أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال أو العقود وطبيعة هذه الأعمال أو العقود وشروطها ومدتها ومبلغها.

اسم الشركة	اسم العضو	طبيعة التعامل	المبلغ	المدة
الشركة العربية للخدمات الزراعية (أراسكو)	نائب رئيس مجلس الإدارة (الأستاذ زياد بن عبداللطيف آل الشيخ) وأعضاء مجلس الإدارة (الأستاذ فارس بن عبدالله الحبيّب والأستاذ فهد بن مطلق الحناكي)	إيجار وإدارة مرافق المركز الرئيسي	4,500,000	سنة
الشركة العربية للخدمات الزراعية (أراسكو)	نائب رئيس مجلس الإدارة (الأستاذ زياد بن عبداللطيف آل الشيخ) وأعضاء مجلس الإدارة (الأستاذ فارس بن عبدالله الحبيّب والأستاذ فهد بن مطلق الحناكي)	تقديم خدمات الموارد البشرية	5,306,490	سنة
الشركة العربية للخدمات الزراعية (أراسكو)	نائب رئيس مجلس الإدارة (الأستاذ زياد بن عبداللطيف آل الشيخ) وأعضاء مجلس الإدارة (الأستاذ فارس بن عبدالله الحبيّب والأستاذ فهد بن مطلق الحناكي)	تقديم خدمات تقنية المعلومات	10,000,000	سنة
الشركة العربية للخدمات الزراعية (أراسكو)	نائب رئيس مجلس الإدارة (الأستاذ زياد بن عبداللطيف آل الشيخ) وأعضاء مجلس الإدارة (الأستاذ فارس بن عبدالله الحبيّب والأستاذ فهد بن مطلق الحناكي)	توريد المواد الخام للأعلاف	387,511,235	سنة
الشركة العربية للخدمات الزراعية (أراسكو)	نائب رئيس مجلس الإدارة (الأستاذ زياد بن عبداللطيف آل الشيخ) وأعضاء مجلس الإدارة (الأستاذ فارس بن عبدالله الحبيّب والأستاذ فهد بن مطلق الحناكي)	بيع منتجات الشركة الثانوية	10,162,327	سنة
شركة الإعمار العالمية للكيمويات والبيطرة	نائب رئيس مجلس الإدارة (الأستاذ زياد بن عبداللطيف آل الشيخ)	توريد إضافات ومطهرات أعلاف اللقاحات البيطرية	767,179	سنة
شركة المعاينة والتشخيص والتحليل المخبرية (إيداك)	نائب رئيس مجلس الإدارة (الأستاذ زياد بن عبداللطيف آل الشيخ)	تقديم خدمات اختبار العينات	4,852,672	سنة
شركة مذاق الطبخة اللذيذة	عضو مجلس الإدارة (الأستاذ فارس بن عبدالله الحبيّب)	بيع منتجات الشركة الغذائية	650,270	سنة
مؤسسة الحناكي التجارية	عضو مجلس الإدارة (الأستاذ فهد بن مطلق الحناكي)	بيع منتجات الشركة الغذائية	90,850	سنة
شركة الخريف لزيوت التشحيم	رئيس مجلس إدارة (أراسكو) (المهندس محمد عبدالله الخريف)	توريد منتجات الطاقة والوقود للمزارع	63,895	سنة
شركة الخريف للمشاريع الزراعية	رئيس مجلس إدارة (أراسكو) (المهندس محمد عبدالله الخريف)	إيجار مزرعة دواجن	1,146,320	سنة
شركة الخريف التجارية	رئيس مجلس إدارة (أراسكو) (المهندس محمد عبدالله الخريف)	توريد وتشغيل واختبار وبدء تشغيل المولدات الرئيسية	376,760	سنة
شركة أسواق عبد الله العتيق*	رئيس مجلس الإدارة (المهندس بدر بن حامد عبدالرزاق العوجان)	بيع منتجات الشركة الغذائية	59,578,812	سنة

*يُرجى مراعاة الأطراف ذات العلاقة وفقاً لمعايير الحوكمة

الحوكمة (تكملة)

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه (وبخاصة غير التنفيذيين) علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

لم تستلم الشركة خلال العام ٢٠٢٥م أي مقترحات أو ملحوظات من قبل المساهمين حيال الشركة وأدائها، سوى ما تم مناقشته في الجمعيات المنعقدة خلال العام والرد على استفسارات وملحوظات المساهمين في حينه وبحضور أعضاء مجلس الإدارة، أو من خلال اطلاعهم على محضر الجمعية.

بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة

لا يوجد لدى الشركة أي استثمارات أو احتياطات أنشأتها الشركة لمصلحة موظفيها.

أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم

لا يوجد لدى الشركة أسهم خزينة لمحتفظ بها من قبل الشركة.

وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقرباءهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والثمانون من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خال السنة المالية الأخيرة

لم تستلم الشركة أي تبليغ من المساهمين بموجب المادة الخامسة والثمانون من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.

وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك

لا يوجد فئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية أو أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.

وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة

لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية.

وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتابات بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة

لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتابات بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.

تحفظات مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية

لا يوجد تحفظات من مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية.

توصية مجلس الإدارة بشأن تغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها

لم يقدم مجلس الإدارة أي توصية خلال العام ٢٠٢٥م بشأن تغيير المحاسب القانوني.

معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

لا يوجد أعمال منافسة للشركة يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

بيان بعدد الأسهم المملوكة لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وتغيرها خلال عام 2025م، ووصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

مجلس الإدارة

اسم من تعود له المصلحة	عدد الأسهم بداية العام	عدد الأسهم نهاية العام	صافي التغيير	نسبة التغيير
المهندس بدر بن حامد العوجان	-	-	-	-
الأستاذ زياد بن عبداللطيف آل الشيخ	-	-	-	-
المهندس إبراهيم بن عبدالعزيز المهنا	-	-	-	-
الأستاذ رامي حسن فرحات	-	-	-	-
الأستاذ فارس بن عبدالله الحبيب	-	-	-	-
الأستاذ فهد بن مطلق الحناكي	-	-	-	-

الإدارة التنفيذية

اسم من تعود له المصلحة	عدد الأسهم بداية العام	عدد الأسهم نهاية العام	صافي التغيير	نسبة التغيير
المهندس رجا بن محمد الحربي	-	-	-	-
المهندس أحمد بن محمد العلوي	-	-	-	-
المهندس أحمد بن محمد حامد	-	-	-	-
الأستاذ أحمد بن عبداللطيف شاهين	-	-	-	-
الأستاذ ألبرت يوشين أونغ	-	-	-	-
الأستاذ بدر بن حمد الشويمي	-	-	-	-
الأستاذ غاريت فلين	-	-	-	-
الأستاذ ماركوس فرايتاس	-	-	-	-
الأستاذ رودريغو فيرو	-	-	-	-
الأستاذ أحمد زين	-	-	-	-

لا يوجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة التابعة، ولا يوجد تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

العقوبات أو الجزاءات أو التدابير الاحترازية أو القيود الاحتياطية المفروضة على الشركة من قبل الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية*

العقوبة/الجزاء/التدبير الاحترازي/القيود الاحتياطي	أسباب المخالفة	الجهة الموقعة للمخالفة	سبل علاجها وتفاذي وقوعها في المستقبل
40,000	مخالفات لائحة التصاريح البيئية	المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي	الالتزام بالأنظمة واللوائح
4,000	مخالفة البلدية	وزارة البلديات والإسكان	الالتزام بالأنظمة واللوائح
5,000	مخالفة نظام المهن الطبية البيطرية لدول مجلس التعاون	وزارة البيئة والمياه والزراعة	الالتزام بالأنظمة واللوائح

* بتاريخ 30 أكتوبر 2025م، وقعت الشركة اتفاقية تسوية مع الهيئة العامة للمنافسة تعهد فيها الشركة بسداد مبلغ وقدره 13.9 مليون ٴ على مدار سنتين تنتهي في 19 يناير 2028م وذلك مقابل تسوية نزاع تتعلق بمدى الالتزام بمتطلبات نظام المنافسة عن سنوات سابقة.

الحوكمة (تكملة)

المدفوعات النظامية المستحقة والمسددة

البيان	المسدد خلال العام	المستحق خلال العام ولم يسدد	وصف موجز
الزكاة	0	3,535,059	ما يتم سداه أو تحميله على السنة وفقاً لأحكام وقواعد اللوائح التنفيذية لجباية الزكاة.
الضريبة	135,542,709	0	ما يتم سداه أو تحميله على السنة وفقاً لأحكام النظام واللائحة التنفيذية لضريبة القيمة المضافة.
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	7,969,097	0	ما يتم سداه أو تحميله على السنة وفقاً لأحكام نظام العمل.
تكاليف تأشيرات	740,378	0	ما يتم سداه أو تحميله على السنة كرسوم تأشيرات بناء على الانظمة المتعلقة بها.
رسوم مكتب العمل	5,477,339	0	ما يتم سداه أو تحميله على السنة كرسوم بناء على الانظمة المتعلقة بها.

تطبيق أحكام لائحة حوكمة الشركات

تطبق الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

رقم المادة/الفقرة	نص المادة/الفقرة	أسباب عدم التطبيق
37	التدريب	مادة استرشادية
39	التقييم	مادة استرشادية
67	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	مادة استرشادية
82	تحفيز العاملين	مادة استرشادية
84	المسؤولية الاجتماعية	مادة استرشادية
85	مبادرات العمل الاجتماعي	مادة استرشادية
92	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	مادة استرشادية

إقرارات بما يلي

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

إفصاحات الشركة في موقع تداول السعودية

تهتم الشركة بتوفير جميع المعلومات اللازمة التي تمكن المساهمين والجمهور بالاطلاع على التطورات الجوهرية والهامة والأحداث والقرارات الاستراتيجية للشركة، وعليه فقد تم الإعلان عن أهم الاحداث والتطورات خلال هذا العام وفقاً للآتي:

تاريخ الإعلان	عنوان الإعلان
27 مارس 2025م	النتائج المالية السنوية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م.
03 أبريل 2025م	توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن العام المالي 2024م.
14 مايو 2025م	النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 31 مارس 2025م (ثلاثة أشهر).
04 يونيو 2025م	يدعو مجلس إدارة الشركة المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول).
23 يونيو 2025م	تاريخ بداية التصويت الإلكتروني على بنود جدول أعمال اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول).
26 يونيو 2025م	نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول).
07 أغسطس 2025م	النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30 يونيو 2025م (ستة أشهر).
06 نوفمبر 2025م	النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30 سبتمبر 2025م (تسعة أشهر).